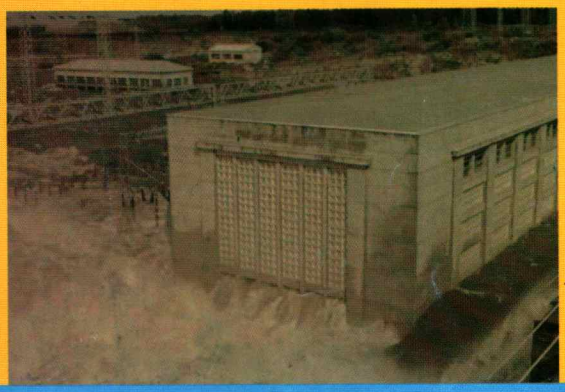
somos UTE

Año 12 - Nº 52 - Abril / Junio 2009

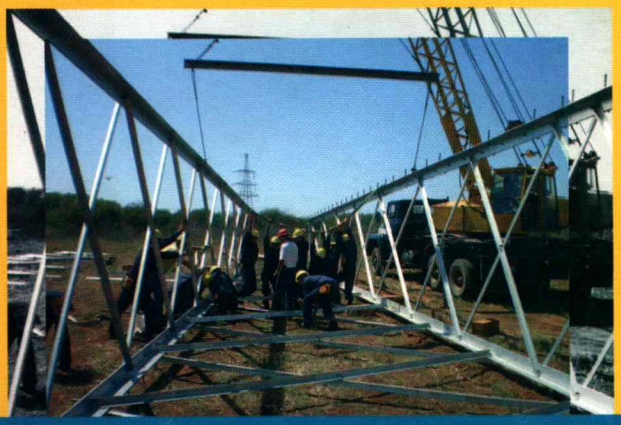
Publicación trimestral de distribución gratuita

SOLIDARIDAD

AYER ENTRE NUESTRAS AGUAS

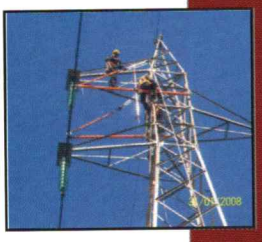


HOY EN LEJANAS TIERRAS

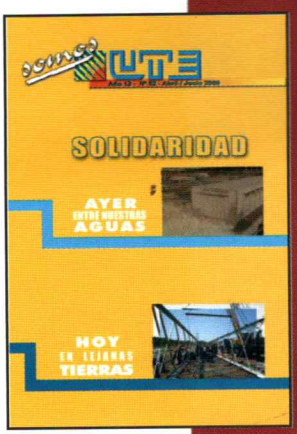


contenidos

3 Editorial
5 Misión a Cuba
8 Sierra de los Caracoles
11 Visita Presidente a Punta del Tigre
12 Juntando Nuestra Energía
16 Donación lámparas a ANEP y MSP
18 Homenaje Rincón del Bonete
20 A Todas Luces
21 Plan Ahorro



22 Certificación Telecomunicaciones
23 Proyecto de RRHH
24 Proyecto Comercial
26 Reapertura Oficina Unión
27 Gestión de Combustibles para generación
30 Jornada Trasmisión
32 Jornada Comercial
36 Día Medio Ambiente
37 Visita Vecchia
39 Telecomunicaciones- Energía Segura
41 Recambio aisladores TCT - TRAS
42 Talleres: nueva gestión
44 Ley Competencia
47 Proyecto Adicciones
51 Venancio Ormaechea
54 Día Internacional por la Salud de la mujer
56 Seguro de vida agrupamiento
57 RS- Plenitud
58 SASF
59 Grupo Amigos de los Niños
60 Tu página
62 Entre Nosotros
64 Ute artística
66 Sociales



Diseño de Portada
"Solidaridad"

Gerencia Sector Desarrollo
2do. Piso Palacio de la Luz
Tel. 155 Int. 1304 al 1307
somos@ute.com.uy

editorial

La gente es el activo más importante de una compañía. Las empresas son tan buenas como su gente. ***Mary Kay Ash***

Como ya todos saben el Estado uruguayo decidió colaborar con el pueblo cubano en la reconstrucción de las líneas de 230.000 voltios caídas a causa de los huracanes, enviando un contingente de operarios para apoyarlo en lo que sería el armado de las torres de alta tensión.

Hoy la misión ha finalizado, el personal ya se encuentra de retorno en nuestro país y el acto de homenaje el 29 de mayo del Directorio a los trabajadores que participaron en la misión humanitaria, fue un emotivo broche de oro para una tarea que realmente debe destacarse como excelente, no solo por como se organizó y se gestó sino, por el objetivo que perseguía y por los logros alcanzados.

Si bien todas las personas elegidas estaban capacitadas para realizar la tarea en forma ejemplar, al igual que la mayoría de las que quedaron aquí cubriendo sus puestos, llevaban sobre sus espaldas un gran peso, sea por el miedo a lo que se podría encontrar en un medio diferente, sea por la responsabilidad de estar representando a sus compañeros de UTE y también por la necesidad de dejar bien alta la imagen del país.

El miedo desapareció enseguida, las habilidades técnicas afloraron de inmediato y a pocas horas de empezar esta gente se sentía como "pez en el agua", pero.... el encontrarse en un medio con carencias mucho más importantes que las que nosotros tenemos, donde contar con una simple llave para las tuercas de la base de las torres (fabricada a medida en Uruguay) podía hacer la diferencia entre horas o días de trabajo, hizo que se reforzara mucho más la colaboración que se estaba dando.
Todos estos compañeros que nos representaron trabajaron exhaustivamente, dejando asombrados a los técnicos cubanos por su rendimiento pues desde el primer día superaron no solo nuestras expectativas sino las de ellos por varios cuerpos.

Creo que estas cosas son dignas de destacar pues muestran nuestra forma de ser, nuestra solidaridad, nuestro profesionalismo y nos muestra y demuestra una vez más que cuando tenemos objetivos claros, metas concretas y muros a vencer realmente funcionamos como **un equipo**.

Lo logrado por este pequeño grupo (16 operarios grado 11, dos jefes técnicos grado 8 y un ingeniero) fue muy importante. Aún así creo que si a veces hay cosas que se nos escapan, esta vez llegamos a tiempo con todos los detalles como el hecho de reconocerlos por la gestión realizada.

editorial

De la lectura de la nota que estos 19 compañeros entregaron al Directorio se desprende el orgullo, compromiso y reconocimiento por parte también de todos ellos.

Directorio de UTE:

Estas banderas, que nos fueron entregadas por la dirección de UTE en pleno, previamente a nuestra partida, flamearon en suelo cubano durante 6 semanas en la provincia de Pinar del Río.

Todos los días fueron desplegadas con orgullo y respeto, como testimonio de la presencia de un puñado de uruguayos que llegaron desde muy lejos a brindar su ayuda y solidaridad, entregando todo de sí para obtener el máximo rendimiento del equipo.

Para nosotros es una satisfacción y un privilegio haber podido colaborar con el pueblo cubano, representando a UTE y al país todo, en esta tarea que se nos encomendó. Queremos agradecer al directorio de UTE, a la línea jerárquica de TRA y a todos los compañeros que quedaron sobrecargados en sus esfuerzos para mantener la calidad y confiabilidad del servicio, por la confianza y el apoyo que nos brindaron en todo momento para que esta misión fuera posible.

La delegación en pleno quiere hacerle entrega al directorio de UTE, de esta nota y las 2 banderas, como recuerdo de la primera misión oficial de torreros de TRA en el exterior.

Esto nos hace reflexionar sobre los valores que como seres humanos y como integrantes de nuestra UTE manejamos con una identidad propia muchas veces sin darnos cuenta.

Tanto la primera frase que encabeza este artículo como la que lo cierra reflejan aspectos importantes que deben guiarnos en el día a día a todos aquellos que tenemos la responsabilidad de gestionar grupos humanos.

Se puede comprar las manos de una persona pero nunca su corazón. Allí esta su entusiasmo y su lealtad. *Stephen Covey*

Ing. Enrique Blanco
G. D. Explotación Sistemas de Trasmisión

La bandera uruguaya izada por trabajadores de UTE en Cuba

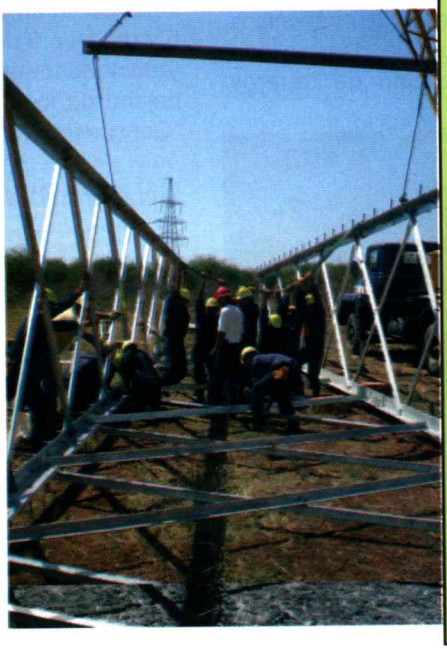
CUAL RETAZO DE LOS CIELOS

La imagen de la bandera uruguaya ondeando en lo alto de una torre de transmisión recibirá de ahora en más a quienes visiten la Embajada de Cuba en Montevideo. En el hall del edificio, la foto recordará la tarea que 19 compañeros de UTE realizaron durante casi dos meses en aquel país, en una misión humanitaria que para la empresa sólo tuvo como contrapartida la satisfacción de la tarea cumplida.

Los 19 trabajadores de Trasmisión que entre el 24 de febrero y el 8 de abril estuvieron en Cuba desarrollando un trabajo solidario regresaron al país satisfechos por el aporte realizado y orgullosos de haber formado parte de una delegación "ejemplar", en una tierra que los recibió y trató como hijos, según sus propias palabras.

El 29 de mayo nuestros compañeros recibieron el reconocimiento del Directorio en una emotiva ceremonia que se llevó a cabo en el Salón de Actos del 9° piso. Las tareas que cumplieron en Cuba fueron un aporte solidario de Uruguay, y en particular de UTE, a la reconstrucción de líneas de alta tensión derribadas por los huracanes del año pasado.

En el acto estuvieron la embajadora de Cuba, María Elena Ruiz, el prosecretario de la Presidencia Jorge Vázquez, el embajador saliente ante La Habana, Jorge Mazzarovich y el Directorio en pleno. Fue un cálido encuentro en el que, junto con los discursos del presidente Beno Ruchansky, la embajadora y el Lic. Vázquez, hubo lugar para la emoción, fundamentalmente cuando los compañeros que integraron la delegación leyeron una carta en la que agradecen la oportunidad que se les brindó y destacan lo que la misma representó para ellos desde el punto de visto humano y profesional.



Los trabajadores obsequiaron al Directorio dos cuadros, uno con la reproducción de un diploma que las autoridades de la empresa cubana de electricidad entregaron a cada uno de los participantes de la misión y otro con la imagen de Ernesto "Che" Guevara, héroe de la revolución cubana y ex ministro de Industrias de aquel país.

RICA HISTORIA DE SOLIDARIDADES

En nombre del Directorio, Ruchansky dijo que de acuerdo al "sistema de valores" que guía la conducta de la empresa, la misma asume como una responsabilidad adicional la de emprender acciones de solidaridad. Estas acciones se realizan "sin pedir ni buscar nada a cambio". Apuntó que "Cuba y Uruguay comparten una rica historia de solidaridades" cuyo punto más alto es la donación por parte de la isla caribeña del equipamiento para el Hospital de Ojos, conjuntamente con el servicio brindado por los oftalmólogos cubanos.

El presidente de UTE subrayó que los huracanes cuyo paso sufrió Cuba el año pasado permitieron a nuestro país corresponder "aunque sea en una ínfima escala, el torrente de solidaridad que este país volcó hacia Uruguay", y enumeró los objetivos cumplidos por la misión enviada a la isla: se ayudó a Cuba, los trabajadores que participaron crecieron profesional y humanamente y "contribuimos con un nuevo giro al círculo virtuoso de la solidaridad cubano - uruguaya".

Ruchansky concluyó su discurso agradeciendo la hospitalidad del pueblo cubano hacia los trabajadores de UTE y proclamó: " ¡Tarea cumplida compañeros!".

LA DELEGACIÓN

Brufao, Mariano	Durazno
Migues , Edison	Canelones
Medina ,Javier	Carmelo
Ramírez, Álvaro	Pan de Azúcar
Sencion, Álvaro	Pan de Azúcar
Burgueño, Daniel	Pan de Azúcar
Araujo, José	Montevideo
Reyes, Elbio	Canelones
Silveira, Willian	Young
Harriet, Marcelo	Carmelo
Molinari, Daniel	Salto
Salinas, Carlos	Artigas
Pereira, Jesús	Paso de los Toros
Ripoll, Alejandro	Paso de los Toros
Barragán, Manuel	Durazno
Rosano, Hugo	Durazno
Peraza, Daniel	San José
Doglio, Fredy	San José
Mesones, Román	Montevideo

SOLIDARIDAD

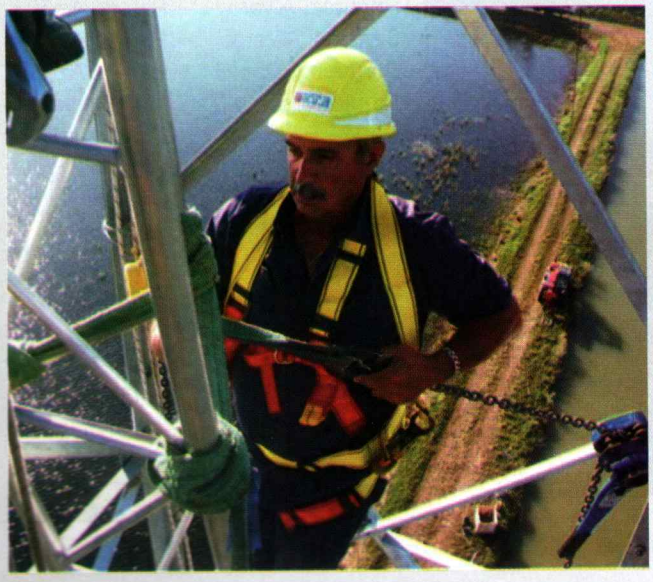
Luego de leída la carta de los trabajadores, éstos entregaron al Directorio las banderas uruguaya y de UTE que flamearon en los lugares donde la delegación trabajó. La embajadora Ruiz, visiblemente emocionada, agradeció la colaboración brindada y el prosecretario de la Presidencia remarcó la importancia de la difusión de los valores de solidaridad y cooperación entre los pueblos.
Al finalizar el acto, Ruiz tomó nuevamente el micrófono y pidió que la foto en la que se ve la bandera de nuestro país, ondeando en una de las torres levantadas, a más de treinta metros de altura, le sea enviada para colocarla en el hall de la embajada en Montevideo.

EXPERIENCIA ÚNICA

Para los 19 trabajadores que integraron la misión, la vivida fue una experiencia positiva "desde todo punto de vista", dijo el responsable de la delegación, ingeniero Mariano Brufao.

Fue la primera vez que una cuadrilla de Trasmisión sale del país para una tarea propiamente operativa, con personal técnico y operativo y maquinaria. El proceso de selección de la delegación tuvo en cuenta no sólo la capacidad técnica de los integrantes sino su adaptabilidad a la convivencia con compañeros de trabajo que -en muchos casos- apenas se conocían, en un entorno extraño y lejos de casa. En ese sentido, la experiencia resultó satisfactoria y no hubo ningún inconveniente, existiendo un gran espíritu de colaboración entre todos, relató Brufao.

Los trabajadores de UTE tuvieron una amplia autonomía en su labor. Si bien en todo momento fueron acompañados por directores de la Empresa de la Construcción de la Industria Eléctrica (ECIE) y técnicos de seguridad de la misma, la labor fue desarrollada enteramente por ellos, sin participación de torreros cubanos.



LEJOS PERO CERCA

El 20 de marzo Edison Migues cumplió 57 años. Lejos de su hogar y de su familia, tuvo igual la oportunidad de celebrar rodeado de afecto. Uno de los funcionarios de la empresa cubana de electricidad, que estaba a cargo del contacto con la delegación uruguaya, organizó un festejo de cumpleaños en su propia casa, y Edison pudo apagar las velitas. "Esas cosas nunca más se te olvidan", resumió.

Las autoridades de la empresa cubana quedaron sorprendidas por la eficiencia de la labor: las 25 torres levantadas durante la misión duplicaron el objetivo esperado por ellas.

Un día normal de trabajo implicaba, para los compatriotas, desayunar a las 7, salir rumbo a la zona de trabajo, que quedaba a media hora y comenzar la tarea antes de las 8. Aproximadamente a la una se hacía un alto para almorzar, con una vianda que era llevada al lugar por la empresa, y se retomaba el trabajo hasta las 5 y media o 6 de la tarde. Fueron jornadas de entre diez y doce horas de labor, con un calor húmedo que nunca bajaba de los 30 grados, ni siquiera durante la noche. "Consumimos muchísima agua", comentó Brufao.

UNA VERDADERA EMBAJADA

No sólo hubo espacio para el trabajo, también la delegación realizó actividades como una verdadera representación del Estado uruguayo. Se visitó la escuela República Oriental del Uruguay, ubicada en Las Terrazas, una localidad de 2.000 habitantes ubicada en una zona montañosa de la provincia de Pinar del Río.

En la oportunidad se organizó un acto en el que participó el embajador Mazzarovich. La delegación de UTE entregó al director de la escuela una bandera uruguaya, y los niños retribuyeron con varias canciones. Brufao destacó la labor de Mazzarovich, que en todo momento se puso a la orden de la delegación y los acompañó en varias jornadas.

SOLIDARIDAD

Los últimos dos días, una vez culminadas las tareas, los trabajadores los pasaron en La Habana. Allí, el lunes 6 de abril se realizó un acto en el cual ECIE entregó diplomas a cada uno de los integrantes de la misión en reconocimiento a la labor realizada. Participaron, además del embajador, directivos de la empresa y del Ministerio de Industria Eléctrica de Cuba.

Esa noche la delegación fue agasajada con una cena, y al día siguiente, horas antes de emprender el regreso, algunos de sus integrantes visitaron la escuela José Gervasio Artigas, en la capital.
Brufao destacó especialmente el trato que tanto directivos como trabajadores de ECIE, y en general todas las personas que de alguna manera tuvieron contacto con la delegación, les dispensaron. "En todo momento estaban pendientes de nosotros, los domingos siempre había gente acompañándonos, incluso el propio director de la empresa vino algún domingo. Más allá de las limitaciones técnicas y económicas que se nota que tienen, en la parte humana pusieron todo", destacó el jefe de la misión uruguaya.

La experiencia, para nuestros compatriotas, fue única. En un sentido amplio: profesional y humano. Algunos lo resumieron muy gráficamente, antes de salir del aeropuerto de Carrasco: "Capaz que es la única vez que voy a viajar en avión".

EL PLUMÍN

La tarea que los trabajadores de UTE realizaron en Cuba consistió en el ensamblado de 25 torres completas. Casi todas ellas fueron armadas en el suelo y luego levantadas, con excepción de una que fue montada utilizando el plumin, una herramienta que permite armar la torre en vertical. Se construye una primera estructura en el piso y a partir de ella los operarios, utilizando el plumin, van agregando tramos en altura.

Esta técnica, si bien es más lenta, permite levantar torres allí donde las condiciones del terreno no posibilitan el acceso de grúas y otras maquinarias. Los cubanos no manejaban esta operativa. Por eso, además de las tareas propias de la misión, se brindó información a los linieros (torreros) locales sobre la técnica y metodología para este emplazamiento vertical.

"LOS ELÉCTRICOS URUGUAYOS"

Algunos testimonios dan cuenta de lo que significó, desde el punto de vista humano, la experiencia vivida por nuestros compañeros.

"El trato con el pueblo cubano fue una experiencia muy buena. Gente muy humilde, muy solidaria, pero lo poco que tenían te lo brindaban enseguida y les interesaba mucho el intercambio cultural, aunque de Uruguay conocen poco. A la semana de estar allá, cuando caminábamos por Pinar del Río decían 'ahí van los eléctricos uruguayos'" (José Araújo).

"Nos sorprendió que en todo momento nos trataran como si fuéramos de la casa. Hasta los domingos, cuando teníamos libre, la empresa disponía de tiempo para atender y llevarnos a conocer lugares turísticos. Realmente nos integraron a la sociedad" (Mariano Brufao).

"Iba con una cantidad de expectativas en relación a un pueblo que no conocíamos y la verdad que llegamos a un lugar muy acogedor, con gente muy parecida a nosotros, con una solidaridad tremenda. El día que nos volvíamos, el conserje del hotel nos dijo que en 34 años que estaba ahí nunca había visto una delegación tan disciplinada, y nos habló de lo contentos que estaban todos los trabajadores del hotel con nosotros" (Edison Migues).

"Desde el punto de vista humano fue algo maravilloso. Gente muy abierta, pendiente de nosotros para ayudarnos. Además, conocimos una sociedad totalmente distinta a lo que estamos acostumbrados. El propio clima hace que sean más tranquilos, más apaciguados. El grupo se manejó muy bien. El conserje del hotel nos dijo que éramos los mejores clientes que había tenido: comíamos poco y éramos muy disciplinados. Esa disciplina, nos dijo, demuestra la educación del pueblo uruguayo. Eso nos llenó de orgullo" (Javier Medina).

G. S. Relaciones Públicas

DE MOLINOS Y GIGANTES

El 27 de mayo quedó oficialmente inaugurado el Parque Eólico Sierra de los Caracoles, en Maldonado. Un gran paso en la diversificación de la matriz energética que será complementado el próximo verano con nuevos molinos que duplicarán su potencia

Con el marco imponente de los molinos instalados sobre la Sierra de los Caracoles, el presidente de UTE Ing. Beno Ruchansky recordó la imagen cervantina del Quijote luchando contra otros molinos a los que creía "desaforados gigantes", y sostuvo que esos gigantes son hoy la exclusión y la pobreza en la que viven millones de seres humanos en el mundo entero. "Sin duda alguna, una parte de esa lucha se libra en el terreno energético", subrayó.

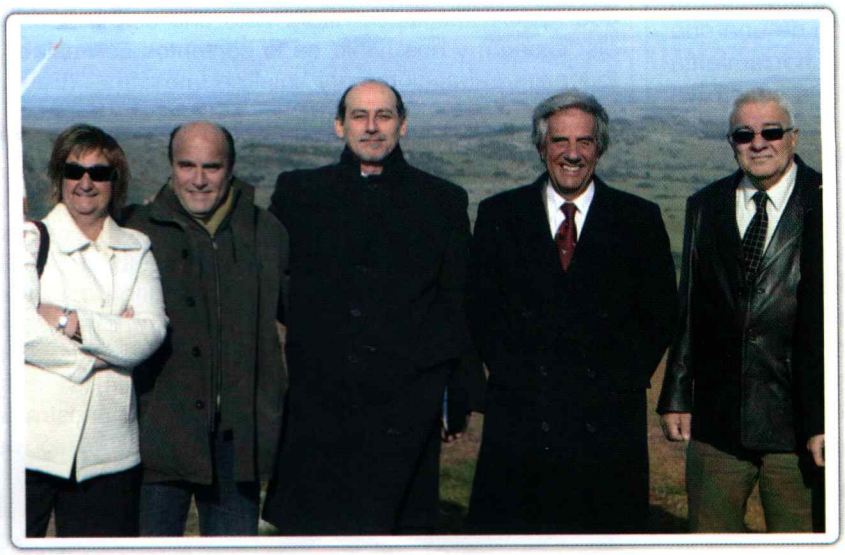
Las palabras de Ruchansky se enmarcaron en el acto con el que se inauguró oficialmente el 27 de mayo el Parque Eólico Sierra de los Caracoles, en el departamento de Maldonado, y que contó con la presencia del presidente de la República, doctor Tabaré Vázquez, el ministro de Industria, Energía y Minería, Daniel Martínez, la embajadora de España Aurora Díaz Rato, el intendente interino de Maldonado Enrique Pérez Morat, autoridades nacionales, directores de empresas públicas, directivos de AUTE y jerarcas y funcionarios de UTE.

Ruchansky recordó que un tercio de la humanidad no tiene acceso a un servicio esencial en el mundo de hoy como la energía eléctrica, y que la solución a ese problema "pone en tela de juicio los actuales patrones de producción de energía" y la práctica del "consumo desenfrenado" de la misma. En este desafío enmarcó la construcción del parque eólico en nuestro país.

DÍA DE FIESTA

"Hoy es para nosotros un día de fiesta", comenzó diciendo el presidente de UTE. "Festejamos la concreción de un viejo anhelo: la instalación del primer parque éolico de UTE. Pero en estos momentos de celebración no queremos dejar pasar la oportunidad de agradecer y homenajear a quienes han hecho posible esta realidad. Desde los obreros y funcionarios que trabajaron en las actividades que culminaron con la instalación del parque eólico hasta quienes hace ya casi 100 años crearon la UTE y le confiaron el esencial propósito de llevar la energía eléctrica a todos los hogares del país y servir de palanca al desarrollo de la industria nacional", resaltó.

Ruchansky destacó especialmente la labor de quienes desde finales de los 80 y principios de los 90 impulsaron y participaron en el convenio UTE - Facultad de Ingeniería que permitió realizar un relevamiento primario del potencial eólico del país e instalar un generador eólico experimental en el mismo predio donde hoy se asienta el parque.



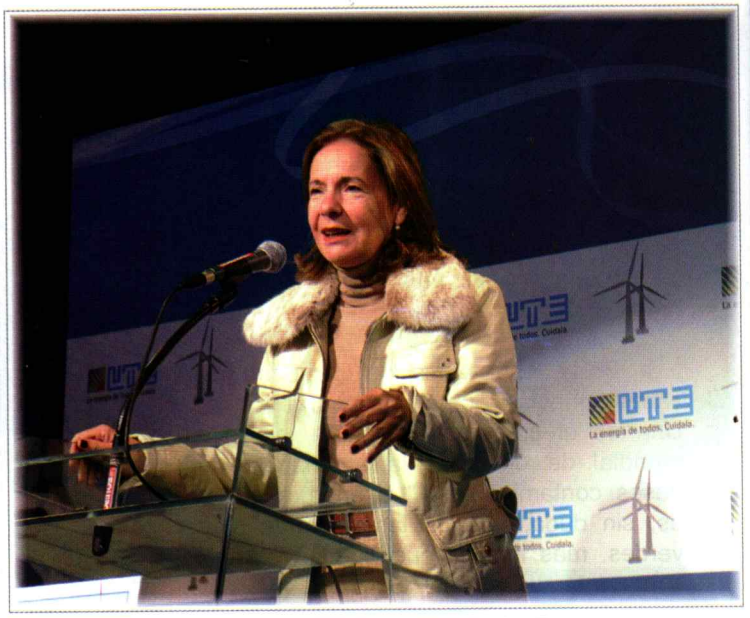
Sub Secretaria de Turismo Lilián Kechichian, Ing. Daniel Martínez, Ing. Beno Rutchansky, Dr. Tabaré Vázquez, Ing. Pedro De Arrecoechea

"No creemos en atajos, y parafraseando a Newton cuando expresó que si había conseguido ir más lejos era porque se había parado sobre hombros de gigantes, si hoy nosotros visualizamos un futuro promisorio en la explotación del recurso eólico para la generación eléctrica en Uruguay es porque estamos parados sobre los estudios, las investigaciones de todos quienes abordaron esta temática", señaló.

Haciendo alusión al episodio de El Quijote en el cual el "hidalgo caballero" se enfrenta a molinos de viento, creyéndolos "desaforados gigantes", el presidente de UTE dijo que "cada momento histórico tiene sus propios gigantes desaforados a los cuales hay que combatir sin tregua" y reflexionó que "la eliminación de la exclusión y la pobreza en las que aún viven muchos uruguayos y una buena parte de la humanidad bien valen esa lucha".

"Sin duda alguna una parte importante de esa batalla se libra en el terreno energético. En un mundo contemporáneo en el que es imposible pensar en una vida decorosa sin acceso a las fuentes modernas de energía y particularmente a la energía eléctrica, más de un tercio de la humanidad está privada de dicho suministro. Pero la creciente preocupación por los temas medioambientales y los signos ya evidentes del cambio climático nos colocan ante el desafío de dar solución a tan grave carencia en el marco de un desarrollo sustentable que pone en tela de juicio a los actuales patrones de producción de energía así como a la incitación al consumo desenfrenado que caracterizaron los procesos de desarrollo de los países del primer mundo", advirtió Ruchansky.

El jerarca finalizó su alocución exhortando a continuar la batalla contra "los gigantes de nuestros tiempos" apostando a "la diversificación de la matriz energética, con especial atención al desarrollo de las energías renovables y a la incoporación de tecnología nacional, incrementando los grados de independencia de nuestro sistema energético, extendiendo la cobertura del servicio eléctrico y promoviendo el uso racional de la energía".



Embajadora de España Aurora Díaz Rato

Ing. Daniel Martínez

MARTÍNEZ: "UN PASO GIGANTESCO"

Luego de un saludo de la embajadora de España, cuyo gobierno fue factor fundamental para la concreción de este emprendimiento al decidir la condonación de una deuda uruguaya a través de la construcción del parque eólico por empresas de aquel país, hizo uso de la palabra el ministro Martínez, que destacó la inclusión de este proyecto en una visión estratégica nacional que "incluye la diversificación de la matriz energética como elemento sustancial para ir alcanzando la independencia".

En el mundo actual, "los valores han sido dejados de lado por el ansia de la ganancia y el lucro", reflexionó Martínez, y manifestó que, en contraposición a esa tendencia, se debe actuar decididamente en la construcción de "una sociedad que actúe no sólo por el beneficio sino por esos valores, por un mundo no sólo más justo sino habitable".

UTE AVANZA

La apuesta a las energías renovables entra dentro de esta filosofía, recalcó. "Hemos buscado darle a cada cosa que hacemos, un encare dentro de una visión estratégica y tal vez hay pocos temas como éste en ese sentido"; la concreción de una visión de ese tipo "depende de la capacidad que los uruguayos tengamos para generar y hacer cosas", añadió.

Esa visión estratégica se compone de varias apuestas, que el ministro mencionó. Una es el compromiso con la iniciativa mundial de disminuir la emanación de gases contaminantes. "La energía eólica es, sin duda, una de las energías más verdes, más limpias que pueden existir", subrayó Martínez.

Una segunda apuesta es "entender que un modelo de construcción nacional no puede tener políticas estratégicas separadas: lo que se hace a nivel social, a nivel productivo, a nivel energético, debe tener un hilo conductor y justamente las energías renovables abren las posibilidades de interactuar con proveedores uruguayos que vayan generando partes y piezas mecánicas, componentes de hormigón, eléctricas y electrónicas y así avanzar en el agregado de valor, de trabajo de calidad de los uruguayos y desarrollo tecnológico", consignó.

El papel activo del Estado, en base a la excelencia en la calidad y la gestión, "interactuando con los privados pero asumiendo su responsabilidad en un sector donde queda cada vez más claro en el mundo que no se puede dejar todo librado al mercado", es otra de las apuestas estratégicas, según el ministro.

"Esta granja eólica demuestra que la UTE, empresa del Estado, ha tenido la capacidad de ir generando una curva de aprendizaje en el tema, dominando la tecnología para que el aprovechamiento de la energía eléctrica sea en nuestro país un hecho absolutamente concreto", destacó.

Martínez convocó a construir ciudadanía en base a un proyecto nacional de desarrollo "que debe tener como principal eje generar riqueza para simultáneamente distribuirla y avanzar en el país con la justicia social que los uruguayos soñamos".

Ing. Beno Rutchansky

"Construyamos un mundo que sea de respeto y solidaridad también con la tierra en que vivimos. Los compañeros de UTE han dado un paso gigantesco con esta granja eólica. Felicitaciones", concluyó el ministro.

OTROS 10 MW

El Parque Sierra de los Caracoles consta de cinco aerogeneradores (molinos) de 2 MW cada uno. UTE ya adquirió otros cinco molinos que serán instalados el próximo verano, lo que duplicará la potencia eólica propia.

Los nuevos molinos se emplazarán en la misma Sierra, ubicada en las proximidades de la ciudad de San Carlos.

G.S. Relaciones Públicas

TABARÉ VÁZQUEZ EN PUNTA DEL TIGRE

El presidente de la República visitó el 27 de mayo las instalaciones de la Central de Generación Térmica de Punta del Tigre, ubicada en Colonia Wilson, San José.

Tabaré Vázquez recorrió cada uno de los espacios de trabajo, dialogando con autoridades y funcionarios de la planta, quienes explicaron distintos aspectos del funcionamiento de la misma. Se trata de la central térmica que más energía aportó al sistema nacional durante el año 2008.

Junto al presidente estuvieron presentes el ministro de Industria, Energía y Minería, Daniel Martínez, el presidente de UTE, Beno Ruchansky, y el gerente de Centrales Térmicas, Tacuabé Cabrera, entre otras autoridades.

En su recorrida, el mandatario saludó en forma individual y dialogó con los trabajadores, en el marco de un clima distendido. Luego de degustar un café, Vázquez escribió en una servilleta: "Muchas gracias por el café. Tabaré" y dejó el mensaje para que fuera entregado a quienes se encargaron de elaborarlo. Antes de retirarse descubrió una placa en la que quedó registrado el testimonio de su visita a la Central.

Cabrera comentó luego que el presidente mostró su satisfacción ante los logros obtenidos con esta obra y las importantes tareas que allí se realizan.
La Central Punta del Tigre está ubicada en la localidad de Colonia Wilson (km 39.5 de la Ruta Nacional N° 1), en el departamento de San José, y comenzó su proceso de construcción a principios de 2006, apostando a los primeros 200 MW. A comienzos del año 2007, se inició la construcción de su ampliación en 100 MW.

La Central tiene una potencia nominal de generación de 300 MW (ISO) que se integran a partir de seis unidades General Electric. Se trata de turbinas de gas aeroderivadas, que pueden funcionar tanto con gas oil como con gas natural.

G. S. Relaciones Públicas

Proyecto Juntando Nuestra Energía:
la eficiencia bien entendida empieza por casa

JUNTANDO NUESTROS SABERES

El escenario es el de un salón de clase. El pizarrón, el pupitre y las mesas de los chicos. Un docente y sus alumnos. Pero el tema no es Alejandro Magno, ni divisiones con decimales ni el caudaloso Amazonas. Se trata de cómo cuidar la energía, un recurso *increaíble*.

"La energía es *increaíble*" es un texto para alumnos de 6° año escolar que introduce a los chicos en el conocimiento de los secretos de la energía, a la vez que en su cuidado y uso eficiente.

Con base en sus postulados y en otros materiales didácticos, desde 2007 UTE viene participando, junto a la Dirección Nacional de Energía (DNETN) y la ANEP, de un proyecto denominado Juntando Nuestra Energía (JNE) que busca promover en los estudiantes una cultura de uso eficiente de los recursos energéticos, para que a su vez ellos sean polea de transmisión a toda la sociedad.

El proyecto es de doble vía para todos sus participantes. Para los docentes, porque son capacitados en las técnicas de eficiencia energética, en los por qué del cuidado del recurso, en los cómo y en los para qué. Para los alumnos, porque lo que esos docentes vuelcan en las aulas y ellos aprenden -participando y divirtiéndose- pueden trasladarlo a su familia, amigos y entorno.

Aprender compartiendo

En grandes líneas, el proyecto se desarrolla cada año en torno a dos ejes: la capacitación a los docentes y el aprendizaje de los alumnos y sus familias. Aprendizaje que incluye la incorporación de conocimientos pero también el trabajo práctico, creando modelos de eficiencia energética aplicables a su entorno, a su vida cotidiana.

En JNE hay lugar también para los padres. Luego de los cursos de capacitación para los docentes se organizan talleres con la participación de las familias de los alumnos e incluso de otros habitantes de la zona donde se aplica el plan.

El corolario de los cursos de capacitación y los talleres es la realización, en cada centro participante, de proyectos de eficiencia energética por parte de los chicos, aplicando los conocimientos adquiridos. Los mejores proyectos, los más innovadores, los más creativos, son premiados.

Así los chicos y sus familiares comienzan a incorporar una cultura de cuidado de la energía a través de su uso eficiente. Ese es el objetivo: contribuir a formar ciudadanos responsables en la utilización de los recursos y en el cuidado del medio ambiente.
Así como en 2008 el proyecto se aplicó en algunos centros de estudio de la Ciudad de la Costa, este año se hará lo mismo en escuelas y liceos de la ciudad de Minas, y de los barrios Cerro, La Teja, Malvín, Malvín Norte y Buceo en Montevideo.

Partiparán docentes y alumnos de 6° año de las escuelas y de 3er y 4° año de liceo de esas zonas, y también sus padres y hasta los vecinos, una línea de actividad será la capacitación a los docentes en torno al material de "La energía es *increaíble*": consumo, eficiencia energética y cuidado del medio ambiente, para que éstos puedan luego implementar acciones en torno a él.

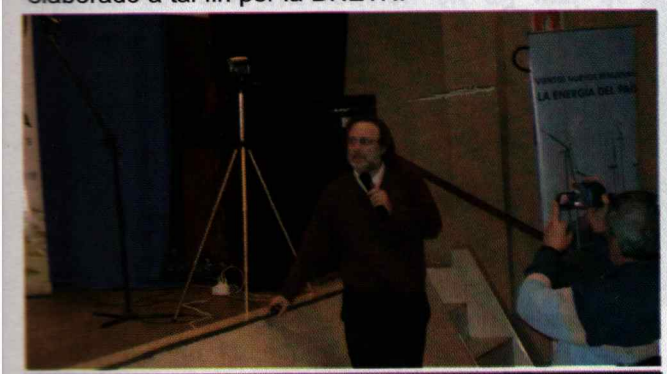
Otra línea es la realización de talleres para maestras comunitarias, familias participantes en el Plan de Maestras Comunitarias (PMC) y vecinos para el aprendizaje del uso de tecnologías eficientes. Un ejemplo concreto de esto, que ya se ha experimentado en años anteriores, es la construcción de una "olla bruja", que sirve para cocinar alimentos ahorrando energía.

La tercera línea, incorporada este año, es la labor con escuelas rurales de Lavalleja, donde se apuntará a realizar talleres con familias, alumnos y maestras rurales. A su vez, para el seguimiento post taller, y la comunicación, aspecto problemático en esta realidad, se hará uso del nuevo recurso del que disponen los alumnos, las computadoras del Plan Ceibal.

La eficiencia desde la demanda

Juntando Nuestra Energía se inscribe en el Proyecto de Eficiencia Energética dependiente de la DNETN. Éste tiene como objetivo general reducir la dependencia del país de energéticos importados, aumentar la competitividad de la producción nacional y disminuir el impacto ambiental derivado del consumo energético.
¿Cómo entra JNE en esta política? Como una acción que contribuye al uso eficiente de la energía desde la demanda, es decir, desde lo que hace o deja de hacer cada uno de nosotros con respecto a ella. Se parte de la base de que es importante incorporar a nuestra matriz energética cada vez más fuentes limpias, soberanas y renovables, pero que si no hay una cultura del mejor uso de la energía en toda la población, el círculo no está cerrado.

"Se busca generar una cultura de uso energético que incorpore elementos de responsabilidad social y cuidado del medio ambiente" dice el Plan General elaborado a tal fin por la DNETN.



Proyecto JNE

ANTECEDENTES

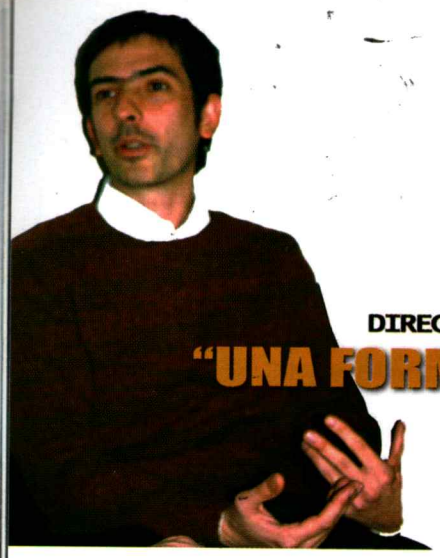
En el año 2007 la Unidad Gestora del Proyecto de Eficiencia Energética de la Dirección Nacional de Energía, encomendó a un equipo de expertos en educación, energía, y material didáctico (ANEP-Primaria, CEUTA e Iniciativa Latinoamericana), la elaboración de un kit de materiales didácticos, que incluye un libro para el alumno de 6to año escolar, "La Energía es *increaíble*", acompañado de una Guía del Docente y un DVD, que fue distribuido en las escuelas del país.

El objetivo del mismo es transmitir a los estudiantes la actual problemática del cambio climático, su posible origen antropogénico debido al aumento de la utilización de combustibles fósiles, los programas nacionales y globales destinados a reducir los riesgos del cambio climático, el conocimiento de las medidas de eficiencia energética que pueden adoptar en su hogar u otros lugares, y las herramientas necesarias para poder evaluar las consecuencias beneficiosas de esas medidas, alentándolos, además para que las pongan en práctica o aboguen para que eso ocurra.

En el 2008, con el proyecto Juntando Nuestra Energía en Ciudad de la Costa, Paso Carrasco, Colonia Nicolich y Aeroparque, sumamos la energía de maestras, alumnos, y padres, de 26 escuelas de Ciudad de la Costa.
(Tomado de la revista "Quehacer educativo", de la Federación Uruguaya de Magisterio)

LA OLLA BRUJA

La olla bruja es básicamente una caja térmica (un termo) donde se coloca una olla con el alimento previamente hervido para que termine allí de cocinarse. La "magia" está en completar la cocción de alimentos y economizar energía haciendo uso del calor contenido en el propio alimento.
El principio de ahorro de energía se basa en la utilización de un material aislante, que evite las pérdidas desde la olla hacia el ambiente que la rodea. Esto se logra interponiendo un aislante térmico -puede ser espuma plast o papel- que permita mantener el calor dentro de la olla. Como los alimentos se cocinan a una temperatura de entre 60 y 100°C, mientras la temperatura de la olla se conserve entre estos valores, los alimentos se van a cocinar.



DIRECTOR RAFAEL LAUREIRO:

"UNA FORMA DE CONSTRUIR COMUNIDAD"

El proyecto Juntando Nuestra Energía no es algo en lo que UTE esté obligada a participar por mandato legal o constitucional. Es más bien un lugar en el que está porque así entiende su rol de empresa pública, es decir, de propiedad de los ciudadanos.

Para el director Rafael Laureiro es una "obligación ética" para la empresa el contribuir a la creación de una cultura de cuidado del recurso energético y del medio ambiente. Pero también esta experiencia es una forma de "construir comunidad", de generar vínculos más estrechos entre UTE y la sociedad a la que se debe. Laureiro explicó detalles del programa, sus avances, sus dificultades y su proyección a futuro.

- ¿Cómo surge el proyecto Juntando Nuestra Energía?

- Surgió en 2007 porque se dieron algunas coincidencias. Por un lado, UTE había presentado al Banco Mundial un proyecto que era una prueba piloto para lo que se llama "transformación de mercado". Es una técnica que se usa en eficiencia energética para ver cómo evoluciona un producto en un sector del mercado, para sacar conclusiones y aplicarlas a nivel más amplio.

La ventaja es que si hay errores, suceden en una escala más pequeña. Ese proyecto se diseñó alrededor del año 2000, junto con todo lo que era el de Eficiencia Energética. Giraba en torno a las lámparas eficientes y se puso en práctica en Ciudad de la Costa.

La evolución del proyecto y la realidad tuvieron tiempos distintos. Se hizo todo el estudio previo, pero la crisis energética que tuvimos en 2005 generó que el Ministerio (de Industria, Energía y Minería) propusiera repartir lámparas, ya no a Ciudad de la Costa, sino a todo el país. El proyecto se tuvo entonces que ir rediseñando. Pero de todas formas había una parte importante de él que era lo que tenía que ver con experimentar un cambio cultural en relación a la eficiencia energética.

- Y actuar sobre la demanda.

- Exactamente. En relación a ese aspecto cultural, lo que se buscaba era generar movilización en torno al tema en la comunidad.

En Mercado, la gerencia que se estaba ocupando del proyecto, se visualiza que la mejor forma de movilizar esa apuesta a lo cultural era a través de las instituciones educativas. Por otro lado, estando yo en el Ministerio, viene gente de Secundaria interesada en generar algo en relación al tema eficiencia energética porque el tema de la crisis energética estaba instalado a nivel nacional. UTE le propone entonces a Secundaria ese proyecto en Ciudad de la Costa. El resultado fue bastante exitoso si uno lo mide en cantidad de proyectos que hicieron los alumnos y en la movilización que generó. Eso fue en 2007 y se repitió en el mismo lugar al año siguiente. Se repitió el lugar porque queríamos mejorarlo y hacerlo en otro lado implicaba arrancar de cero. En esa instancia se agregó Primaria. Ahora, en 2009, se optó por pasar a otros lugares.

- ¿La idea es ir extendiéndolo a todo el país? ¿En qué plazos?

- Sí, la idea es ir extendiéndolo a todo el país. Hay un problema de tiempos, siempre parece que vamos lento. También es cierto que estamos duplicando este año la cantidad de liceos.

- ¿Por qué UTE se ubica como el motor de este proyecto? Hay quien puede decir: esto tiene que tomarlo ANEP, o en todo caso el Ministerio.

- Creo que esa es la pregunta clave. Hay muchas cosas involucradas que hacen que tenga sentido que UTE esté metida en esto. Creo que es un ejemplo de responsabilidad social, como tantos otros que tiene UTE, y es un ejemplo de cómo una empresa pública se para frente a este tema. UTE tiene dos características que hacen que en este aspecto tenga una importancia muy grande: una es su tamaño, que hace que cualquier cosa que haga tenga un efecto en el país. Cualquier cosa que haga UTE tiene un impacto importante, es como un elefante en un bazar (se ríe). Y la otra característica es que es pública, lo que le da un matiz diferente. Hay un ámbito de responsabilidad social que es obligatorio, está regulado por leyes y decretos, pero hay otro que va más allá. Por ejemplo, en medio ambiente hay muchas cosas a las que no estamos obligados pero igual las hacemos porque entendemos que es lo que corresponde. En este caso es parecido. UTE no está obligada a hacer este tipo de actividades, pero sí sentimos una obligación moral o ética de actuar.

Y una conveniencia también en cierto modo. Si bien el tema energía está en los programas educativos, ahora en todos los años de Primaria, **es un tema más.**

Entonces, si bien el tema energético es importante para el país y para la ciudadanía, a nivel educativo pasa muchas veces desapercibido. Entonces después te encontrás con que la empresa tiene que interactuar con el ciudadano, y ese ciudadano **puede tener** una formación en el tema o no. La tendrá si se interesó por tenerla. Si en nuestra sociedad existiera un nivel alto de conocimientos sobre el tema energía, sobre las formas de uso eficiente de ella, sobre el impacto ambiental, para la empresa eso redundaría en un ahorro de costos.

Esto, si lo queremos mirar como algo meramente económico o empresarial, pero al ser UTE una empresa pública, el ciudadano es su dueño y puede y debe controlarla, y para controlarla debe tener elementos. En el país, como está estructurado, esos elementos uno los recibe -o no- en primer lugar en la escuela. **De nuevo, a UTE le interesa estar controlada por el ciudadano, porque eso es lo que te hace mejorar.**

Se puede decir que es tarea de Primaria o Secundaria, sí. Pero hay dos formas en la que nosotros podemos intervenir. Una es yendo a los centros de estudio y explicando el tema de la energía y su uso, **lo cual no deja de ser una intervención en un mar de intervenciones similares sobre temas varios (salud, combate al dengue, educación sexual, cuidado ambiental, etc).** Y otra, es capacitando a los docentes, para que este tema se instale en su cabeza y **se materialice en la aplicación de la currícula**, y que esa bolilla que en el programa dice "Energía" se cargue de contenido. **Esta segunda opción es la que nos asegura que algún día UTE pueda dejar de intervenir en ese sector y pasar a otro. O sea generar capacidades en ANEP para el tratamiento del tema.**

- Por ese lado es que va este proyecto.

- Tiene varias puntas, porque después que se empieza uno se da cuenta que va cumpliendo otros objetivos que quizás no tenía previstos. El eje rector es generar capacidades en el sistema educativo para que el tema energía se instale en él.

- ¿Hay avances tangibles en cuanto a eso, desde 2007 hasta ahora?

- Es muy poco tiempo **para evaluar.** Lo que se hizo fue más que nada capacitar a los docentes en Ciudad de la Costa y ahora empezamos en **Montevideo y Lavalleja**. En el futuro va a haber que empezar a pensar en otra forma de estructurarlo. Va a haber que buscar la forma en que esos docentes que ya están formados logren multiplicar en otros docentes esa formación.

- Esa sí ya es una tarea que corresponde al sistema de enseñanza.

- Sí, pero UTE puede apoyar. No es una tarea fácil.

- Se supone que uno de los objetivos inmediatos es que los chicos trasladen a su hogar y a su entorno el aprendizaje y que lo transformen en conductas concretas de uso eficiente de la energía. ¿Hay alguna forma de medir en qué grado puede haberse logrado esto, concretamente en Ciudad de la Costa el año pasado?

- En Ciudad de la Costa se hizo un estudio previo y la idea es hacer un estudio posterior para ver qué impacto hubo en ese sentido. Pero ese estudio está más vinculado al tema eficiencia energética. Pero de cualquier manera ya vemos impactos que nos desbordan, por eso ya en Primaria y Secundaria hay un entusiasmo muy grande. Creo que igualmente Secundaria y Primaria son como dos mundos distintos, partiendo del alumnado, que es diferente en edad. En Secundaria nos decían que en Ciudad de la Costa había una cantidad de liceos que tenían problemas de relacionamiento con la comunidad, problemas de conducta, ausentismo, violencia... una cantidad de cosas que tienen que ver con esa desintegración social que estamos sufriendo en los últimos años. Y el proyecto en cierto modo ayudó en ese sentido. Como que generó un entusiasmo en estudiantes y profesores que ellos ven que abrió una alternativa diferente. Es construir comunidad.

El otro día en Directorio estuvimos reunidos con Leonardo Schvarstein, que es el consultor que se contrató para que nos ayudara en el tema de la reestructura. Y él nos planteaba justamente ese concepto: construir comunidad, que es un concepto nuevo que se está manejando a nivel de las empresas.

Los ciudadanos que son los dueños de la empresa, los proveedores, los afectados en el medio ambiente por sus acciones, todos los grupos de interés que están alrededor deben ser concebidos como una comunidad y trabajar en la generación de esa comunidad. Este trabajo apunta a eso. El proyecto no es positivo solo para la comunidad en sí, sino también en el relacionamiento de UTE con esa comunidad.

Proyecto JNE - Gerardo Tagliaferro

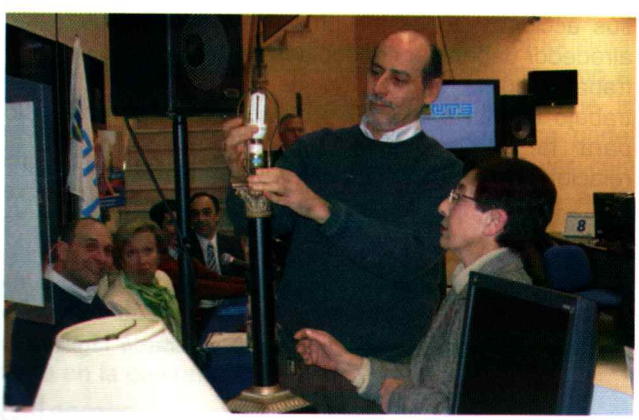
UTE DONÓ LÁMPARAS DE BAJO CONSUMO A ANEP Y MSP

En el marco del plan "A todas luces", UTE concretó la donación de 5.300 lámparas de bajo consumo al Ministerio de Salud Pública (MSP) y 40.000 al Consejo de Educación Primaria (CEP).

Las lámparas serán utilizadas en escuelas de todo el país e instituciones de Salud Pública, con un doble objetivo: contribuir al ahorro de estas entidades en el consumo de energía eléctrica y promover una cultura de uso eficiente de este recurso.

En el acto celebrado el lunes 15 de junio en la remozada Oficina Comercial Unión, el presidente de UTE Ing. Beno Ruchansky hizo entrega simbólica de las lámparas a la directora general del CEP, Mtra. Edith Moraes y a la ministra de Salud Pública, Dra. María Julia Muñoz. "Siempre dijimos que concebimos la promoción de la eficiencia energética como una parte importante de nuestra política de responsabilidad social empresarial.

Que nuestro objetivo no es vender ni electrones ni kilovatios hora, sino satisfacer necesidades de confort para los hogares, las escuelas, los hospitales, fuerza motriz para la industria, iluminación para espacios públicos, comercios, etc. Y en la medida que dichos requerimientos puedan ser satisfechos utilizando energía en forma eficiente, se estarán liberando recursos que serán aplicados a la satisfacción de otras necesidades, aportando así a la mejora de la calidad de vida de la población y a la sustentabilidad del medio ambiente", dijo el presidente Ruchansky.

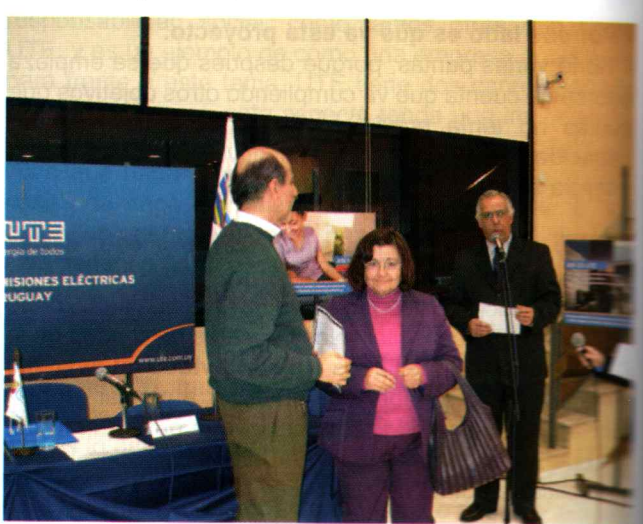


"La implementación en nuestra sociedad de una cultura de uso responsable de la energía no es tarea fácil. Implica un cambio de hábitos, conductas y patrones de consumo muy arraigados en la población. Pero la clave está en ir ganando conciencia en las nuevas generaciones y particularmente en las escuelas y los liceos", añadió.

A su turno, la ministra de Salud Pública, que se mostró complacida de la reapertura de la Oficina de la cual es clienta, remarcó que "la salud y la educación son ejes constructores de la ciudadanía, que deben ir juntas en la defensa de derechos y en la creación de hábitos y pautas culturales distintas en nuestra sociedad".

"Va a ser muy importante participar en el plan "A todas luces" con la conciencia que van a tener nuestros funcionarios al cambiar las lámparas, pero también al participar con los servicios de salud del Estado en todos los hospitales, centros de salud y pequeñas policlínicas, porque al igual que la UTE estamos en todos los rincones del país", señaló Muñoz.

La jerarca reflexionó sobre la importancia del mantenimiento de UTE como una empresa pública y recordó en ese sentido "la gesta de 1992", cuando la ciudadanía derogó en un referéndum parte de la llamada Ley de Empresas Públicas.



En el ámbito de Primaria, son 2.300 los locales en todo el país que recibirán las 40.000 lámparas donadas por UTE. "Muchos de ellos están iluminados con tubolux, pero otros no. Por lo tanto esto va a ser muy positivo, por un lado porque las escuelas no van a tener que ponerse en gasto con las lamparitas, y por otro lado porque van a trabajar en lo que es el ahorro de energía", dijo Moraes, consultada para este informe.

Recordó que en muchas escuelas las lámparas son adquiridas por las comisiones de fomento y valoró que las nuevas luminarias donadas por UTE tienen una duración mucho mayor que las comunes. Añadió que muchas escuelas, por razones de seguridad, dejan actualmente luces prendidas durante la noche, por lo que este aporte adquiere aún mayor significación en la reducción de costos.

LA MARCHA DEL PLAN

El objetivo del plan "A todas luces", lanzado en septiembre del año pasado, es distribuir casi 2.300.000 lámparas de bajo consumo entre los clientes de UTE, en el marco de las políticas de promoción del uso eficiente de la energía eléctrica. Con este plan se pretende alcanzar un ahorro anual equivalente al 3% de la energía vendida por UTE en el año 2007, así como reducir la cantidad de lámparas incandescentes a nivel local.

Las lámparas distribuidas pertenecen a la clase A de eficiencia energética, según la norma UNIT 1160:2007. Tienen una duración de 8.000 horas (ocho veces la vida útil de una lámpara incandescente común), y una potencia unitaria de 15 W, lo cual la hace equivalente a una incandescente de 60W. Esto significa un 75% de ahorro sobre las tradicionales.

A TODAS LUCES
UTE
La energía de todos

En la primera fase de "A todas luces" se llegó a aproximadamente el 60% de los clientes de UTE. La entrega se hizo mediante el canje de dos lámparas de bajo consumo por cliente, contra la presentación de dos lámparas incandescentes (comunes).

Se efectuaron en esta etapa 737.943 canjes (1.475.886 lámparas intercambiadas). La cantidad de clientes que no canjearon asciende a 382.737 y la distribución es relativamente uniforme en todo el país, excepto en la zona Este, que tiene registrado un menor nivel de canjes atribuible principalmente a la zona balnearia en la cual existe una considerable cantidad de clientes extranjeros que no accedieron al cupón de canje.

La mayoría de los intercambios de lámparas ocurrieron en octubre, mes en el cual se canjearon 1 millón de lámparas (es importante compararlo con el caso Argentina, que en un año repartió 5 millones).

La fase II del Plan se inició el 27 de abril y se prolonga hasta el 31 de julio. En esta etapa se envió una carta a cada cliente cuyo suministro no tiene registrado canje de lámparas. En la misma, se busca revertir las principales causas por las cuales el cliente no ha canjeado. En esta fase los locales habilitados son las oficinas comerciales y centros de atención de UTE de todo el país. Hasta el 8 de junio los canjes efectuados fueron 40.373.

A mediados de junio el total de lámparas intercambiadas ascendió a unas 1.600.000, considerando las dos fases del Plan y sin considerar las lámparas entregadas al MSP y Primaria.

G. S. Relaciones Públicas

RINCÓN
MEDIO SIGLO DESPUÉS

El viernes 17 y sábado 18 de abril, la ciudad de Paso de los Toros conmemoró los 50 años de su evacuación a causa de la inundación que afectó a gran parte del país.

Esos hechos marcaron a la gran familia que conformaban los habitantes de "Rincón", lo que motivó que los hijos de funcionarios que se desempeñaban en la central hidroeléctrica hace 50 años decidieran dejar plasmado su orgullo y su sentir, en un bronce que se instaló en la entrada y rinde homenaje a aquellos hombres, algunos de los cuales jerarquizaron la jornada con su presencia.

Por ello, el sábado 18 de abril fue distinto en el viejo "Rincón". Más de un centenar de personas se dieron cita allí, primero para descubrir una estela que recuerda la brecha abierta mediante una explosión y que pretendió ayudar a evacuar el agua acumulada en el lago. Y luego, para recorrer las instalaciones de la central que hace 50 años sus padres, o esposos o abuelos, con tanto ahínco y dedicación procuraron mantener sin colapsar.

HISTORIAS COMPARTIDAS

Pero no fue solo un encuentro para "descubrir" una placa... hubo abrazos interminables, lágrimas de emoción por los reencuentros de personas y familias, la alegría de recuperar pequeños trozos de historias, propias unas y lugareñas compartidas otras, pero hechos todos que forjaron ánimos y espíritus. El ambiente se iluminaba con la alegría que compartían los concurrentes entre "hermanos", entre "compinches", entre vecinos, amigos de siempre.

Al sentimiento que representaba esa concurrencia homenajeó el Directorio, con la presencia del vicepresidente Pedro De Aurrecoechea y del director Gerardo Rey. En un breve, emotivo y afectuoso mensaje, el Ing. De Aurrecoechea presentó sus saludos a la vez que destacó la importancia de la localidad para UTE. Anunció entonces la futura instalación de una 5ª. Unidad de generación que se ubicará fuera de la sala de máquinas de la central, destacó el estudio de un acuerdo con el Ministerio de Turismo y Deporte para la utilización de la infraestructura edilicia ociosa con fines turísticos y también resaltó un llamado a concurso artístico para la realización de una escultura conmemorativa que resulte significativa para el lugar.

Por supuesto que estos anuncios fueron recibidos por los concurrentes con la alegría de que el "Rincón" sea recordado por todos.

Los concurrentes también compartieron las palabras emocionadas de Néstor Sánchez, a quien todos conocen como "Pillín", y que fuera uno de los principales responsables de que este encuentro se realizara.

EL MILAGRO QUE SIGUE VIVO

El Ing. Oscar Ferreño, gerente de Generación, rememoró los hechos de aquel aciago abril de hace 50 años. Con los elementos técnicos con que se contaba entonces, quienes construyeron Bonete previeron un caudal máximo del Río Negro de 9.000 m³/s, dieciocho veces más que el promedio, recordó Ferreño. Pero en aquel abril del 59 trepó a 18.000 m³/s. "Que una central diseñada para 9.000 m³ /s reciba 18.000 sin colapsar es un milagro, pero también es un milagro que luego de pasada la crecida resulte que la presa se pueda adaptar para estas nuevas circunstancias", señaló.

"¿Cuáles fueron los factores para estos milagros?" se preguntó Ferreño. "Uno es que Ludin (el artífice del proyecto) previendo ampliaciones futuras para la central la había dotado de una gran robustez de sus cimientos y fundaciones; pero el factor más importante del milagro es el de los funcionarios que actuaron para evitar el desborde de la presa, colocando barreras con bolsas de arena y tapiando cuanta abertura u orificio pudieran encontrar. Y cuando la inundación de la central fue inevitable adelantaron la inundación para que el agua no invadiera en forma abrupta al edificio, evitando así que la entrada abrupta de las aguas hiciera colapsar el edificio, destruyera las maquinaria y, por qué no, tal vez hiciera luego colapsar la presa".

El conocimiento de la importancia que la central tenía para el país alimentó el arrojo de los funcionarios en aquella tarea y les permitió recuperarla en pocos meses, añadió el orador. "Lo que aquellos funcionarios no podían imaginar es que 50 años después, existiendo otras centrales, Bonete continúa siendo fundamental para el sistema. Su lago es la principal reserva energética y el valor de su cota sigue siendo el indicador del estado de la caja de ahorros de la economía de UTE y por lo tanto del país. Es por eso que las generaciones posteriores a 1959 y muchas otras que vendrán después tenemos una deuda impagable con aquellos que ayudaron a hacer posible los milagros que mencionábamos", concluyó Ferreño.

En el acto se recordó especialmente al Ing. Roberto Maissonave, quien era Jefe de la Central en esos momentos, en la presencia de sus hijos.

La jornada se fue extendiendo. Todos querían mantener ese calor de hogar, tan añorado, virtualmente nunca perdido a pesar de los años y ahora recuperado. Los intercambios de anécdotas e historias de vida se sucedieron... y quedó claro que no pasará mucho tiempo antes que un encuentro de la familia del "Rincón" se vuelva a dar.

G.S. Relaciones Públicas

Fase II

Como se mencionó en el número anterior de *SOMOS*, debido al ingenio y al esfuerzo por parte de UTE y al compromiso de parte de la población, la campaña A Todas Luces registró un número importante de canjes en tiempo record: un millón y medio de lámparas en 3 meses.

Comprometidos con el objetivo de la campaña que todo cliente residencial tuviera la oportunidad de disponer de lámparas eficientes de excelente calidad, y verificara los beneficios económicos que las mismas brindan en comparación a las lámparas de baja eficiencia, se estudiaron las diferentes causas por las cuales un sector de la población no efectuó el canje. Este estudio se realizó en enero de 2009 mediante una encuesta que alcanzó a 793 hogares, 365 en Montevideo y 427 en el interior del país.

El resultado resumido fue el siguiente:

- 38% pensó hacerlo pero le faltó tiempo, información, o no necesitó lámparas.
- 14% tomó la decisión pero no concretó por no tener tiempo o porque venció el plazo.
- 16% tuvo una dificultad puntual: olvidar el talón, no llevar las lámparas incandescentes para canjear, en el local no había lámparas eficientes para entregar, etc.
- 6% no le interesan este tipo de lámparas, o creen que no son de buena calidad y prefieren comprarlas ellos mismos.
- 27% no usan este tipo de lámparas.

Debido a que el 68% de los encuestados tenía una actitud positiva para realizar el cambio pero por diferentes motivos no lo pudo efectuar, se decidió realizar una segunda etapa de la mencionada campaña.

La fase II de A Todas Luces fue dirigida a todos los clientes que no habían registrado canje en la etapa inicial. Se emitieron 333.000 cartas a los clientes informándoles que la fase inicial había culminado, los beneficios económicos de las lámparas, la calidad de las mismas, avalada por los ensayos realizados en la Facultad de Ingeniería e invitándolos a realizar el canje con la presentación de la carta, 2 lámparas comunes en buen estado y la cédula de identidad de la persona que efectuaba el canje.

Esta nueva etapa corría con la ventaja de que los procedimientos de distribución y entrega de las lámparas ya estaban estudiados y probados. En esta ocasión se podía efectivizar el canje sólo en las Oficinas Comerciales de UTE, tanto en el Interior como en la capital.

Con la segunda fase queríamos lograr que la campaña A Todas Luces llegara a la mayor cantidad de hogares en todo el país, generando una cultura de elegir lámparas eficientes a la hora de la compra, verificando que es una buena inversión a largo plazo.

En el número siguiente desarrollaremos los resultados de la mencionada campaña.

G. S.Mercado

CON EL AHORRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA

Desde el 1 de junio se ha relanzado el Plan de Ahorro de energía eléctrica. El mismo es de cumplimiento obligatorio para todos los organismos públicos.

Continúan vigentes los acuerdos firmados por representantes de cada organismo público y el Grupo Técnico del Plan Ahorro del Energía Eléctrica el año anterior, en los cuales se definieron las metas de ahorro y las medidas a adoptar por cada organismo.

El Grupo Técnico, encargado de realizar el seguimiento del plan y controlar el cumplimiento de las metas acordadas, ejecutará un régimen de inspecciones en organismos seleccionados a fin de verificar el cumplimiento de las medidas de ahorro acordadas.

Se recuerda las medidas de ahorro a implementar en cada organismo público:

- No extender el horario de trabajo más allá de las 18 horas.
- Suspender la iluminación de fachadas y carteles luminosos.
- Reducir la iluminación interior a la mitad.
- Sustituir lámparas incandescentes por lámparas eficientes.
- Sustituir tubos de luz gruesos por tubos de luz finos.
- Regular a 20°C la temperatura de los equipos de aire acondicionado.
- Aprovechar al máximo la iluminación natural.
- Configurar todas las computadoras en ahorro energético.
- Apagar todos los equipos al terminar la jornada laboral
- Elaborar y ejecutar un plan de comunicación de estas medidas a todo el personal.

Dirección Nacional de Energía
PLAN DE AHORRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA
M.I.E.M.

UTE acordó una meta de ahorro del 10% respecto al promedio del mismo mes de los años 2005, 2006 y 2007.

G.S. Mercado

ISO 9001:2008

Telecomunicaciones obtuvo la Certificación

En el pasado mes de diciembre el LATU realizó la Auditoría de Certificación de todos los procesos del Sector Telecomunicaciones sin hallar No-Conformidades, por lo que decidió otorgar al Sector completo la referida certificación, primera que obtiene una dependencia de UTE en esta versión de la Norma.

Recientemente, durante el Encuentro Anual del Sector celebrado en marzo en el Parque de Vacaciones, se realizó la entrega de los certificados correspondientes, asistiendo personalmente el propio Director Ejecutivo del LATU, Ing. Jorge Arismendi y la Gerente Comercial, Lic. Laura Aishemberg. En la foto se aprecian las autoridades del LATU junto a representantes de Telecomunicaciones y los directores Fernando Boions y Gerardo Rey, quienes también nos honraron con su presencia.

Durante el mismo encuentro, que durante su desarrollo contó además con importantes autoridades de UTE, se realizaron otras actividades tradicionales, como ser la revisión del cumplimiento de los planes previstos para el ejercicio anterior y las nuevas directivas y planes para el próximo.

También queremos destacar la participación de integrantes de Recursos Humanos apoyando la realización de talleres, que permitieron obtener importantes aportes del personal en relación a diferentes temáticas relevantes para el Sector.

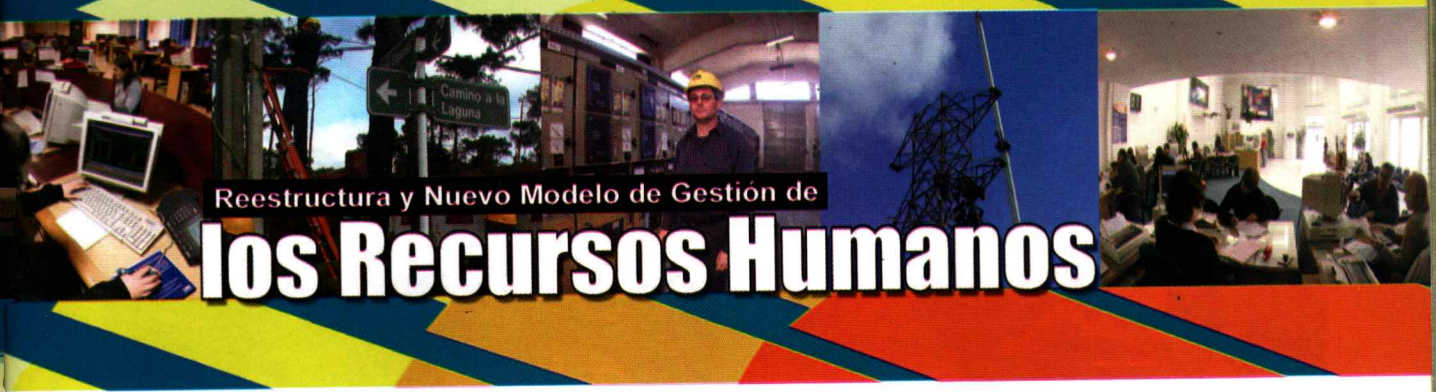
Como parte de las actividades integradoras, en este caso y con motivo de celebrar el logro obtenido, se pudo verificar que los integrantes de Telecomunicaciones pueden trabajar con mucha energía pero también la utilizan para divertirse cuando corresponde hacerlo. En tal sentido se realizaron muy festejadas actividades artísticas y, para cerrar, la actuación de "la Murga de TEL" creada para la ocasión, pero a la que partir de lo visto nos animamos a augurarle larga vida y ya la estamos poniendo a disposición de otras Unidades.

Recogiendo uno de sus estribillos:

(Música de "Oh, que será", Chico Buarque)

Oh que será, que será,
llegó la auditoría y ya nunca se irá.
La vida muy tranquila ya nunca será,
todos los fines de año vamó a laburá.
A quien se le ha ocurrido esta barbaridá,
estábamo tranquilo sin la calidá.
Para qué complicarno la posteridá,
para qué alimentar así la vanidá,
si el mismo sueldo eterno vamos a ganá.
Si sólo todos vamos a calificá
p'al Guiness de la ISO.

G. S. Telecomunicaciones



Reestructura y Nuevo Modelo de Gestión de

los Recursos Humanos

Continuando con el vínculo que iniciamos a partir del número anterior de *Somos*, en esta nueva entrega es nuestra intención comentar las actividades que se realizaron desde el equipo del proyecto en el transcurso de estos meses.

Aprobación del Documento de Inicio del Proyecto por R 09 - 368 del 2.04.09 El documento incluye objetivo, productos y alcance y otra información relevante. Se encuentra publicado en Intranet en el sitio del proyecto.

Visitas a empresas del exterior. Entre los días 14 y 22 de abril, parte del Equipo del Proyecto, acompañado por representantes de AUTE, visitó diversas empresas de la región, en busca de experiencias similares.

En Brasil se visitó a CEMIG, en Colombia: Empresas Publicas de Medellín, ISA y EMGESA-CODENSA, siendo la visita a las empresas colombianas acompañada por el Director Fernando Boions.
El objetivo de estas visitas era conocer experiencias de las mejores prácticas en empresas de referencia en la región, con el fin de obtener nuevos elementos a considerar en el pliego para el contrato de una consultora de apoyo, así como recoger experiencias para la actuación durante el desarrollo del proyecto.
Las empresas se seleccionaron en base a sus experiencias recientes en procesos similares, o por ser referentes en su gestión. Al regreso se presentaron los resultados a la dirección de UTE.

Pliego de Condiciones para la contratación de la consultora. Con fecha 15 de mayo de 2009, se realizó la publicación en el DIARIO OFICIAL y en un diario de circulación masiva, del aviso para el llamado de 'Consultoría para diseño e implantación del modelo de gestión de los recursos humanos y estructura de la empresa'. En esa publicación se señala que el Pliego de Condiciones se encuentra también disponible en su versión completa (en PDF) en la página WEB de UTE.
El llamado a licitación tiene como fecha de apertura de las ofertas el día 02 de julio de 2009.

Con el objeto de poder contar con los conocimientos y experiencia de aplicación adecuados a la realidad de nuestra empresa, se establece que las empresas que coticen deberán contar con experiencia en los temas solicitados, en empresas de actividades y porte similar al de UTE.

Se establece, entre otras cosas, que la empresa que resulte seleccionada deberá poner particular atención a las premisas y principios establecidos por el Directorio de UTE, en la Resolución 08-1742 que da inicio al proyecto.
Se destaca como requisito importante que el personal de la Consultora afectada al trabajo, deberá adherir a los valores de la empresa.

Se estima el plazo de trabajo de la consultora, en 32 meses calendario a partir de la firma del contrato respectivo de acuerdo a tabla que se adjunta:

ETAPA	SUBETAPA	FIN DE ETAPA
Etapa 1	Diseño conceptual	Mes 6
Etapa 2	Diseño Detallado	Mes 14
Etapa 3	Implantación	Mes 32

El lunes 1 de junio se realizó una presentación a empresas interesadas con la finalidad de aclarar dudas sobre las condiciones del Pliego.

Hasta la contratación efectiva de la consultora (prevista para octubre en función de los tiempos que insume el proceso licitatorio), continuaremos realizando actividades preparatorias para el trabajo con la consultora, las cuales oportunamente comunicaremos.

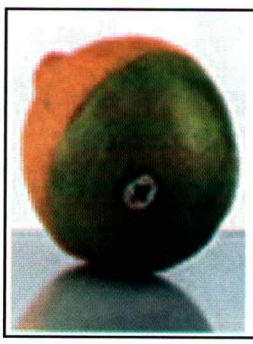
Equipo del Proyecto

Renov@

En la última Revista Somos el Gerente del Área Comercial Cr. Luis Margenat cerraba su artículo "AYER, HOY Y MAÑANA" expresando:

"Y llegará entonces ese nuevo momento de la vida, que hemos definido como MAÑANA que es lo que viene, que tiene fuerza, porque se han cumplido con éxito las diferentes etapas previstas, y se ha logrado un consenso general en que estamos frente a un producto que va a poder proyectarnos hacia ese MAÑANA, con una base firme, moderna, amplia y fundamentalmente porque sopla, empuja, cambia y tiene un aire de renovación que todos necesitamos"

¡Por tanto se necesita un cambio de sistema! esto es una realidad respaldada por la inmensa mayoría de las personas que integran la plantilla de Comercial y SIS. Se tenía que tomar la decisión de poner la idea en marcha, cosa nada fácil por todas las barreras y paradigmas a derribar.



El SGC ha estado en constante desarrollo desde su creación, cada vez era más difícil adaptarse a los cambios del entorno

Después de muchos meses de trabajo, se está a pocos pasos del inicio del proyecto más importante de los últimos 10 años para Comercial, el cual no sólo será un cambio de herramienta sino también una revitalización de todo Comercial.

Y seguimos avanzando... .

Por R 09-455 el Directorio de UTE adjudicó ad referéndum de la intervención preventiva de legalidad del Tribunal de Cuentas de la República a Victor Ganon - Alfredo Halm - Atel S.A con intención de consorciarse (QUANAM), la solución comercial y su servicio de mantenimiento con el producto Oracle; así como la consultoría para la implantación y servicio post-implantación. Se espera que para finales de julio se encuentre firmado el contrato de adjudicación respectivo.

El proceso de selección del nombre de este nuevo proyecto se inició durante la Convención Comercial en el mes de diciembre próximo pasado. En la misma se generó una tormenta de ideas que dio insumos para el futuro nombre, difundiéndose a su vez entre los presentes, los avances del proyecto. La actividad fue todo un éxito por el número de iniciativas registradas, surgiendo "Nova", como la idea más apoyada (estrella que imprevistamente se ve involucrada en un proceso explosivo y aumenta su luminosidad en varios millares de veces y por este fenómeno el observador terrestre ve encenderse una estrella donde no observaba nada, sic), siendo el germen, en conjunto con otras propuestas, del nombre definitivo, seleccionado en el Comité de Gerentes, "Renov@".

En breve pues comienza un desafío muy ambicioso para todos, volver a UTE a los primeros lugares de la región en lo relativo a herramientas de gestión comercial.

Luego de varios años de mejora continua de nuestro SGC, nos toca pasar nuevamente a una instancia de renovación total de la herramienta. Sabemos que no es fácil, pero estamos convencidos que una vez estabilizado el proceso, se aportará valor al cliente, al personal, a la empresa y a la evolución tecnológica; ejes que iremos analizando e informando a medida que el Proyecto inicie sus actividades.

En este momento nos encontramos en la etapa de construcción de las bases de este nuevo desafío, para ello hemos creado el mail: renova@ute.com.uy a través del cual canalizaremos una comunicación oficial de ida y vuelta, informando hitos, avances, propuestas, etc.

Este nuevo proyecto nos toma con mucho más experiencia, más maduros y con mayor certeza del objetivo final. Esto es una ventaja que no debemos dejar escapar y que nos permitirá ser, nuevamente, punta en gestión comercial con una verdadera renovación interna.

El desafío está planteado. Contamos contigo.

Proyecto Comercial

REABRIÓ LA OFICINA UNIÓN

Reabrió sus puertas el 29 de mayo la Oficina Comercial Unión, ubicada en Ocho de Octubre y María Stagnero de Munar.

La Oficina estuvo cerrada durante un lapso prolongado por refacciones y en su reapertura luce totalmente renovada. Toda la atención al público, que antes se hacía en el piso superior, está centralizada ahora en la planta baja. Allí están la Atención Personalizada y la Cobranza. En el piso superior se concentra la Jefatura de la Oficina, la Distribución de Facturas y la Lectura. De esta forma el edificio ganó en funcionalidad y los clientes en comodidad.

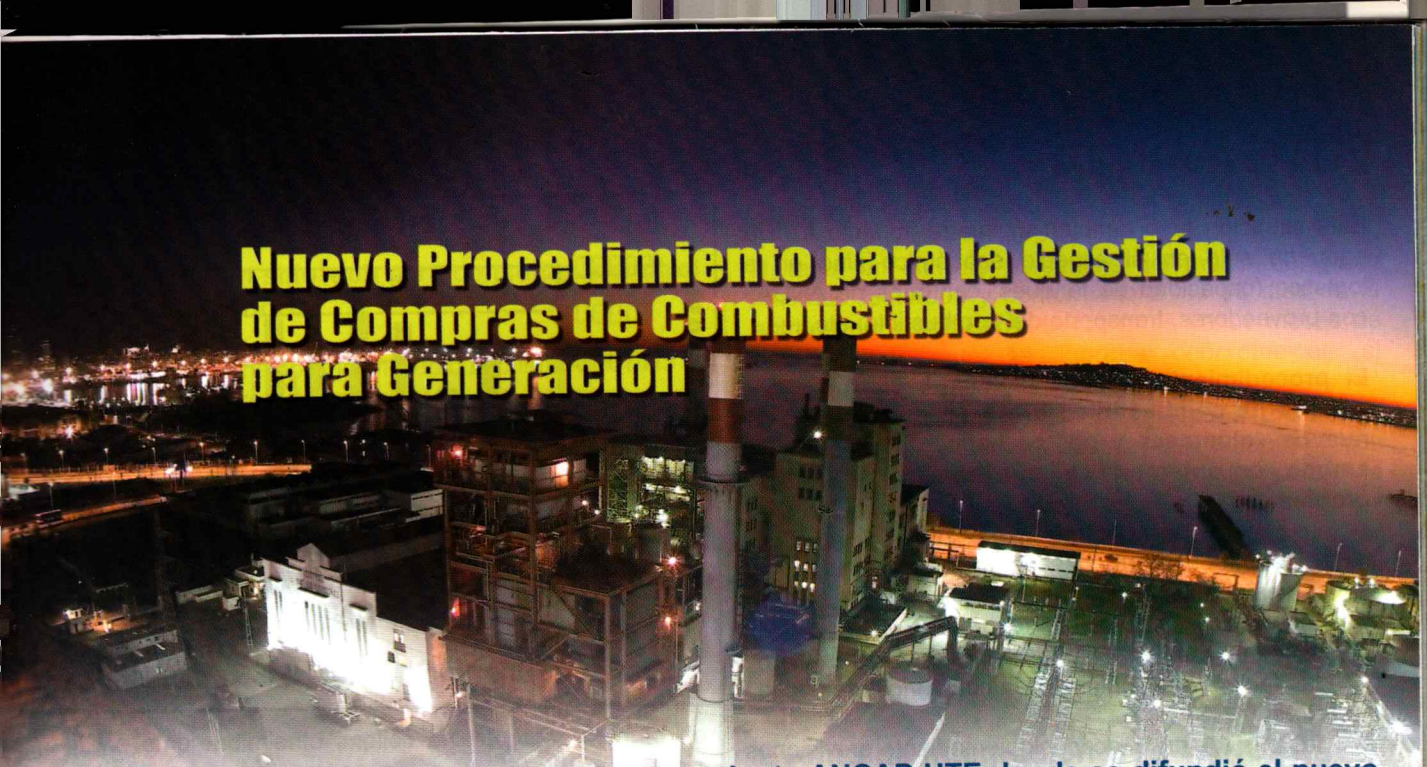
La estructura edilicia no fue modificada, salvo por una pared de ladrillo vidriado que separa el sector de atención al público de la zona donde están los baños y la cocina. Se cambió el lugar de los baños de damas y caballeros, adaptándolos a las actuales necesidades: en planta baja el de damas porque la mayoría de quienes trabajan en el sector son mujeres, y en la planta alta el de caballeros.

La Atención Personalizada cuenta con ocho puestos de diseño muy moderno, con mesadas de color negro absoluto y piso de porcelanato blanco. Las columnas de la planta baja fueron pintadas del color azul que identifica a la empresa. El local cuenta con una doble puerta de acceso, que impide la formación de corrientes en el interior.

El equipamiento también fue renovado. Antes del cierre de la Oficina se habían incorporado diez nuevos PC y ahora se agregó una impresora láser de última generación. Asimismo, fue renovado completamente el equipo de aire acondicionado.

La lectura y la distribución están funcionando nuevamente en la Oficina desde el jueves 21 y el viernes 29 se sumó la atención al público, cuyo horario es de 9 a 16 horas, de lunes a viernes.
Las obras habían comenzado el 13 de enero e insumieron cuatro meses y medio.

Nuevo Procedimiento para la Gestión de Compras de Combustibles para Generación



El pasado 16 de abril se realizó un evento conjunto ANCAP-UTE donde se difundió el nuevo procedimiento de compra/venta de combustible para generación cuya elaboración requirió el trabajo conjunto y coordinado de ambos organismos. Este proyecto se llevó a cabo en el marco del Directorio Energético.

¿Qué es el Directorio Energético?

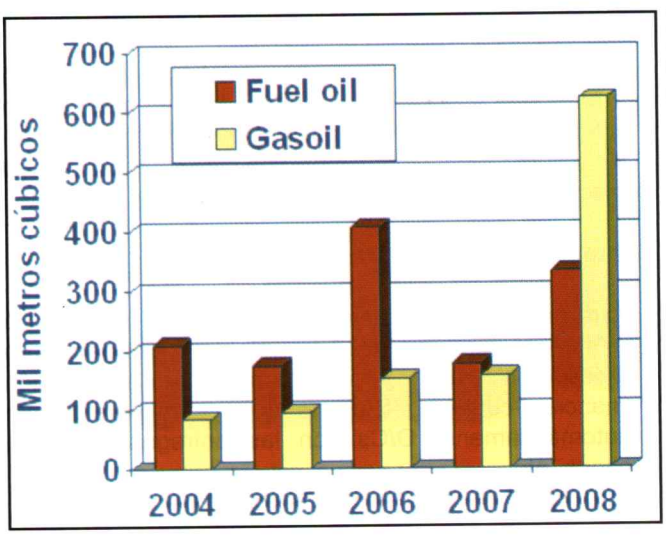
El Directorio Energético fue conformado en el año 2006 por ANCAP y UTE con el objetivo de:

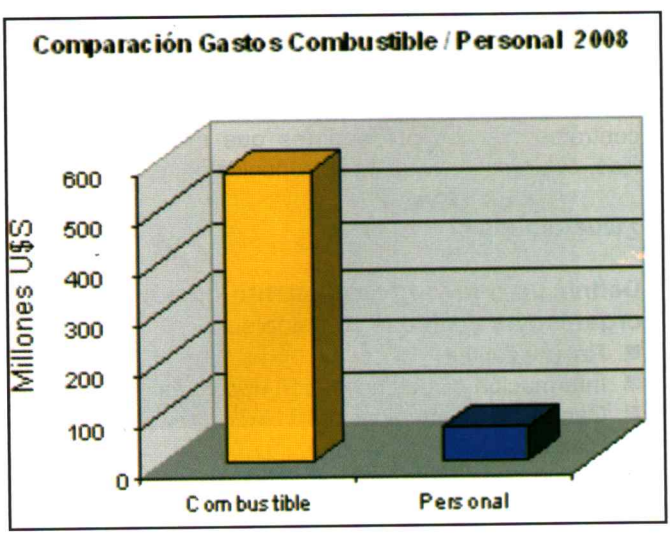
- Asegurar el suministro de energía
- Optimizar el uso de infraestructura con visión país
- Integrar las planificaciones estratégicas de ambas empresas
- Determinar los riesgos y costos asociados
- Desarrollar en conjunto una gestión más eficiente y eficaz
- Minimizar sobrecostos país

En su organización participan integrantes del Directorio de ambos entes, representantes de las gerencias involucradas en los diferentes temas y a su vez grupos de trabajo que se conforman para analizar temas específicos.

¿Por qué mejorar este proceso?

En los últimos años, debido a la escasez de lluvias, se han alcanzado altos niveles de consumo de combustible. Esto ha convertido al combustible en el principal gasto de la empresa.





UTE AVANZA

Esta situación tuvo también un fuerte impacto a nivel país, no sólo en el aspecto económico sino en el logístico (capacidad de tanques, contratos de ANCAP con proveedores, transporte del combustible, etc.).

El procedimiento que se llevaba a cabo para la compra de combustible no era adecuado para los nuevos volúmenes y costos asociados ya que en ambos organismos se sufrían los siguientes problemas:

- en cuanto al **procedimiento** utilizado
  - estaba fuertemente basado en el conocimiento de las personas involucradas
  - faltaba una visión global del proceso
- en lo que respecta a la **Información / Registros**
  - las facturas se conformaban con varios meses de retraso
  - los pasivos eran reconocidos mediante previsiones
  - existía gran dificultad para relacionar los pedidos con las entregas, facturas, etc.
- con relación a los **Controles**
  - eran manuales e insumían un esfuerzo muy importante
  - las conciliaciones anuales implicaban revisar en ambos organismos todas las transacciones físicas y económicas generadas en el año.

Para comprender las dificultades para gestionar la compra de combustibles es importante tener presente la problemática asociada:

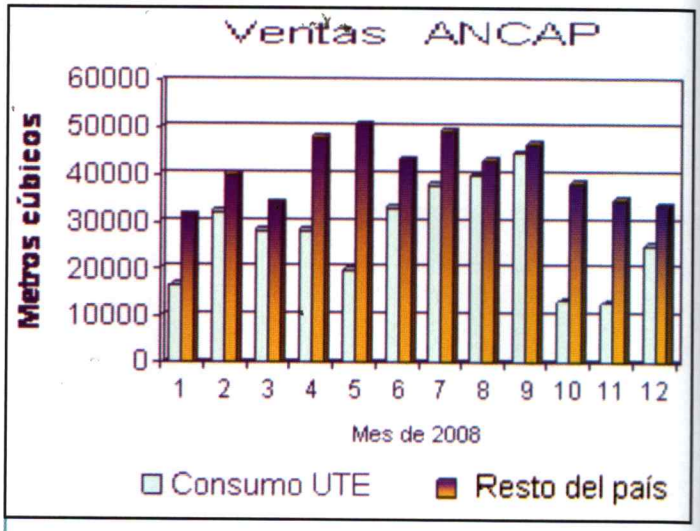
- Dependencia del clima lo que dificulta la planificación de las necesidades
- Capacidad de almacenamiento limitada
- La medición se efectúa en volumen, el cual depende de la temperatura (que varía durante el transcurso de las múltiples horas que duran los trasiegos), de la densidad (que no es homogénea en los tanques), de acordar criterios, etc.
- La variabilidad de precios que, además de la incertidumbre que genera, dificulta las previsiones. Por otra parte, el precio final del combustible tiene varios componentes que no se conocen en el momento de la entrega.
- El aseguramiento del suministro obliga a establecer contratos con los proveedores que incluyen partidas fijas, opcionales, cargos por cancelación, etc.

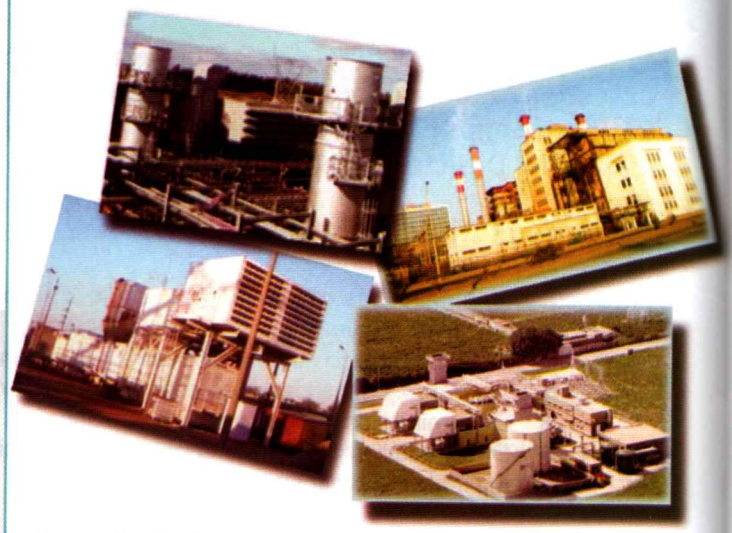
¿Qué hicimos?

Definir un nuevo procedimiento común a ambos organismos en el que se estableció:

- Responsables
- Información / Documentación necesaria
- Canales de comunicación
- Plazos

Asimismo cada organismo adecuó sus procedimientos internos.





Acuerdo de Compra/Venta de Comustible UTE - ANCAP

Dicho procedimiento se formalizó en un acuerdo entre ambos organismos. En el mismo se definieron mejoras sustanciales que permitieron registrar y contabilizar un altísimo porcentaje del costo incurrido en un tiempo razonable para una gestión adecuada. Entre las más importantes se destaca la de acordar:

- una facturación quincenal del combustible entregado a un precio estimado por ANCAP para el mes (según criterio convenido que utiliza precios internacionales) y
- facturas complementarias por ajuste de precios (al precio definitivo).

Integrar las herramientas de gestión

Para dar soporte al nuevo procedimiento se profundizó la integración de las herramientas idóneas para producción (SGE) y para compras e información financiera-contable (SAP) lo que permitió relacionar automáticamente O/Cs con las entregas, facturas, pagos, etc.

Desarrollar un sitio web para consultas y control de inconsistencias

Se desarrolló una aplicación web que cuenta con toda la información relacionada con las compras de combustible (pedidos, entradas, facturas, saldos, etc.) y permite la detección de inconsistencias entre la información de UTE y la enviada por ANCAP. Esta aplicación constituye una herramienta de gran utilidad para TER, FIN y ABA facilitando el control del insumo más importante de la empresa y una importante vía de comunicación con ANCAP.

¿Quiénes participaron?

Este emprendimiento implicó el esfuerzo conjunto de múltiples áreas de ambas empresas. En lo que refiere a UTE participaron TER, FIN, ABA, SIS y Adm-SGE.

¿Qué se logró?

Los beneficios que el nuevo procedimiento reporta a UTE son:

- disponer de información confiable, oportuna y fácilmente auditable, vinculando pedidos, entregas, facturas, ajustes y precios del insumo más importante para la empresa;
- contar con un procedimiento conocido y acordado con ANCAP, con canales establecidos para la fluida comunicación entre los entes;
- tener un altísimo porcentaje del monto del gasto incurrido facturado y conformado a los 15 días de la entrega del combustible frente a los varios meses de desfase con que se lograba concretar en el procedimiento anterior;
- pasar de una muy trabajosa conciliación anual entre los organismos a una conciliación casi semanal y con herramientas que facilitan la rápida resolución de diferencias entre los organismos;
- evitar observaciones de organismos auditores del gobierno y de los certificadores de gestión de la calidad;
- efectuar los descuentos de IVA en el mes correspondiente sin incurrir en costos financieros (por ejemplo el IVA en el primer trimestre de 2009 acumuló U$S 24 millones).

Evento de integración UTE - ANCAP

El pasado jueves 16 de abril se realizó en ANCAP un encuentro entre ambos organismos con el objetivo de difundir la importancia y logros del nuevo procedimiento y el de acercar y permitir el conocimiento personal de los involucrados. Constituyó a su vez una muestra de los avances que se pueden lograr en este marco de trabajo conjunto.

Por parte de UTE participaron el gerente general y los gerentes de la Dirección Operativa, del Área Generación, de la División Térmica, del Área Planificación y de las Divisiones Económico Financiera y Sistemas de Información entre otros.

Ing. Andrea Tutte
Coord. Proyectos de Explotación (SIS)

Ing. Ricardo Marrero
Administración SGE

JORNADA ÁREA TRASMISIÓN

Durante el jueves 11 y viernes 12 de junio se llevaron a cabo las Jornadas de Trasmisión en las instalaciones del Parque de Vacaciones de Minas.

El objetivo era generar un espacio de encuentro y de comunicación, donde se informara de lo actuado, de los planes y de la gestión del Área.

Estas actividades formaron parte de un proceso de consulta y participación que involucró a todo el personal de Trasmisión durante dos meses, y que continuará por dos semanas más luego de las Jornadas. Para llevar adelante este proceso, se solicitó a todas las Unidades y equipos de trabajo, que se reunieran al menos una vez, facilitando los medios para ello y que se plantearan las preguntas e inquietudes que tuvieran.

Nos propusimos desarrollar las Jornadas buscando atender la mayor cantidad de inquietudes que se generaron.

Por las características del trabajo y distribución geográfica, los distintos aportes recibidos nos hicieron ver, y aprendimos, a valorar la importancia del reencuentro de la mayor cantidad posible de gente que integra el equipo de Trasmisión.

La comunicación fue planteada sobre la base de lo actuado desde la creación del Área Trasmisión en septiembre pasado, y desde el informe anterior que se dio a las Unidades en octubre-noviembre.

En el primer día de jornadas se realizaron actividades que tuvieron como objetivo trabajar la comunicación, la toma de decisiones no técnicas, y la motivación. Se expusieron varios proyectos, planes y actividades desarrolladas y a desarrollar: Interconexión con Brasil, Generación Distribuida, Trabajos en Cuba, Reestructura. Las exposiciones cerraron con la intervención de Héctor González, responsable de la Dirección Operativa, que expuso la perspectiva del cliente, a partir de los resultados de una encuesta CIER.

El viernes fue un día agotador. Comenzamos muy temprano con la agenda y recién a las 14 y 30 concluimos para ir a almorzar. Con el entusiasmo de las actividades planteadas, no previmos un espacio de descanso importante, que hubiera sido necesario. Reconocemos el esfuerzo que esto requirió de todos.

En este segundo día, se expusieron los proyectos futuros, las principales obras, un informe de gestión contable, el plan de transformadores, el plan de formación y seguridad, el proyecto de disparo automático de carga y un informe de gestión del Área.

Contamos con una exposición detallada del Gerente General Alejandro Perroni sobre la crisis energética y los planes estratégicos de UTE, para posteriormente tomar la palabra los Directores Pedro De Aurrecoechea y Fernando Boions que expusieron sobre los desafíos de la generación e informaron sobre el proyecto de Mejora de la Gestión Humana.

La mayor parte de las actividades se realizaron en la sala de cine. Realizamos una propuesta de integración con el apoyo del equipo de Desarrollo de Recursos

Humanos y contamos con una conferencia sobre motivación y trabajo en equipo presentada por Ramón Sabella, sobreviviente de la tragedia de los Andes.

Además de las exposiciones realizadas se presentaron, en 4 pantallas instaladas a lo largo del hall del edificio principal del hotel del Parque, diferentes trabajos que pudimos compartir durante los descansos: termografía, cambio fase de reserva en autotrafo de Palmar, Trema, ICCP, línea de 500 kV San Carlos- Melo- Acegua, Obras, Plan de interruptores, entre otros.

No faltó el tiempo para la recreación y entretenimiento, también escaso, pero que posibilitó alguna actividad deportiva. Durante la cena nos visitaron varios políticos (representación mediante), haciendo un análisis sobre UTE, la Trasmisión y el papel que ella ocupa.

Durante estos dos días espléndidos compartimos una serie de actividades un grupo de 200 personas, más los invitados de otras Áreas que nos acompañaron el segundo día.

Asistieron compañeros de todos los rincones del país, significando para algunos un mayor esfuerzo debido a las distancias que debieron recorrer para poder estar presentes.

Comentarios y Conclusiones

Quedan atrás muchas anécdotas, alegrías, tristezas y el esfuerzo de muchos que hicieron posible la concreción de las Jornadas. Pero sobre todo rescatamos el valor del reencuentro de muchos, aunque no todos como quisiéramos, porque somos 541 y las dificultades locativas, los costos y las actividades del servicio que hay que mantener nos generaron esta restricción.

Nos propusimos informar de los acontecimientos que vivimos en estos meses, identificando los hechos relevantes y analizando las lecciones que nos dejaron. Observamos y apreciamos el acompañamiento de otras unidades y autoridades que nos hicieron sentir más parte de UTE, tanto en las buenas como en las no tan buenas cosas, que generamos y vivimos diariamente.

Entre las lecciones aprendidas, nos queda la necesidad de gestionar mejor los tiempos de las Jornadas, previendo espacios más amplios para las preguntas y para la recreación.

A los que tenemos unos cuantos años en UTE, nos sorprendió encontrarnos con tanta gente joven, y con energía. Esto es parte fundamental de lo que nos impulsa a redoblar los esfuerzos para encarar los desafíos que tenemos por delante. Hacerlo desde una perspectiva de muchos años en UTE es un desafío y responsabilidad, en un momento particular en el que nuestra plantilla cuenta con un promedio de edad alto.
Parte también fundamental de los desafíos pasa por la atención y consideración de esta realidad.

Vimos ejemplos y opciones de gestiones que se procesan en Trasmisión y que van moviendo y generando dinámicas de adecuación: los criterios de selección para la misión a Cuba, la forma como estamos previendo la gestión de la Conversora de Melo; la reorganización de las actividades en el CRT Montevideo, etc.

Se nos vienen tiempos difíciles para los que esta instancia resultó removedora generadora de optimismo lo que nos facilitará encararlos con la disposición al trabajo que nos requerirán y amplitud de pensamiento para la búsqueda de soluciones que dignifiquen nuestra tarea y apunten a una mejor calidad de vida para todos.

Lo planteado en los distintos informes es un compromiso sobre las actividades a desarrollar.

Ing. Ignacio Ponce
Gerente de Área Trasmisión

VIII CONVENCIÓN COMERCIAL

La VIII Convención Comercial se celebró el 11 y 12 de diciembre 2008.
Es un evento que se caracteriza por brindar a los concurrentes mucha información que se intenta exponer de la forma más amena. Pero sabemos que a veces es difícil lograr que en tan corto tiempo, todos los convocados logren entender el espíritu COMERCIAL.
Este año, pedimos colaboración a unos viejos amigos para que con sus frases célebres, nos ayudaran a sintetizar y transmitir QUIÉNES somos, COMO estamos y ADONDE vamos, en las diferentes temáticas claves en las que se mueve la actividad comercial.
En la edición anterior de SOMOS presentamos una síntesis de las ponencias de la VIII Convención Comercial, ahora les presentamos algunos de los dichos de estos personajes que perduran en el corazón de la mayoría de nosotros…

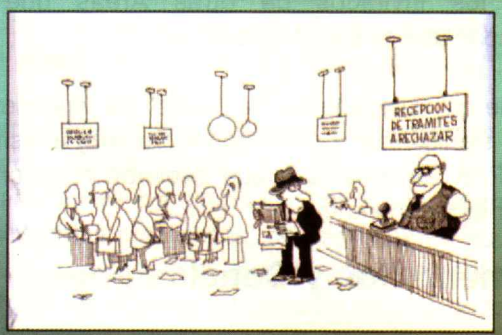
VISIÓN MERCADO

Siempre podemos encontrar una oportunidad de negocio

Aún cuando el crecimiento nos genere preguntas sin respuestas…

Y no siempre entiendan nuestra VISION COMERCIAL…

ATENCIÓN AL CLIENTE

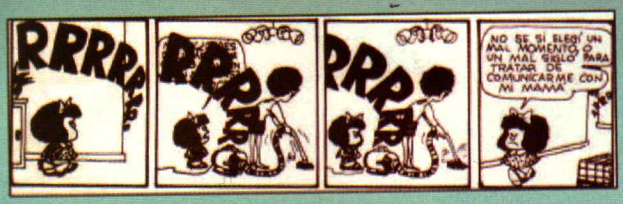


Estas situaciones son las que en COMERCIAL queremos evitar: BIENVENIDOS LOS NUEVOS INGRESOS!!!

ASESORAMIENTO - EFICIENCIA

Un buen asesor no NACE, se HACE…

COMUNICACIÓN



Importante: la COMUNICACIÓN debe ser apertura y eficaz...

RECAUDACIÓN Y PRESUPUESTO

Aseguramos que la empresa cuente con la recaudación suficiente para cumplir con los compromisos

Somos optimistas por naturaleza

Nuestros números son confiables, usamos la mejor herramienta...

RECURSOS HUMANOS

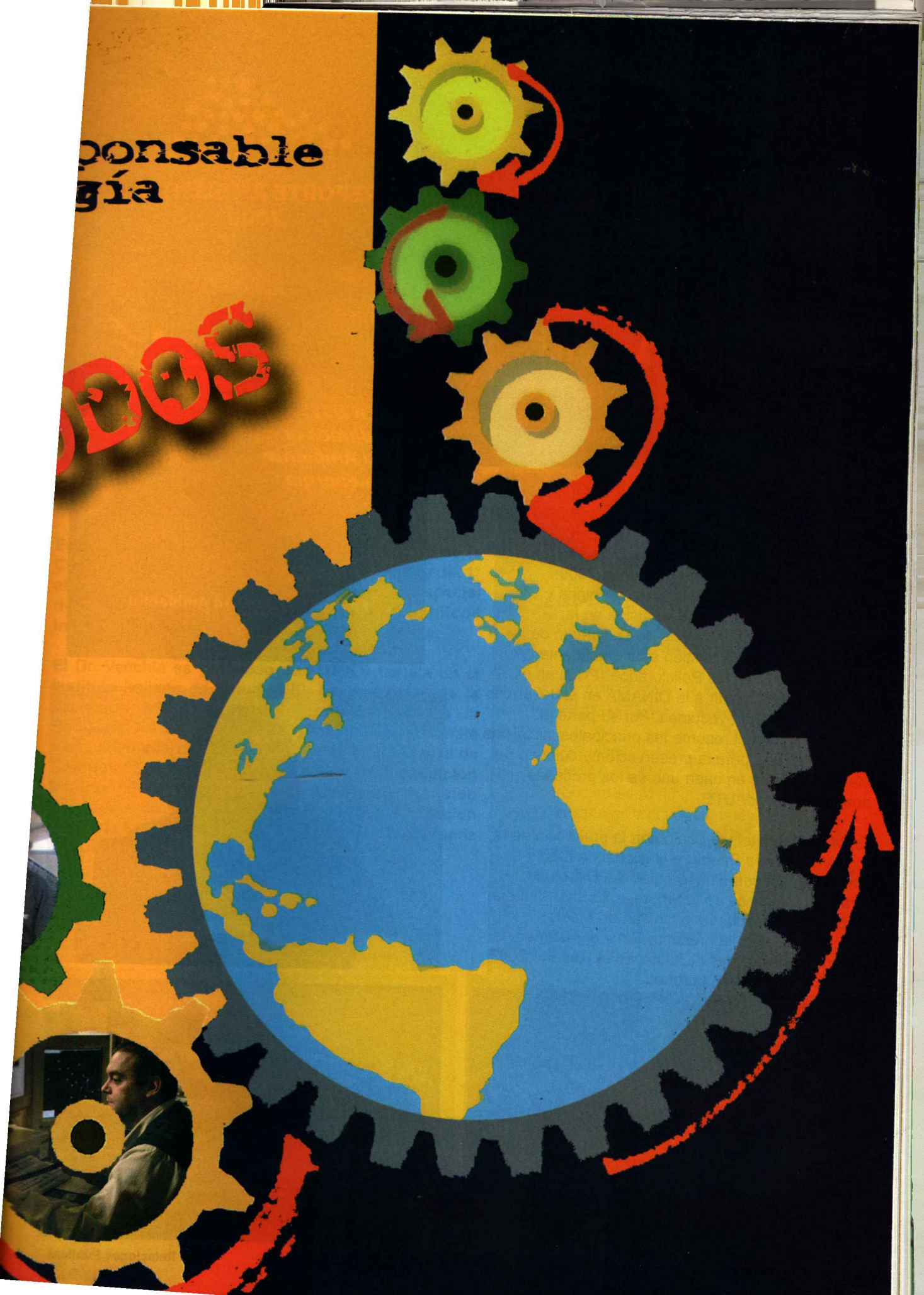
Y aunque sabemos que hay otros estilos, en COMERCIAL PREFERIMOS EL TRABAJO EN EQUIPO

Gerencia de Área Comercial

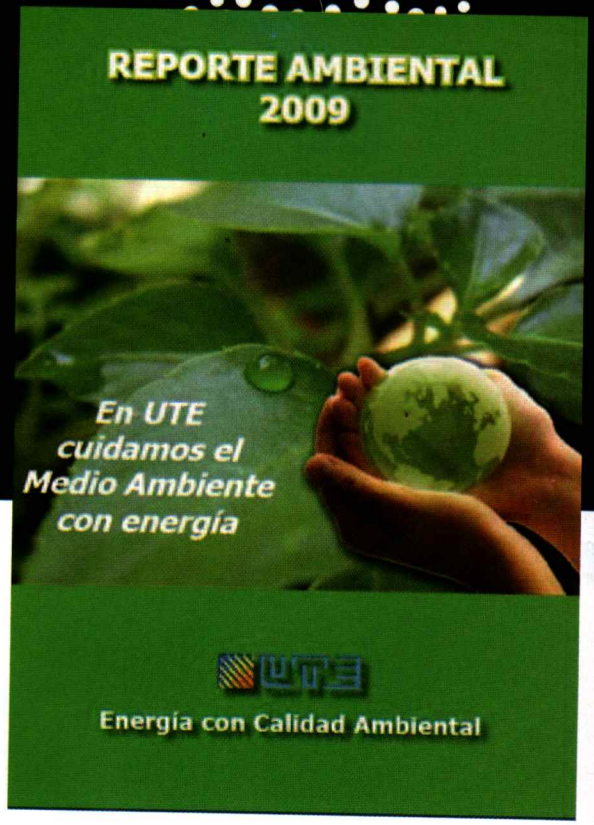
El uso r
de la en
es tarea
de t
A TODAS LUCES
UTE
La energía de todos
Dirección
Nacional de Energía
PLAN DE AHORRO DE
ENERGÍA ELÉCTRICA
M.I.E.M.
JUNTANDO
NUESTRA
ENERGÍA
APRENDIENDO JUNTOS A
USAR RESPONSABLEMENTE
NUESTROS RECURSOS
PARTICIPAN 19 ESCUELAS URBANAS DE
MINAS, 20 ESCUELAS RURALES Y VARIOS
LICEOS DE LAVALLEJA
para aprender junto a tus hijos...
acercate y participá !
APERTURA DEL PROYECTO:
16 DE JUNIO, 17:30 HS
CASA DE LA CULTURA
MINAS-LAVALLEJA
MIEM
UTE
REPORTE AMBIENTAL
2009
En UTE
cuidamos el
Medio Ambiente
con energía
UTE
gía con Calidad Ambiental
EFICIENCIA ENERGETICA
URUGUAY EFICIENTE

ponsable
gía

DDOS

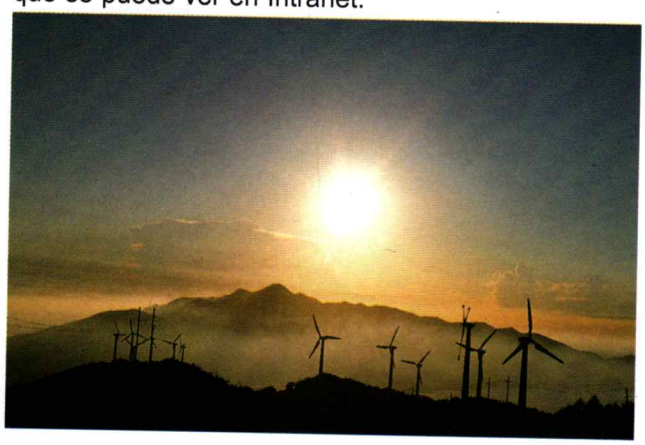


energía con calidad ambiental



En el marco de la celebración del Día Mundial del Medio Ambiente se llevó a cabo una actividad en el Salón de Actos donde se firmó un Acuerdo subsidiario entre la DINAMA y la empresa, además de presentarse el Reporte Ambiental 2009.
El acuerdo suscrito establece los términos y condiciones para que UTE participe en la implementación del proyecto de Desarrollo de las capacidades para la gestión ambientalmente adecuada de Bifenilos Policlorados (PCB) en el Uruguay y para asistir a la DINAMA en el desarrollo de las acciones proyectadas. Por su parte el Reporte Ambiental resume las principales iniciativas llevadas a cabo para la preservación y cuidado del Medio Ambiente en cada uno de los procesos desarrollados por UTE.

En la oportunidad, se contó con la presencia de la Ing. Alicia Torres Directora Nacional de Medio Ambiente, así como integrantes del Directorio, jerarcas y técnicos de la empresa. La Ing. Claudia Cabal, responsable de la Unidad de Medio Ambiente, realizó la presentación y el resumen de los principales temas incluidos en el Reporte 2009 que se puede ver en Intranet.



G. S. Relaciones Públicas

Experto internacional en campos electromagnéticos Visitó Uruguay invitado por CIER y CUCIER

La creciente preocupación mundial y regional por los campos electromagnéticos generados por las instalaciones eléctricas y de ondas de radio, y sus posibles efectos en la salud de la población, ha determinado que la CIER (Comisión de Integración Energética Regional) organice seminarios y otras actividades sobre este tema en diferentes países de la región, aportando los mejores expertos internacionales con el fin de brindar información para la toma de decisiones.

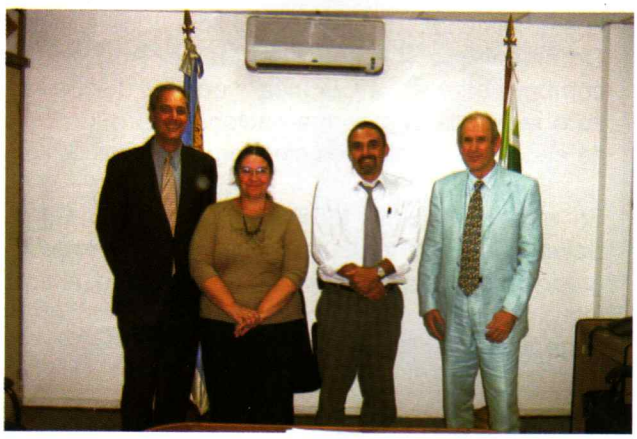
En el año 2009, la CIER y el Comité Uruguayo de la CIER organizaron estas actividades en Uruguay del 1° al 7 de marzo, contando con la participación especial de uno de los más importantes científicos internacionales en el tema, el Dr. Paolo Vecchia.

El Dr. Vecchia es graduado en Física y trabaja en el Instituto Italiano de Salud (ISS). Es presidente de la Comisión Internacional de Protección contra la Radiación No ionizante (ICNIRP) y miembro del Comité Consultivo Internacional del Proyecto Internacional de Campos Electromagnéticos de la Organización Mundial de la Salud (OMS). Asimismo, ha sido presidente de la Asociación Italiana de la Protección contra la Radiación (AIRP) y de la Asociación Europea de Bio-electromagnetismo (EBEA).

Proyecto Internacional CEM de la OMS

PROGRAMA
SEMINARIO TÉCNICO CUCIER / CIER
CAMPOS ELECTROMAGNÉTICOS DE EXTREMA BAJA FRECUENCIA
Dr. Paolo Vecchia - Presidente ICNIRP
3 y 4 marzo 2009 - Radisson Montevideo
Victoria Plaza Hotel - Montevideo - URUGUAY

1. ICNIRP y las Directrices sobre límites de exposición a CEM.
2. Diferencias entre límites de exposición poblacionales y ocupacionales.
3. Actualización y revisión de la Directrices de ICNIRP.
4. La Organización Mundial de la Salud y el Proyecto Internacional CEM.
5. Los CEM afectan la salud?
6. La legislación y el Principio Precautorio.
7. Gestión de la comunicación sobre CEM.



MEDIO AMBIENTE

La intensa agenda desarrollada por el Dr. Vecchia en el Uruguay comprendió:

- entrevista con el Sr. Ministro de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente, Ing. Carlos Colacce, y la Sra. Directora Nacional de Medio Ambiente, Ing. Agr. Alicia Torres;
- entrevista con el Sr. Ministro Interino de Salud Pública, Dr. Miguel Fernández Galeano y la Sra. Directora de la División Salud Ambiental y Ocupacional, Dra. Carmen Ciganda;
- entrevista con el Sr. Ministro de Industria, Energía y Minería, Ing. Daniel Martínez, y el Sr. Director Nacional de Energía, Ing. Ramón Méndez;
- entrevista con representantes del Ministerio de Educación y Cutura: Directora de Asuntos Constitucionales, Legales y Registrales, Dra. Cecilia Blanco, y el Director de Ciencia y Tecnología, Dr. Omar Macadar;
- entrevista con el Director Ejecutivo de CIER, Ing. Plinio Fonseca, y el Coordinador Internacional de Areas Corporativas, Cr. Juan Carlos Belza;
- entrevista con el Presidente de UTE, Ing. Beno Ruchansky, y con los principales gerentes de la empresa;
- entrevista en el Palacio Legislativo con la Senadora de la República Dra. Mónica Xavier, miembro de la Comisión de Medio Ambiente del Senado;
- reunión técnica con los Sres. Fiscales en Salón de Actos de Fiscalías Nacionales en lo Civil, con la participación del Sr. Fiscal de Corte y Procurador General de la Nación, Dr. Rafael Ubiría;
- dictado de un Seminario Técnico sobre CEM de Extrema Baja Frecuencia, con la participación de técnicos de los Ministerios de Salud Pública, Industria y Energía y de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente, de las Facultades de Medicina e Ingeniería, de la Unidad Reguladora de los Servicios de Energía y Agua (URSEA), de CTM Salto Grande y de UTE;
- dictado de una conferencia sobre CEM en el Ministerio de Salud Pública ante una nutrida concurrencia y la participación del Sr. Ministro Interino, Dr. Fernández Galeano y el Senador de la República y ex Ministro de Medio Ambiente, Arq. Mariano Arana.

En todas las actividades desarrolladas, el Dr. Vecchia puso énfasis en la recomendación de la Organización Mundial de la Salud, la cual sugiere -a los Gobiernos- la incorporación de las directrices de ICNIRP sobre límites de exposición a campos electromagnéticos en las legislaciones nacionales.

Corresponde destacar que nuestro país no cuenta con legislación nacional en la materia y, en función de ello, UTE -desde el año 2005- aprobó las directrices de ICNIRP como norma corporativa.

RESULTADO DE LA VISITA

Los Ministerios de Salud Pública y de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente se comprometieron a avanzar en la discusión y aprobación de una norma nacional sobre los límites de exposición a campos electromagnéticos.

En este sentido, el MSP -a través de la División Salud Ambiental y Ocupacional- ha conformado un grupo técnico para trabajar en el tema, el cual estará integrado por múltiples actores del ámbito gubernamental, científico y social.

Gerencia de Sector Medio Ambiente

Telecomunicaciones:
Equipo de Trabajo de Energía Segura

A fines del 2002, y ante la necesidad de asegurar la disponibilidad de los sistemas de comunicaciones durante los cortes de energía, la Gerencia de Telecomunicaciones decide formar un Equipo de Trabajo de Energía Segura cuyo cometido era el asegurar el correcto funcionamiento del equipamiento de potencia existente. Se comenzó manteniendo 20 UPS y unos 10 inversores, con poco valor agregado, es decir solo hacíamos intermediación entre nuestros proveedores y clientes agregando poco valor a esta actividad.

Estas debilidades se traducían en un crecimiento acotado del servicio que podíamos ofrecer, solo a nivel de usuario. Para revertir esta situación nos planteamos metas claras y alcanzables en un plazo no mayor a cinco años apoyadas con un programa de capacitación y tecnificación. De acuerdo con lo propuesto para el 2007 este equipo de trabajo debía estar capacitado para poder realizar proyectos completos de acondicionamiento eléctrico y térmico para una sala de comunicaciones o un data center.

ESTRATEGIA DE CAPACITACIÓN Y TECNIFICACIÓN

Este punto fue fundamental para alcanzar las metas propuestas, la capacitación técnica permitió aumentar el valor agregado a las actividades del equipo, representando la diferencia entre brindar un asesoramiento o ser solamente un intermediario.

A estos efectos se contrataron cursos específicos y se invirtió en instrumentos y equipos para realizar los protocolos de servicio recomendados por los fabricantes.

Esto permitió el trazado de nuevos objetivos, de otras metas como el asesoramiento en temas específicos, proyectar, comprar, instalar y mantener equipos de potencia y de acondicionamiento térmico de precisión.

SITUACIÓN ACTUAL

A la fecha el equipamiento tanto de UPS, inversores y equipos de aire se ha incrementado enormemente. El parque actual es de 191 UPS, 70 inversores y más de 100 equipos de aire. Estos equipos alimentan y mantienen a temperatura estable equipos de la red operativa de la empresa los cuales soportan sistemas de comunicaciones y telecontrol de estaciones de DIS y TRAS.

El equipo de trabajo está compuesto por cinco integrantes, Sebastián Orta, Enrique Varela, Raúl Lazo, Gabriel Ubriaco y Ángel Larramendi. Mantiene el equipamiento mencionado con un índice de fallas anual muy bajo.

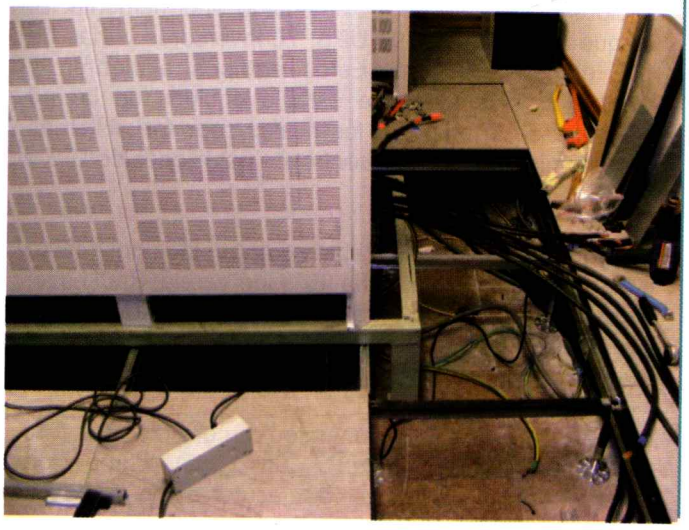
Para asegurar el funcionamiento correcto de este equipamiento se diseñó un cronograma de mantenimiento preventivo a ejecutarse en períodos determinados de acuerdo a la criticidad de las cargas alimentadas por las UPS.

Si bien un 85% del parque de equipos de potencia son de pequeño porte, no más de 3 kVA, el resto está representado por UPS de más de 10 kVA monofásicas y trifásicas, por ejemplo Telegestiones 45 kVA, Despacho Nacional de Cargas 80 kVA (dos de 40 kVA en paralelo) más generador Diesel de respaldo. La experiencia adquirida nos permitió el asesoramiento en estos temas fuera de UTE.

ASESORAMIENTO EXTERNO

A principio del 2008 el BPS decide cambiar el sistema de alimentación de su Centro de Datos, uno de los más grandes e importantes del país. Éste estaba conformado por una UPS de 60 kVA y su correspondiente generador Diesel de respaldo. El directorio del BPS solicita a UTE su asesoramiento en este proyecto siendo nuestra Unidad designada para este fin. Este comprendió el estudio de ofertas, la adjudicación del suministro, análisis del proyecto presentado por el proveedor, cronograma de ejecución, solución de problemas asociados al cambio de sistema, asesoramiento en las negociaciones con el proveedor, inspección de instalación, ensayos de recepción y ensayos durante el periodo de garantía.

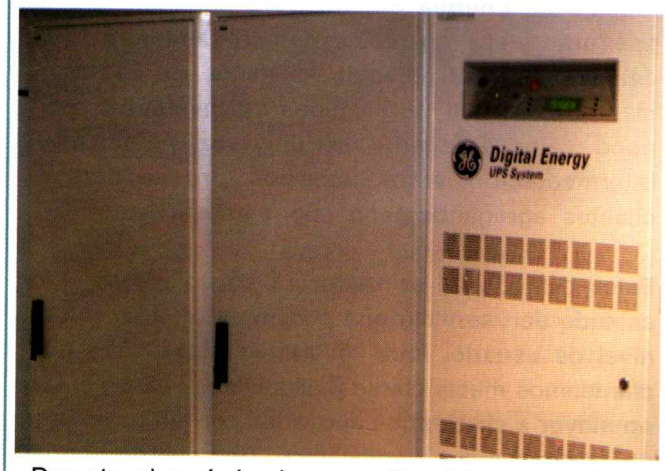
Se comenzó con el análisis de la situación actual y futura previendo un crecimiento inmediato de la demanda de potencia del Centro de Datos en un 35% debido al ingreso de nuevos servidores. Se estipuló, entonces, la potencia del nuevo sistema en 200 kVA en una primera etapa y a los efectos de dotarlo de una redundancia 1+1 las especificaciones del proyecto fueron dos UPS de 100 kV cada una en configuración paralelo con una autonomía total de 60 minutos, soportadas por un generador de 200 kVA.



Por otra parte se estimó que cada UPS debería soportar una carga cercana al 40% de su capacidad y al superar el 60%, en una segunda etapa, se agregará una tercera, siendo la potencia final de 300KVA en redundancia N+1. También se previó el cambio del generador por uno de 400 kVA.

Como la alimentación del tablero de entrada del Centro de Datos es de 220VAC trifásica se incluyó en el pliego el cambio de los transformadores existentes y todo el cableado adecuándolos para la potencia final del proyecto.

El suministro e instalación se adjudicó a la empresa TELEFAX S.A. El equipamiento consistió en dos UPS marca General Electric modelo LP trifásicas de 100 kVA cada una conectada en paralelo de tecnología transformer less, es decir sin transformador de potencia a la salida.



Durante el período de recepción del sistema fueron constatados problemas técnicos graves en la conexión en paralelo de las dos máquinas por lo que se acordó con el proveedor el cambio de ambas UPS incluso de modelo, quedando finalmente instaladas dos UPS General Electric modelo GL conectadas en paralelo de tecnología con transformador de potencia a la salida del inversor.

CONCLUSIONES

La experiencia adquirida en "casa" nos permitió proyectarnos hacia fuera concretando con éxito este proyecto. Con recursos humanos limitados pero con un gran compromiso seguimos esforzándonos para mejorar nuestros servicios.

P/Ing. Ángel Larramendi
Responsable del Equipo de E. S.

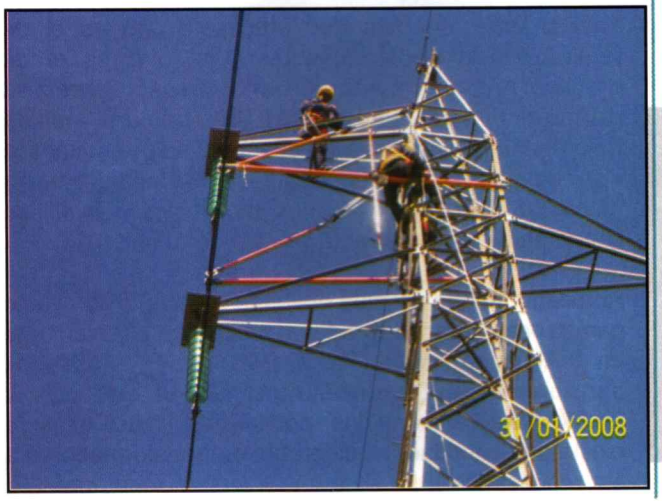
Recambio de Aisladores mediante TCT en la línea de 150kV MVA-PAN

Durante el año 2008, personal de Líneas del Dpto. de Cables y Líneas del CRT Montevideo, procedió a realizar mediante TCT el recambio de los aisladores de la línea de 150kV entre las estaciones de Trasmisión Montevideo A y Pando, debido a la detección de un fenómeno de corrosión avanzada en las cadenas de aisladores que puede llevar a la caída de los conductores con el consiguiente corte de suministro a la población.

Antecedentes

En marzo de 2007 se produce la caída de una de las fases de la línea de 500kV Palmar - Montevideo B, determinándose que la causa de la misma era el debilitamiento por corrosión del vástago de los aisladores, un fenómeno provocado por la polución por agrotóxicos y salinidad por proximidad al mar. Este fenómeno se presenta en las cadenas de aisladores con disposición vertical, los cuales no son "lavados" por la lluvia. Un defecto muy puntual en el aislador y de difícil detección en las recorridas de inspección realizadas hasta ese momento.
Debido a la magnitud del problema, fue necesario realizar un recambio masivo de aisladores de las fases exteriores en las torres de suspensión y en los cuellos muertos de las torres de amarre. En total se cambiaron 4000 aisladores en un total de 74 torres, para lo cual fue necesario indisponer diariamente la línea durante casi dos meses, con los riesgos que esto lleva para el suministro eléctrico de la demanda.

El defecto se produjo debido a que los aisladores originalmente instalados no contaban con elementos que actuaran como electrodo de sacrifico, minimizando los efectos de la corrosión en las partes metálicas del aislador.



Recambio en línea MVA-PAN

El fenómeno de corrosión en los vástagos de los aisladores se detectó nuevamente en la línea de 150kV Montevideo A - Pando, principal línea de suministro eléctrico a la ciudad de Pando y alrededores.

Esta línea instalada en el año 1980 por el consorcio EUCOMSA-TEYMA, cuenta con 68 torres, de las cuales 56 son suspensiones, donde sus cadenas de aisladores se encuentran en disposición vertical.
A efectos de minimizar la indisponibilidad de la línea, así como los cortes debido a los cambios de alimentación de la estación de 150kV de Pando, se optó por realizar el recambio de aisladores mediante la modalidad de Trabajos con Tensión (TCT) a distancia.

Es así que se realizó el recambio de 168 cadenas de aisladores, cada cadena con 9 aisladores de vidrio, colocándose nuevos aisladores del tipo anticorrosión, con un anillo o manguito de zinc que actuara como electrodo de sacrifico

Este emprendimiento llevó 28 días de trabajo efectivo en modalidad TCT, totalizando 180 horas sobre la línea para realizar el recambio de aproximadamente 1500 aisladores. Este mismo trabajo realizado con la línea fuera de servicio, hubiese llevado del entorno de 100 horas de indisponibilidad de la línea y cortes en la estación Pando asociados para realizar el cambio de alimentación de la estación.

Conclusiones

Esta es la primera gran intervención en modalidad TCT realizada por el personal Líneas del CRT Montevideo, lo que permitió que el personal que había sido formado en dicha modalidad de trabajo lograra mayor experiencia, lo que nos facilitará continuar realizando trabajos de este tipo en otras líneas. Asimismo se evita que se produzcan eventos como el ocurrido en marzo de 2007, que en líneas radiales como la línea MVA-PAN, pueden llevar a cortes en el suministro eléctrico a la población.

Departamento de Cables y Líneas del CRT Montevideo

¿POR QUÉ EXISTIMOS?

TTD-TALLERES GENERALES

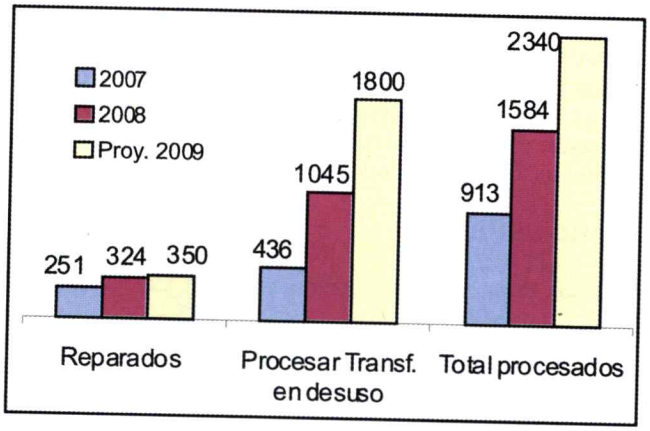
Un poco de Historia

Aproximadamente en el año 2000 se decide por parte de la jefatura (en acuerdo con todos los funcionarios) cambiar el objetivo de Talleres Generales. A partir de ese entonces se dedicaría exclusivamente a la gestión integral de transformadores de todas las potencias. Las nuevas tareas incluirían reparar, mantener, trasladar y montar transformadores, además de la gestión de sus aceites, así como procesar equipos contaminados con PCB (policlorobifenilos).
Dada la amplitud del tema fue necesario dividirse en tres Unidades: Taller Reparación Transformadores de Distribución 1000kVA (TTD); Taller Reparación Transformadores de Potencia; y por último Traslado y Montaje de Transformadores.

Hasta ese momento se realizaban diversas tareas, entre ellas la reparación de transformadores de potencia mayores a 1000kVA, este conocimiento se utilizó para montar el TTD. En este articulo les contaremos algo sobre qué hacemos y cómo en TTD.

Algunos números

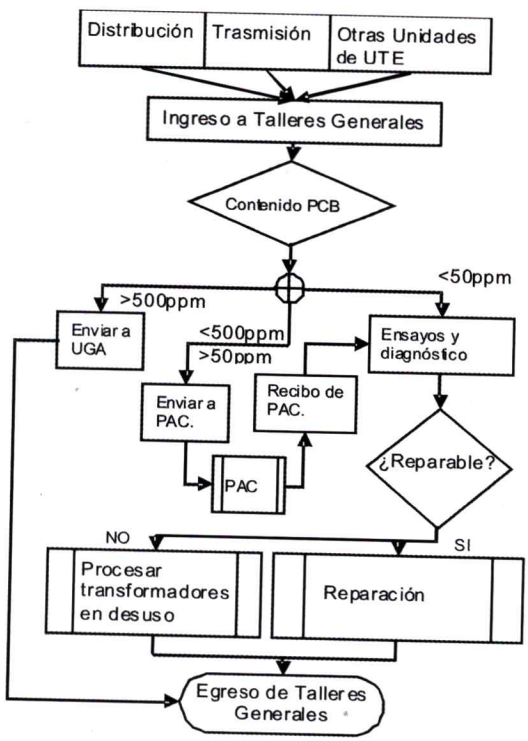
El siguiente cuadro muestra nuestra producción en los últimos años.



En el valor de Total procesados fueron tenidos en cuenta además los transformadores a los que se realizaron ensayos o inspecciones a solicitud de nuestros clientes.

Funcionamiento

El diagrama intenta explicar brevemente que hacemos una vez que Distribución, Trasmisión, u otro sector de UTE nos envía sus transformadores a reparar.



Básicamente tenemos dos procesos, uno es el de reparación de transformadores y el otro es el de procesar transformadores en desuso para su disposición final (venderlos). El primero es de fundamental importancia en cuanto al valor económico que se recupera, y el segundo por el cuidado del medio ambiente. Estos son los dos motivos que justifican claramente nuestra existencia.

Al mismo tiempo se está llevando a cabo un proyecto para procesar transformadores en desuso directamente en el Almacén Predio (Predio Peñarol). Años atrás los transformadores (con aceite incluido) se enviaban al Predio para ser vendidos, por tal motivo actualmente existe una cantidad considerable de transformadores a ser procesados.

En este trabajo se procesa el aceite, se recuperan repuestos, y se clasifican algunos transformadores para su posterior reparación.

Evolución en el trabajo

A partir del año 2005 se comenzó con el cambio de sistema de trabajo, pasando del régimen tradicional de horas extra a un régimen incentivado. El mismo exige metas claras y cuantificables.

Se pueden mencionar las siguientes mejoras que se han dado: mayor productividad, actitud constructiva, cuidado de equipos y materiales, mejoró la asiduidad, menor cantidad de accidentes, más motivación y orgullo por el trabajo. Esto se logra pues existe un fuerte compromiso de la gente con el grupo y a su vez del grupo con la empresa. Es importante resaltar que existe maduración frente al trabajo, mayor responsabilidad, pues el grupo se autorregula.

Comentarios al margen

Hace realmente muy poco tiempo que trabajo aquí, desde septiembre 2007. Un tiempo antes me enteré de casualidad (pues no estaba buscando cambiar de trabajo ya que me gustaba y me gusta el trabajo que realizaba en ese entonces) que había un llamado para el puesto que hoy ocupo. Antes de anotarme fui a ver como era el trabajo, inmediatamente al entrar al taller percibí un ambiente laboral agradable y muy creativo. Se notaba el cariño y esmero con que habían construido el taller, ya que mucho del equipamiento fue diseñado y construido en Talleres. Ahora ya hace un tiempo que estoy aquí y la verdad que siento un enorme orgullo de pertenecer a este grupo.

Además de admiración por todos los que enfrentaron el desafío de cambiar radicalmente el rumbo de Talleres y lo lograron. La jefatura tuvo la visión y el liderazgo necesario, pero lo que me resulta más sorprendente es que todos los funcionarios (que realizaban tareas muy diferentes y tenían otros oficios) en lugar de oponerse al cambio, confiaron, y conjugando experiencia y empuje crearon y desarrollaron un nuevo taller.

A Futuro

Siempre estamos tratando mejorar nuestros procesos, aumentar la producción y mejorar la calidad de nuestros servicios. Por esto estamos trabajando para certificar en ISO 9001:2008 el proceso de reparación de transformadores.

Por último, lo único que nos queda es invitarlos a visitarnos cuando ustedes lo deseen por la calle Mendoza 2551 esquina Santa Fe.

¿Por qué existimos?

Por haber logrado con recursos escasos, innovación sin límites, una gran cultura enraizada de grupo, y el gran cambio de mentalidad que vincula el salario y la producción con calidad.

Ing. Verónica Azevedo
Taller Transformadores Distribución Talleres Generales

Competencia: Ley N° 18159

En cumplimiento de lo dispuesto por el Directorio de UTE mediante la R 09.-146 de 12 de febrero de 2009, que dispone la difusión e instrucción a nivel de toda la Administración, de los alcances de la ley N° 18159, de 20/07/07 y su Decreto reglamentario N° 404/007, de 29/10/07, los abogados de la Asesoría Técnico Juridica, Dres. Alicia Martínez Soto y Eduardo Rodas, expusieron los alcances de las Salas de Abogados y Escribanos sobre Promoción y Defensa de la Competencia. Las disposiciones generales y el Órgano de Aplicación (capítulos I y III de la ley), estuvieron a cargo de la Dra. Martínez Soto, en tanto que el procedimiento y las disposiciones finales (capítulos II y IV de la ley), estuvieron a cargo del Dr. Rodas.

A continuación se relaciona un resumen de los puntos abordados:

En una primera aproximación al concepto de competencia, corresponde puntualizar que la competencia hace referencia a un **paradigma de la ciencia económica** en el cual los consumidores disfrutan de la mayor cantidad de bienes a los menores precios posibles. Para que ello sea posible, el mercado debe estar constituido por proveedores que toman decisiones en forma independiente entre sí. En ese mercado, los agentes económicos entran en pugna por conseguir un bien que puede ser, por ejemplo, una mayor participación en el sector del mercado, y que necesariamente **debe ser escaso**.

El estímulo de la competencia permite que permanezcan los agentes económicos más eficaces y eficientes y eso redunda en un beneficio para el consumidor. En cambio, cuando no hay competencia los empresarios no tienen que preocuparse por la calidad o el precio, ya que no existen opciones para la demanda.

Las políticas de defensa de la competencia buscan fomentar la competencia y una vez que ésta se encuentre instalada en el mercado, que la misma se rija por normas que aseguren que el logro del objetivo común se va a alcanzar mediante reglas de juego limpias.

La Defensa de la Competencia, se define como "*una política pública destinada a remediar las distorsiones, originadas en el ejercicio del poder de mercado, que se producen como consecuencia de la realización de prácticas anticompetitivas o concentraciones económicas*"

El fenómeno de la defensa de la competencia se conceptualiza por la doctrina y por los distintos ordenamientos jurídicos desde distintos enfoques.

Para algunos, se trata de una garantía a la libertad de comercio. En este sentido, la defensa de la competencia garantiza al comerciante la existencia de reglas claras de juego en el mercado y lo protege de los abusos del poder de mercado de otros. También desde este enfoque puede verse como una restricción o límite a dicha libertad pues en tanto garantiza por otro lado regula y restringe.

También, se entiende que la regulación del proceso competitivo es un fin en sí mismo, estableciendo qué se puede hacer y qué no, como parte de ese proceso.
La posición mayoritaria entiende que el derecho antitrust, apunta a la defensa directa del **consumidor** frente a los abusos de las empresas de su poder de mercado. Se dice, teleológicamente hablando, que la Ley 18.159 es la contra cara de la Ley 17.250 de Defensa del Consumidor.

Las áreas que concentran la atención de las políticas de defensa de competencia son:

- La inminencia de una situación monopólica (Monopolios).
- La existencia de una posición dominante que pueda derivar en un abuso de la misma.
- Acuerdos que restringen la competencia.
- Fusiones entre firmas aún fuera de las hipótesis que indica la ley.
- Administración de los apoyos y regulaciones del Estado cuando se encuentra en duda el equilibrio debido (subvenciones, beneficios impositivos, etc.).

Las leyes sobre defensa de la competencia son las que aseguran que el sistema funcione correctamente, prohibiendo que los agentes económicos reduzcan o eliminen deliberadamente la competencia.

Es interesante advertir **que la política de defensa de la competencia implica la coexistencia de normas que protegen y fomentan la competencia y por otra parte y concomitantemente, normas que limitan la competencia.**

Se trata entonces de desregular y regular al mismo tiempo. Por eso, tratándose de una tarea compleja, que debe conciliar intereses contrapuestos, el fomento y las limitaciones a la libre competencia deben ser decididos por los poderes públicos, dentro del ámbito de sus facultades. La regla debe ser la libertad de competencia y las restricciones a la misma deben ser excepcionales y establecerse por leyes que se promulguen por razones de interés general.

Al introducirnos en las modalidades de competencia encontramos que **existe una tendencia irreversible a la concentración y a la monopolización** que adopta las formas más diversas y que hace necesario el análisis de la institución del monopolio y oligopolio, a la luz de las formas y estructuras modernas de la concentración empresarial. Generalmente se ha considerado al precio como la variable principal de competencia y ello ha contribuido a una simplificación de la realidad y a un empobrecimiento de la teoría del monopolio. Las modalidades modernas de la competencia son múltiples y variadas y van desde la concentración empresarial, la imitación, el acopio o la destrucción del producto, los sistemas de financiación de las compras, el régimen horario de los establecimientos comerciales. Todas estas modalidades hacen que la competencia haya adquirido un carácter polifacético y multidimensional, en el que la calidad y el tecnicismo, se mezcla con la publicidad, la astucia de los vendedores y el poder estratégico de las grandes empresas, en perjuicio de la pequeña y mediana empresa.

Estas mega empresas detentan un control anticipado y planificado de la producción e intercambio de bienes, así como respecto a los costos y precios de los productos y servicios, que permite absorber los aumentos de los costos a través de márgenes ya calculados. Si a esa diferencia estructural entre la gran empresa y el pequeño o micro empresario, se le adicionan actos o conductas que representen una limitación, restricción o impedimento de la competencia o el abuso de una posición dominante en el mercado, se concluye fácilmente en la extinción de la pequeña empresa.

Por lo tanto el objeto de una ley de promoción de la competencia, puede resumirse en la libertad de iniciativa, la apertura de los mercados, la participación justa y equitativa de medianas, pequeñas y micro empresas, la desconcentración del poder económico y la prevención de monopolios, oligopolios y usos indebidos de posiciones de dominio económico y comercial.

Recogiendo estos conceptos, la ley en estudio entiende:

- por libre competencia o libre concurrencia o libre acceso al mercado aquella actividad en la cual existan las condiciones para que cualquier sujeto económico, sea oferente o demandante, tenga completa libertad de entrar o salir del mercado así como quienes están dentro de él no tengan posibilidad de imponer condiciones en las relaciones de intercambio.
- por abuso de la posición dominante en un mercado a toda conducta que busque o tienda a limitar, restringir, distorsionar o impedir la libertad económica, que se encuentre prevista por la norma, por lo que el Estado en sus respectivas esferas de competencia asume el deber de reprimirla.

Se destaca que se **regula el abuso como criterio definidor de la ilegitimidad en actuaciones económicas.** El abuso proviene normalmente del ejercicio de un derecho que se ejerce en forma ilegítima lesionando el derecho de otros, en otras palabras, el ejercicio de la libertad económica en forma abusiva de quien detente una posición dominante en el mercado, en perjuicio de la pequeña y mediana empresa.

Es una ley de Orden Público, es decir, que en mérito a que sus disposiciones son de interés general, las mismas no son modificables por acuerdo entre partes. No se reconocen derechos adquiridos con anterioridad, es decir que pueden existir prácticas generadas en períodos anteriores a su vigencia, que resulten alcanzadas por ésta ley. Eso no significa que sea retroactiva, sino que es aplicable desde su vigencia aún a los asuntos en trámite.

La ley enuncia los principios generales que rigen la defensa de la competencia:

- Todos los mercados están regidos por los principios y reglas de la libre competencia excepto las limitaciones establecidas por ley;
- Queda prohibido el abuso de la posición dominante, así como todas las prácticas, conductas o recomendaciones, individuales concertadas, que tengan por efecto u objeto, restringir, limitar, obstaculizar distorsionar o impedir la competencia actual o futura en el mercado relevante.

Se establece el ámbito subjetivo de aplicación, que alcanza a todas las personas físicas y jurídicas, públicas y privadas, nacionales y extranjeras que desarrollen actividades económicas con o sin fines de lucro, en el territorio uruguayo.

Por otra parte, quedan obligados en los mismos términos los agentes que desarrollen actividades económicas en el extranjero, en tanto éstas desplieguen total o parcialmente sus efectos en el territorio nacional.

Se incluye una enunciación no taxativa de prácticas prohibidas, siempre que se configure una restricción, limitación, distorsión o que se impida la competencia actual o futura en el mercado relevante.

Se establece asimismo la obligación de notificar todo acto de concentración económica, antes de su celebración, cuando se den las condiciones que se indican. Para estos actos de concentración monopólica, se prevé que la autorización del órgano de aplicación, sea expresa o tácita y sin perjuicio de la facultad que le asiste de requerir información periódica a las empresas involucradas a efectos de realizar un seguimiento de las condiciones del mercado.

El órgano de aplicación es la Comisión de Promoción y Defensa de la Competencia, órgano desconcentrado del Ministerio de Economía y Finanzas, con excepción de los sectores sometidos al control de órganos reguladores especializados, en cuyo caso la protección y fomento de la competencia, queda a cargo de dichos órganos, v.g. el Banco Central, la URSEC y la URSEA que es el órgano de aplicación del mercado energético.

Resulta importante destacar que se establece el alcance de la actividad del órgano de aplicación, incluyendo las actividades que se desarrollen en **mercados vertical u horizontalmente relacionados con los mercados regulados** y en la medida en que afecten las condiciones competitivas de los mismos. En todo lo demás, actuará la Comisión de Promoción y Defensa de la Competencia.

La Ley 18.159 es en esencia una Ley sancionatoria - administrativa, **penaliza conductas sin reparación de los daños eventualmente causados**.

Las conductas penalizadas son las previstas con carácter general en el inciso segundo del artículo 2º de la Ley 18.159 "*Se prohíbe el abuso de posición dominante, así como todas las prácticas, conductas o recomendaciones, individuales o concertadas, que tengan por efecto u objeto, restringir, limitar, obstaculizar, distorsionar o impedir la competencia actual o futura en el mercado relevante.*" , estableciendo en el artículo 4º a titulo meramente enunciativo cuales son algunas de las prácticas prohibidas, a cuyo texto, por extenso nos remitimos.

Establecidas por la Ley las conductas prohibidas, se consagra en la misma la ritualidad procesal correspondiente para aplicar las sanciones, brindando con ello, la garantía del debido proceso, y el derecho a la defensa.
Se establece como órgano competente, para investigar, analizar y sancionar al Organo de Aplicación, para UTE la URSEA (art. 27 de la Ley 18.159), el cual actúa de oficio o a denuncia de parte.

Las sanciones aparecen mencionadas en el artículo 17 de la Ley y van desde el simple apercibimiento a la aplicación de fuertes multas. A vía de ejemplo se menciona la multa por el 10% de la facturación del infractor. La ley busca disuadir y lograr la conducta esperada, evitando que sea menos gravoso pagar la multa y seguir con la conducta anticompetitiva.

Se consagra la obligación de aportar las pruebas que se requieran, cuyo incumplimiento trae aparejada la misma sanción que para el propio infractor.

Otra novedad que se incorpora, consiste en que pueden ser sancionados los directores, representantes y administradores de las personas jurídicas, al igual que el propio infractor, salvo que puedan demostrar que votaron en contra al tomarse la decisión.
Asimismo, el Órgano de Aplicación, puede decretar el cese preventivo de las actividades anticompetitivas, tanto en Sede administrativa, como ocurriendo ante la Justicia Letrada, impetrando la adopción de medidas cautelares. En éste último caso, está relevado de prestar contracautela, debiendo iniciar el procedimiento administrativo antes de los treinta días de efectivizada la medida cautelar.

Las decisiones del órgano de aplicación firmes, constituyen título ejecutivo.
Finalmente, corresponde destacar, que se consagra un plazo de cinco años para la prescripción de las acciones que tengan origen en la realización de prácticas prohibidas por la Ley que nos ocupa, la cual se interrumpe por la iniciación de un procedimiento de oficio o cuando se confiere vista de una denuncia presentada.

La presente Ley es de aplicación a UTE, en todas sus actividades, ya que: la generación es una actividad libre, en tanto que la Trasmisión y Distribución, son servicios públicos con zona de exclusividad, por lo que no constituyen monopolios legales.

La presencia de UTE en el mercado eléctrico nacional es notoriamente preponderante, sobre todo en las etapas de generación de energía eléctrica, donde UTE tiene capacidad superior a la de cualquier otro generador.-

Esto implica que **la actividad de UTE es objeto de especial atención y vigilancia por parte del órgano de aplicación,** porque su actividad se desarrolla en alguna de las denominadas *"areas claves"* que vimos anteriormente, que referían a la existencia de situaciones de posición dominante, etc.

Gerencia de Área Asesoría Letrada
Para ver la presentación de la charla en Intranet:
http://intranet/AsesoriaTecnica/Presentaciones

"Proyecto de Prevención de Uso de Drogas en el Trabajo y la Familia"

Como informáramos en el número 49 de *Somos*, en el año 2006 el Grupo de Responsabilidad Social de de la Red de Empresas Públicas (REP) y la Junta Nacional de Drogas (JND) acordaron desarrollar programas coordinados para la prevención y tratamiento de adicciones a drogas lícitas e ilícitas.

En el 2007 surge, a propuesta de la JND, la posibilidad de incorporar en las empresas públicas la metodología propuesta por la Oficina de Naciones Unidas contra Drogas y Delito (ONUDD). A fines de ese año, UTE, junto a ANCAP, BPS y ANTEL adhiere al "Proyecto de Prevención en el Uso de Alcohol y Drogas en el trabajo y la familia" promovido por Naciones Unidas y a través de la intermediación de la JND.

Implementación del Proyecto

El proyecto en las cuatro empresas uruguayas es apoyado en su implementación por el Servicio Social de la Industria de Río Grande del Sur (SESI). SESI nuclea a empresas de la industria, las comunicaciones y de la construcción civil de Río Grande del Sur y tiene como objetivo promover la calidad de vida del trabajador, tanto en su casa como en su lugar de trabajo. Su declaración de Misión manifiesta: "Contribuir al fortalecimiento de la Industria y al ejercicio de su responsabilidad social, prestando servicios integrados de educación, salud y entretenimiento, con el objetivo de la mejora de la calidad de vida en el trabajo y del desarrollo sostenible."

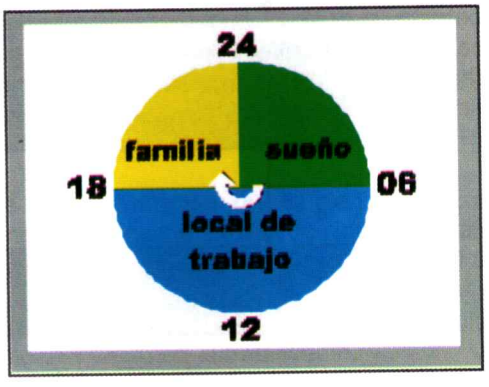
SESI está dividido en siete Unidades Estratégicas de Resultados:

- **Desarrollo Humano:** Aumento de la calidad de vida dentro y fuera del ambiente de trabajo.
- **Salud:** Con un equipo en seguridad y salud del trabajador, y odontología a través de una Red de Servicios en Salud.
- **Placer**: Eventos y proyectos culturales, sociales y deportivos para el trabajador de la industria y su familia.
- **Educación**: Soluciones educacionales apuntando al desarrollo humano y a la mejoría de la calidad de vida.
- **Financiamiento:** Que apunta a facilitar la vida de las personas para realizar sus proyectos.
- **Supercanasta**: Busca garantizar la alimentación y valorización de los ingresos del trabajador (36 casas en el Estado).
- **Farmacia:** Más de 90 casas en el Estado, ofreciendo productos con ventajas económicas y de servicio.

¿Por qué el Proyecto de Prevención al Uso de Drogas en el Ambiente de Trabajo?

Si analizamos la distribución de las horas diarias de una persona en edad económicamente activa, observamos que su tiempo se puede dividir en tercios entre las actividades dedicadas al descanso, a la familia y al trabajo, es más muchas veces el área destinada al trabajo excede el tercio deseable llegando a un 50% de la jornada o aún más.

El espacio laboral no sólo es un ámbito donde se desarrollan la mayor parte de las horas productivas de las personas, sino un lugar donde se comparten valores, sentimientos y significados entre iguales, generando comportamientos de aprendizaje colectivo. De esta manera, se transforma en un espacio ideal para acercar al trabajador opciones que contribuyan a la incorporación de hábitos y prácticas que redunden en una mejora de la calidad de vida propia, de sus pares y de su entorno extralaboral.



Algunos principios en los que se basa el proyecto:

- **Metáfora de las Señales:** Para la transmisión de mensajes y reforzar su internalización el modelo propuesto se basa en una metáfora asociada al semáforo:
  Verde: Indica prevención
  Amarillo: Intervención previa
  Rojo: Tratamiento

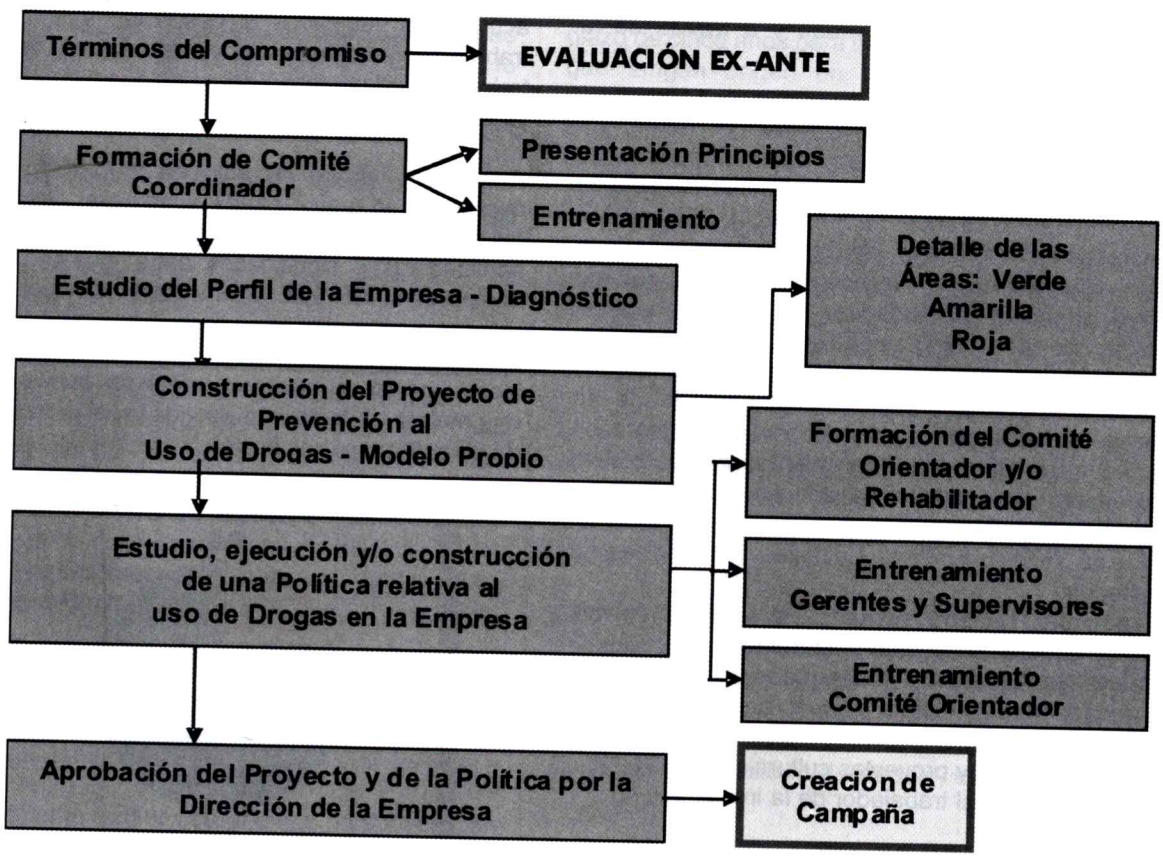
Comunicación. La actuación de las personas y el involucramiento de las mismas en el programa se basa en principios de comunicación integrando a los diferentes estratos de la empresa, comenzando por el compromiso de los niveles de Dirección.

Integración. Apunta a una política integral que contemple distintos aspectos de la vida organizacional que repercuten en la calidad de vida del trabajador y su familia.

Foco. El programa hace especial énfasis en las áreas de prevención (verde), tratando de promover en los trabajadores hábitos generadores de conductas saludables. Las actividades denominadas de "valorización de la vida" son el foco principal de este nivel. Estas actividades incluyen jornadas recreativas, deportivas, de integración.
Los trabajadores ubicados en las áreas amarilla y roja son atendidos y se apunta a llevarlos al área verde.

Etapas Implantación del Proyecto

Una vez comenzado a implementar el proyecto, debe transitar por diferentes etapas:

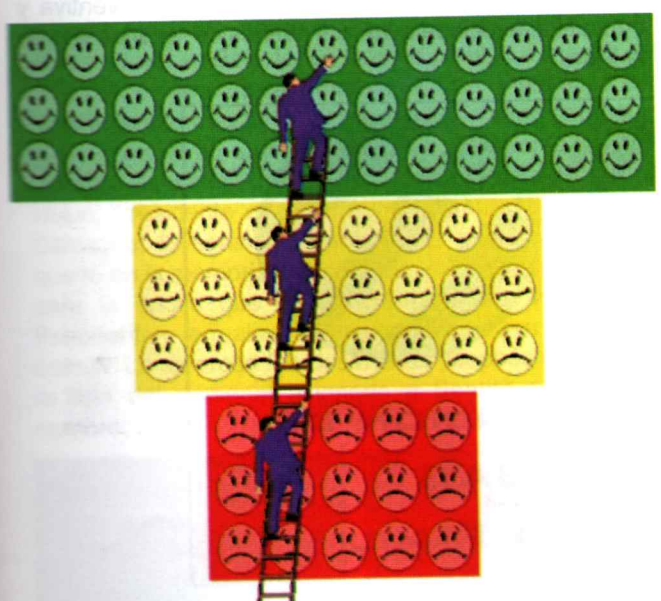


Evaluación ex-ante:
A fin de determinar la situación de partida, la primera acción a desarrollar es una evaluación de la situación de la empresa en lo que hace a conocimientos, actitudes y comportamiento de los trabajadores objetivo de la prevención. Esta evaluación se implementa a través de una investigación denominada "Indagación junto al trabajador" por medio de la aplicación de un formulario encuesta a una muestra representativa segmentada por sexo, edad y sector productivo (administrativo, operativo).
Al formulario original, UTE solicitó agregar algunas preguntas de su interés en relación al clima laboral dado que deseaba contar con información en este sentido.

La encuesta se aplicó entre los meses de agosto-noviembre, a una muestra de un total de 1198 funcionarios, segmentados además por Área de trabajo a la que pertenecen y lugar geográfico.

La aplicación de los formularios la hizo SESI en Montevideo, Distribución Norte y Distribución Este y Desarrollo de RR.HH. en el resto de las regiones y Áreas. La División Sistemas de Información apoyó en el diseño de la muestra y el procesamiento global fue contratado externamente.

Formación de Comité Coordinador
El Proyecto prevé la formación de un Comité Coordinador cuyos cometidos son promover acciones de calidad de vida y trabajar en campañas de comunicación *en función de los resultados de la* encuesta y del estudio del perfil de la empresa. En UTE se ha formado uno con representantes de todas las áreas de la Empresa.



Estudio del perfil de la Empresa
En el desarrollo del proyecto se ha llevado acabo también un diagnóstico que incluye el estudio de reglamentaciones y políticas tanto internas como externas que hacen al tema adicciones y salud; información sobre ausentismo, cantidad de empresas y personal tercerizado, accidentes laborales, inasistencias por temas de salud, posiciones de riesgo, *estrés, programa de beneficios de la empresa, etc.*

Construcción del Proyecto Propio
En esta fase se plantean las acciones que se desarrollarán en cada una de las áreas: Verde, Amarilla y Roja. En otro número de Somos explicitaremos con más detalle lo que UTE está desarrollando en cada una de ellas.

Construcción de una Política
Siguiendo con el modelo se requiere una definición expresa de la empresa en cuanto a la política a seguir en relación a las drogas. Si bien el planteo hace al desarrollo de una política específica al tema adicciones, se está trabajando en el desarrollo de una política integral que involucre distintos aspectos de salud y de calidad de vida de quienes trabajamos en UTE.

Cabe agregar además, que si bien en UTE no existía una normativa contemplativa de este tipo de afecciones, a partir de una Resolución de Directorio del año 2006, ha habido un cambio de actitud hacia el tema, suspendiendo acciones punitivas y facilitando el acompañamiento en el tratamiento.

RS - SOCIAL INTERNA

Formación de un Comité Orientador
Este Comité requiere de la disponibilidad de técnicos en el área de la salud, seguridad, psicología y asistencia social. En UTE se ha conformado uno interdisciplinario con los integrantes de la Gerencia de Desarrollo. Su cometido es atender las situaciones emergentes de las áreas amarilla y roja, y participar de la elaboración de las campañas de difusión desde el punto de vista técnico.
En los casos en que se plantean situaciones críticas (área roja) UTE no cuenta con recursos para atender la situación de acuerdo a lo que ésta requeriría y los recursos disponibles a nivel externo no son suficientes para ello, por lo que se hacen los esfuerzos posibles para realizarlo.

Entrenamiento para Gerentes y Supervisores
Con el fin de sensibilizar sobre la temática, se desarrollará un plan específico de capacitación para niveles de jefatura y dirección a fin de clarificar el rol a cumplir por estos niveles en el Proyecto y de ayudarlos para el abordaje de situaciones problemáticas. Hasta ahora en UTE no se ha dado un involucramiento de todas las áreas, teniendo apoyos dispares en la empresa a este tipo de acciones.

APORTES

Se trata de un modelo amplio que contempla mucho más que las adicciones, apunta a la mejora de la calidad de vida a través del trabajo en distintos espacios.

A nivel de prevención en salud sostiene como pilar básico la necesidad de la implicancia de todas las estructuras de la empresa (trabajadores y autoridades). Sin el compromiso de todos el proyecto tiene pocas o nulas posibilidades de éxito.

En nuestra empresa desde el año 1998 se vienen realizando acciones orientadas a la Calidad de Vida de los funcionarios (muestras, visitas a lugares de trabajo, programas de salud, revista, clima laboral, proyecto Plenitud). El Proyecto se inserta en el marco de estas acciones.
En el área de salud implica una serie de acciones que ya se realizan, como tareas de prevención desarrolladas en distintos niveles y en temáticas múltiples referentes a la atención médico psicológica: atención a problemáticas diversas a nivel familiar, social y laboral que repercuten en la persona; seguimiento y atención de personas accidentadas y sus familiares; atención y continentación a personas y familiares con problemas de adicciones (alcohol, tabaco, etc.).

En el contexto externo, a nivel nacional suma esfuerzos a políticas de Gobierno, como lo ha hecho con otros planes como el Plan Nacional de Cesación de Tabaquismo, Referentes en Violencia Doméstica, Planes de Gobierno a personas de bajos recursos, Eficiencia energética, entre otros.
A nivel de Empresas del Estado: contribuye a la sinergia y coordinación de esfuerzos.

¿CÓMO SEGUIMOS?

- Difusión de resultados de encuesta por Área y Región. Coordinaremos con las distintas Áreas el lugar y día para ello.
- Talleres orientados al tratamiento del tema: a cargo del Comité Orientador el que definirá contenidos y plan de trabajo
- Desarrollo de una campaña específica preventiva y educativa, asociada a las actividades de Valorización de la Vida.

Gerencia Sector Desarrollo de RR.HH.

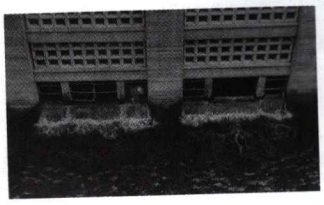
Historias contadas....

Venancio Ormaechea, algunas memorias sobre las inundaciones del 59

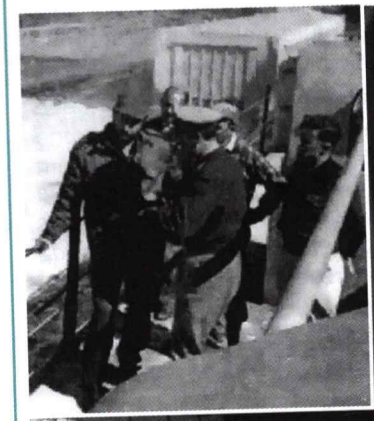
Aunque varias veces había hablado con Ormaechea por teléfono, el encuentro se dilataba en el tiempo y yo me sentía un poco omisa con él.
La excusa perfecta nos la dio el aniversario de las inundaciones del 59. Quería que me relatara sus memorias. Hacer así un pequeño viaje en el tiempo y a través de sus recuerdos poder sentir alguna de las emociones que se vivieron en esos momentos.

Venancio Ormaechea Artigas conocido como el "Vasco" o "Pocho", tiene hoy 91 años y una memoria que no deja de asombrarme. Ingresó a UTE como "peón adscripto" a sus veinte y pocos años. El cargo implicaba que cada tres meses quedaba cesante y sólo se mantenía por otros tres meses si la jefatura hacía una buena evaluación de su trabajo. Estuvo así más de cuatro años, cumpliendo tareas de limpiador de baños, barredor de pisos, hasta ser peón en las calderas de la Central Calcagno.

Un día de 1945, aparece un aviso solicitando gente para trabajar en Bonete. La Central pasaba a manos de UTE, antes era de la empresa Rione y necesitaban personal para operar la misma. Nadie le supo contestar si un peón como él tenía derecho a postularse para el puesto. Entonces un día que el Ingeniero Santiago Mauri, Presidente de UTE por ese entonces, visita la Calcagno, le consulta directamente a él. Este hecho quedó en la memoria colectiva de ese entonces. Ya que para la época que un simple peón se acercara al Presidente y le realizara una consulta no era para nada común. La sorpresa fue dos meses después cuando en la lista del personal asignado a Bonete aparece su nombre.



En enero de 1946, comienza una nueva etapa en su vida... *"Llegué a Bonete un día espectacular de verano, sin tener una mínima idea de lo que era una central hidroeléctrica. Iba para volver a los seis meses pero quedé allí como ayudante de tablero, faltaban funcionarios."*
Al principio vivía en Paso de los Toros, recién cuando se casó le correspondió tener su casa en la población de la central.



HISTORIAS CONTADAS

En abril del 59 ya era Jefe de Turno. Asoman a su memoria los recuerdos de las inundaciones. La evacuación de la central y junto con esos recuerdos las fotos; como una sobre el dique de Bonete, en donde están Fidel Castro y el Gral Magnani a cargo de la operación de evacuación. En ésta se ve a Ormaechea detrás de ellos con gorro. Vaya uno a saber cual era el tema de conversación que tenía a todos tan atentos....
"... se decide hacer la voladura del terraplén para aflojar la presión de las aguas sobre el dique. Los ingenieros civiles y militares tienen una duda, que la onda expansiva pueda afectar la central...". Por suerte se vuela el terraplén y no sucede ningún imprevisto.

Ormaechea todavía guarda con cuidado una orden de servicio en letra manuscrita con las indicaciones para evacuar la central, *"esto es histórico..."*, me dice orgulloso.

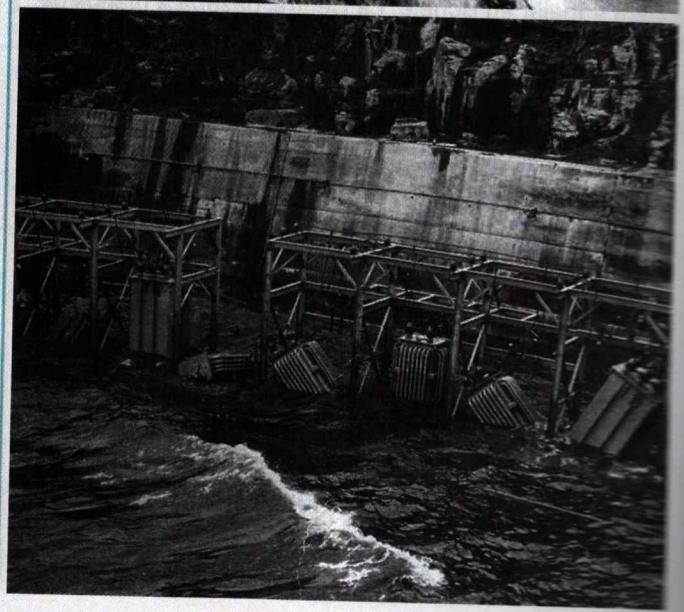
El 17 de abril ya se había evacuado Paso de los Toros. El 18 se realiza la evacuación de la población de Bonete. Las familias se van y sólo queda el personal de la central. Muchos son transportados en camiones y otros en botes del ejército ya que la carretera no da paso. Los que no tienen familia que pueda albergarlos son alojados en el Parque de Vacaciones.

Una vez realizada la voladura, el 19 de abril, la población de Bonete queda dividida en dos partes, el lago desborda y se forma una corriente de agua que ahora corre entre ellas.

"El Ing. Maisonnave (Jefe de la Central), hace una reunión en la plaza, necesita que algunos de sus hombres se queden para desarmar las máquinas, cada uno decide que hacer". Son sesenta los que se quedan, uno de ellos es Ormaechea.
"Los que se van son transportados por un helicóptero de la fuerza área norteamericana que estaba de paso por Uruguay... "

Las comunicaciones con la familia son difíciles y escasas. Se viven momentos de angustia hasta que llega la orden terminante de desalojar la central.

Recuerda que los Directores de UTE estuvieron siempre con ellos en el Parque, apoyándolos. Cuando comienza a amainar el agua, se seleccionan veinte hombres para regresar y comenzar la recuperación de la central. Otra vez es uno de ellos "*Bonete estaba totalmente inundada cuando llegué...*".

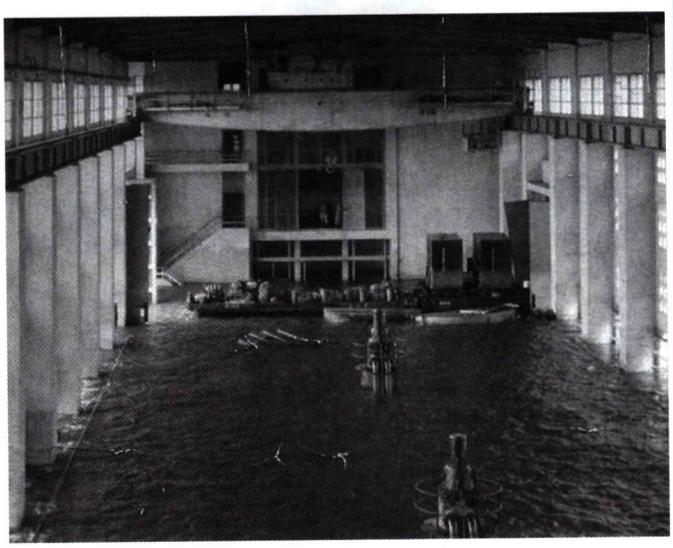


HISTORIAS CONTADAS

Comenzadas las tareas de recuperación quedan atrás los recuerdos, tanto malos como buenos. Con el paso del tiempo priman estos últimos: "*Mucha unidad en la gente, se olvidaron todas las rencillas particulares y se trabajó sin parar… salimos por el grupo humano que había, capaz de enfrentar las circunstancias… la capacidad de los profesionales nuestros unida a los expertos extranjeros que vinieron a apoyar…*"

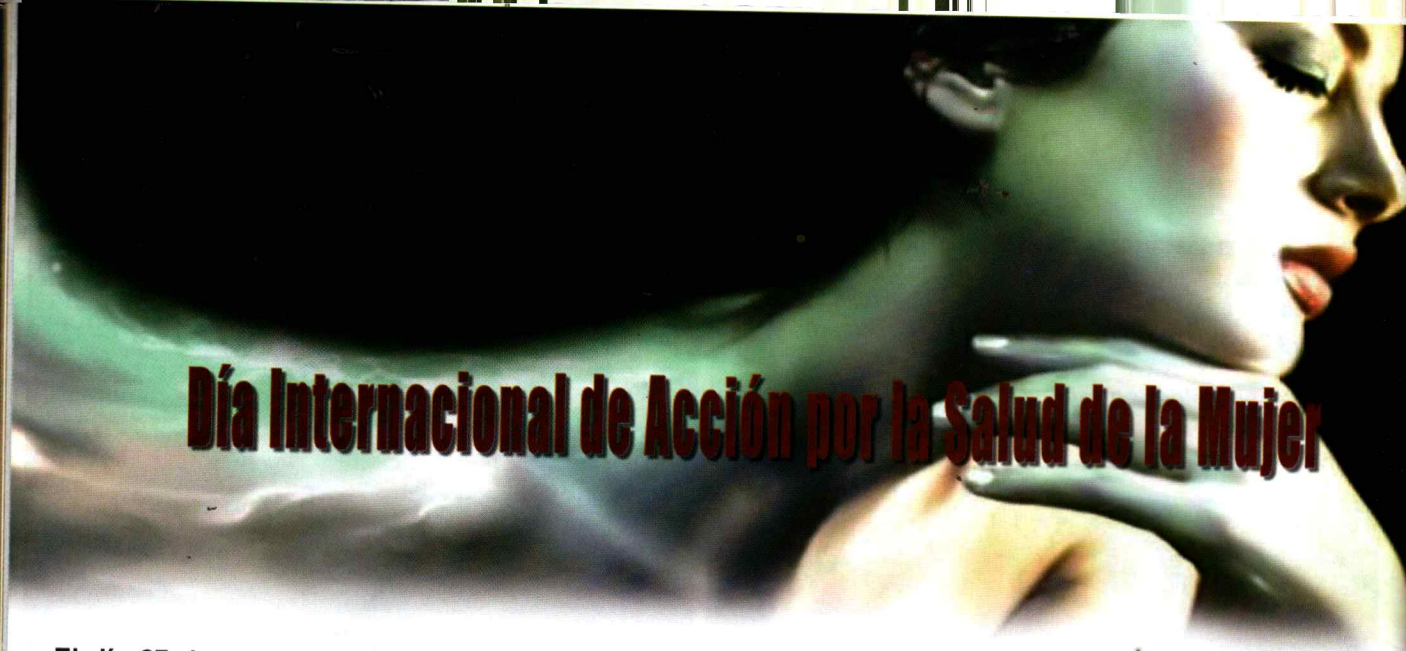
También recuerda que lo que más le impactó fue la solidaridad que existió en todo momento, "*… por los caminos se entregaba yerba, café, ropa…*"

Entre los momentos difíciles también hubo lugar para las bromas. Como la que se preparó para el pobre hombre que tenía la responsabilidad de revisar la escala que medía la crecida de las aguas. Se comenzaba ya en la garita de paso a la central con los cuentos de lo rápido que crecían las aguas, *"esa mañana por ejemplo la crecida había arrastrado animales y hasta un rancho de golpe…"*, el hombre pasaba y medía la altura, y luego sus compañeros cambiaban la escala de lugar, y siempre había un *"desprevenido"* que pasaba y al ratito nomás le avisaba de la crecida instantánea…. y bueno luego de un rato de risas se tranquilizaba al pobre.



Me quedaron en el tintero otro montón de anécdotas que pintan de cuerpo entero a Ormaechea, como la muletilla de "*el casco Jefe…*", que utilizaban sus funcionarios cuando aparecía el *"vasco"*; haciendo referencia a la frase con la cual todos los días inculcaba éste, el uso de ese implemento de seguridad al personal bajo su responsabilidad. O la otra, cuando el Embajador de Francia lo confundió con un pescador. Una mañana temprano había salido a "*bicicletear*" con ropa de fajina y se encuentra con un señor muy bien vestido que se baja de un auto con chofer para sacar fotos de la central. Ormaechea lo saluda y lo invita a bajar y visitar la central "*seguramente allí le van a atender de muy buen grado*". El embajador en un español afrancesado entonces le pregunta. *¿Usted es pescador?* En ese momento Ormechea se da cuenta que no está vestido adecuadamente por lo cual, le responde "*sí, a veces pesco…*". Se apuró para cambiarse pero la visita no se produjo, "*el embajador nunca supo quién era aquel pescador…*"

Sandra Bottero Martin - sbottero@ute.com.uy



Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer

El día 27 de mayo, se realizó en Costa Azul, un taller sobre Promoción de Salud con motivo de conmemorar el Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer que se celebra el 28 de mayo de cada año. El mismo fue organizado por el Coordinador de Seguridad de la Regional III Centro y la Gerencia de Sector, y estuvo a cargo de parte del equipo de salud de la Gerencia de Desarrollo de RRHH.

Participó un grupo de mujeres con las cuales se viene trabajando desde el Observatorio de Género de nuestra empresa, diferentes temas con perspectiva de género (ej. violencia doméstica). En esta oportunidad se sumaron algunos compañeros varones, hecho que agradecemos y que nos ayuda a exhortar su participación.

La dinámica propuesta, fue intercambiar ideas con los participantes, sobre la salud física, mental y social de la mujer, destacando aquellos factores que inciden en nuestra salud y apuntando a modificarlos para logar una mejor calidad de vida.

Según la OMS la salud es "el más alto grado de bienestar físico, mental y social del individuo".

Los factores que determinan las enfermedades[1] en nuestra población se dividen en:

- 43% Estilo de vida de la gente: dieta, ejercicio, consumo de drogas, etc.
- 27% Biología humana: son los factores genéticos
- 19% Ambiente: ejemplo exposición a sustancias químicas.
- 11% Sistemas de salud: cómo responde el istema de salud a los problemas de salud de la población.

Dentro de la salud mental se reflexionó sobre la integralidad de la salud; la generación de la subjetividad femenina y su relación con el malestar de las mujeres; las construcciones sociales que determinan los diferentes roles que deben asumir las mujeres: la mujer madre, la doble o triple jornada laboral (trabajo, labores domésticas y actividades comunitarias), el rol de cuidadoras de la familia y la sexualidad femenina. Se buscó con esto visibilizar la incidencia de estos factores en la salud mental de las mujeres.

1 Fuente: Mario Lalonde

RESPONSABILIDAD SOCIAL INTERNA

Con respecto a la salud social, se hizo referencia a la habilidad para mantener relaciones saludables con amigos, familia, vecinos o compañeros de trabajo. Esto se logra mediante el respeto a sí mismas y a las demás personas en cuanto a su forma de pensar, sentir y actuar, asumiendo responsabilidades que impliquen desarrollar relaciones significativas e involucrarse con la comunidad.

Buscamos en esta jornada compartir nuestros saberes en relación a nuestro cuerpo, relaciones, vínculos, etapas de la vida, para generar un espacio de reflexión que nos permita pensar en aquellas cosas que nos mantienen sanas y activas, sabiendo que la salud es un derecho.

Historia del Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer

La historia del Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer, se remonta al V Encuentro Internacional de Mujer y Salud realizado en San José, Costa Rica, en mayo de 1987.

En una de las actividades previas a este evento, el taller sobre Problemas y Estrategias para el Manejo del Embarazo Indeseado en América Latina, propone la creación de un Día de Acción Internacional por la Salud de la Mujer.
A su vez, el grupo de mujeres de Japón, Soshiren, sugiere el 28 de mayo como el día de la campaña por ser justamente la fecha en que estaban reunidas.

Fecha emblemática, indudablemente, porque fue el 28 de mayo de 1984 cuando 70 activistas de América Latina y el Caribe se reunieron en Tenza, Colombia, para participar en la I Reunión Regional Mujer y Salud, donde además, acordaron, crear la Red de Salud de las Mujeres de América Latina y el Caribe.
Luego de finalizado el V Encuentro, la Red Mundial de Mujeres por los Derechos Reproductivos convoca a una jornada de trabajo donde un numeroso grupo de activistas de América Latina, Asia, África, Europa y Estados Unidos retoma la idea de la Red de Salud y acuerda crear el Día de Acción Internacional por la Salud de la Mujer, cuyo eje central gira en torno a la mortalidad materna.

Esta fecha surge con motivo de denunciar las inequidades que viven las mujeres en temas de salud. Como se describe anteriormente ha tenido como eje central la mortalidad materna, pero cada año se reflexiona sobre diferentes temas:

- Derechos de salud sexual y reproductiva
- Embarazo adolescente no deseado
- Violencia doméstica hacia la mujer
- Problemas en el acceso a servicios de salud de calidad
- Derecho a la información, educación y servicios de salud sexual y reproductiva
- Acciones de prevención del cáncer de mama y de cuello de útero.

Lic. Tjo. Soc. Ma. Elisa Sánchez
Lic. Psic. Valeria Vieyto
Dra. Cristina Larrosa
G.S. Desarrollo de RR.HH.

SEGURO DE VIDA AGRUPAMIENTO Y PREMIO RETIRO

Para el presente año UTE renovó **para todo el personal** el seguro de vida agrupamiento contratado con el Banco de Seguros del Estado (BSE).

Este seguro ampara **toda la actividad del asegurado, sea en su lugar de trabajo o fuera de él, incluso fuera del país, cubriendo:**

- Indemnización simple por muerte natural.
- Indemnización doble en caso de muerte por accidente.
- Indemnización en caso de sufrir una incapacidad total y permanente derivada de un accidente (límite 65 años) o una enfermedad (límite 55 años).
- Exoneración de cuota (seguro vitalicio) en caso de incapacidad total y permanente derivada de un accidente o enfermedad (límite 55 años).
- Adelanto de hasta el 50% del capital asegurado en caso de enfermedad terminal, fehacientemente comprobada.

Respecto al capital objeto de contratación, se tienen para el presente ejercicio los siguientes montos y respectivos costos mensuales:

$ 20.000	**con costo a cargo de UTE**
$ 71.000	con costo mensual $ 75
$ 118.000	con costo mensual $ 125
$ 166.000	con costo mensual $ 175
$ 226.000	con costo mensual $ 239

El asegurado tiene la posibilidad de ampliar el capital asegurado por UTE, en cuyo caso la cuota mensual correspondiente al capital ampliado le será descontada mensualmente de sus haberes según el detalle indicado. Cabe mencionar que el hecho de poseer otros seguros no es obstáculo para contratar la ampliación del presente seguro.

El funcionario asegurado puede nombrar beneficiario a cualquier persona, sea familiar o no, pudiendo modificar esta designación en cualquier momento. En caso de nombrar como beneficiarios a hijos menores de 18 años, deberá indicar quién cobraría en su nombre, en caso contrario el seguro se abona al cónyuge padre o madre de los referidos hijos.

Los funcionarios que tienen contratado la ampliación del seguro por un período no menor a 5 años continuados e ininterrumpidos tienen la posibilidad de cobrar el Premio Retiro al momento que se jubilen. Dicho premio asciende actualmente a $ 11.200, que será abonado por el BSE. En todos los casos el capital a indemnizar por Premio Retiro será el vigente en el año de retiro del asegurado, ya que este capital se calcula anualmente concomitantemente con la renovación del contrato.

Es importante que el funcionario controle mes a mes el descuento en sus haberes del costo mensual que abona por seguro de vida ampliado de modo de evitar la pérdida del derecho al cobro de la suma que oportunamente le corresponda, sea por capital asegurado como por Premio Retiro.

En caso de no haberse podido efectuar el descuento en los haberes se recomienda que en el mismo mes el funcionario concurra al BSE a hacer efectivo el pago correspondiente.

El plazo para reclamar el pago del seguro de vida y Premio Retiro es de hasta un año, contado a partir de la fecha de cese en UTE.

A estos efectos los funcionarios deberán presentarse en el Banco de Seguros del Estado, en:

- Montevideo: Mercedes 1051 - División Reclamaciones, Liquidaciones Varias - Vida
- Interior del país: sucursal del BSE de la localidad.

Documentación requerida por el BSE:

- Fotocopia de la aceptación de la renuncia, o constancia de dicha aceptación.
- Oficio emitido por el Banco de Previsión Social, donde se indique la fecha a partir de la cual el asegurado se encuentra jubilado. Este oficio deberá solicitarse en la Oficina de consultas y solicitudes - Área de Pasivos del BPS.
- Fotocopia de la Cédula de Identidad.
- Póliza o N° de la misma.

Gcia. Administración de Recursos Humanos.
Gcia. Compras y Contratos. Dpto. de Seguros

"No puede haber empresas exitosas en sociedades fracasadas"

Stephan Schmidheiny

El propósito de una empresa es y seguirá siendo siempre ser exitosa. Sin embargo, para ser reconocida e identificada como tal, debe estar comprometida y presente en la realidad de la sociedad, buscando mayor equidad y cohesión social. Las empresas que implementen un modelo de gestión socialmente responsable se verán fortalecidas y probablemente se vean en una mejor posición para enfrentar las situaciones difíciles que se les puedan presentar.

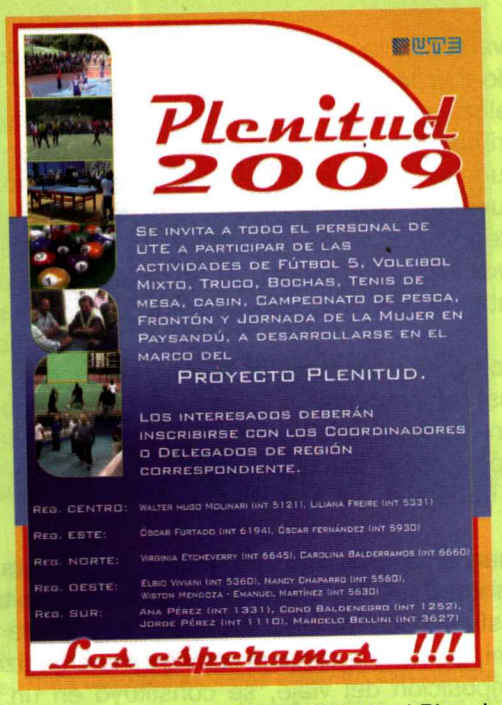
La Responsabilidad Social ha pasado de ser una moda a ser una necesidad

Las empresas hacen negocios en las comunidades y sociedades en las que se desenvuelven y reconocen la importancia del papel económico y político que desempeñan. Esto es capital social de una empresa, un valor agregado que se construye con el tiempo y conlleva, entre otras cosas, reputación y lealtad al producto, clave esencial para el éxito del negocio. Esta correlación entre el crecimiento empresarial y la creación de bienestar y desarrollo en la sociedad es lo que debe impulsar, en momentos de crisis como este, a mostrar mayor responsabilidad en la forma de hacer negocios.

Esto nos puede llevar a dos escenarios: los que ven en la Responsabilidad Social (RS) algo periférico al negocio, que en tiempos de crisis utilizan el recorte de presupuesto y costos operativos para paliar las dificultades, o quienes consideran la RS parte fundamental de los valores organizacionales y de la planificación estratégica, y por lo tanto, ven en la crisis una oportunidad en la que el valor agregado de las empresas debe relucir para hacer frente a las situaciones adversas.

La Calidad de Vida en la empresa: ¿una opción o un imperativo del negocio?

Algunos estudios sugieren que el nivel de confianza de empleados está directamente relacionado con la respuesta de la empresa a sus necesidades, destacándose que los factores que tienen mayor influencia en la calidad de vida laboral son: transparencia, preocupación por el empleado, confianza, reputación de la empresa, trabajo y recursos para el trabajador Una crisis económica y financiera como la que estamos viviendo en la actualidad, generalmente conlleva medidas extraordinarias en todas las áreas, tanto para los negocios como para la sociedad en general. Para quienes están convencidos de que una gestión socialmente responsable genera mayor competitividad y valor para el mercado, la pregunta es si las empresas continuarán impulsando la responsabilidad social ante el panorama que nos presenta esta crisis mundial.



Es en este sentido que UTE ha aprobado el Plan de actividades para el 2009 del Proyecto Plenitud. Este proyecto se enmarca dentro de las actividades del Programa de Calidad de Vida de la Gerencia Sector Desarrollo de Recursos Humanos y de las actividades de Responsabilidad Social de la Empresa orientadas a su personal.

El objetivo de este Proyecto es Mejorar la calidad de vida de los funcionarios de UTE; potenciar y consolidar la integración social; lograr una comunicación más fluida; estimular el sentido de pertenencia; desarrollar hábitos de trabajos en grupo, promover hábitos de vida saludable e integrar actividades con la familia.

La filosofía del Programa tiene como pilares fundamentales la promoción de valores entre los trabajadores de la Empresa, quienes, reunidos en la primer jornada de coordinadores y delegados de todo el país realizada en el año 2008, definieron y enunciaron aquellos valores que promoverán al Proyecto, siendo la Integración, el Respeto y la Solidaridad los que ocupan el lugar más destacado.

El interés de todos sus integrantes es seguir profundizando en este tema a fin de consolidar el Programa de forma que no se transforme sólo en un gestor de actividades sino que el fundamento de las mismas sea la promoción en valores.

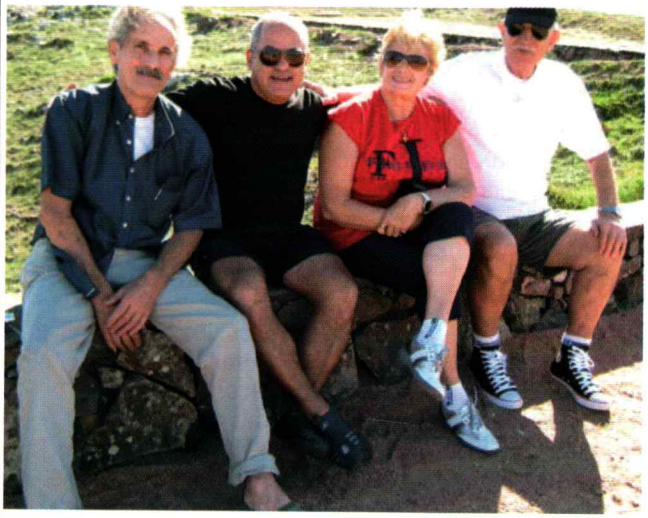
"El intelecto es inútil si no hay dedicación a un ideal, así como la riqueza es estéril sin la Visión del empresario de una causa social" Dr. Oscar Arias - Premio Nobel de la Paz 1987.

Novedades de SASF

Nuevamente llegamos a ustedes a través de este medio que llega a todas las personas de UTE, y que entrelaza nuestra comunicación, valores y anhelos contribuyendo a que nuestros días mejoren en actitudes y aptitudes para relacionarnos en comunidad. Nuestra institución, el Servicio de Asistencia Social de funcionario de UTE, activos y pasivos está, por medio de los integrantes de las distintas comisiones que la componen, trabajando para hacer posible TODOS sus cometidos funcionales y además, para dar satisfacción a los socios, con pequeñas organizaciones y servicios que hagan más estimulante, el estar afiliado a ella, por una prestación digna y positiva de acuerdo a los años trabajados en nuestra querida UTE.

En marzo de este año, se realizó una excursión a Punta del Este, Maldonado, Piriápolis, que a través del esfuerzo de nuestra compañera y Socia Eddi Moroni, que tuvo a cargo el comité de la organización y composición del viaje, se constituyó en un éxito rotundo. Todos los que participamos, nos hemos sentidos motivados a compartir, unir, plantar con alegría semillas de cambios positivos en la confraternización de socios, compañeros y amigos.

Una experiencia inolvidable, que se va a volver a realizar y difundir, en todo el país para continuar haciendo actividades de satisfacción de los socios en cualquier punto en que se encuentren. Este camino se inició el viernes 5 de Junio de 2009, con los socios de zona norte - Paysandú y Salto con reuniones para aportes de sugerencias, puntos de vista, construcción e integración.



Aprovechamos la oportunidad además, para comunicarles nuestros nuevos servicios: AMEC Servicio de Compañías; recargas de celulares y servicio odontológico.

Para ampliar esta información pueden acceder a nuestro link en Intranet o a nuestra página de Internet "www.sasfute.com".

Un abrazo a todos.

José A. Noria Pérez
Presidente del SASF de Ute
JNoria@ute.com.uy

La muñeca rota

Con su dueña anterior tuvo mala suerte, la trató mal. Cuando llegó a nuestras manos estaba decapitada, peladita, le faltaba un brazo y una pierna, la llevamos a casa para intentar arreglarla junto con otras muñecas preparando el reparto del 6 de enero, en los hogares del INAU.

Estábamos a mediados de diciembre, rodeadas de muñecas rotas, que poco a poco se iban poniendo más lindas, vestidas, más queribles, pero iba quedando esta muñeca tan rota... sin encontrar la forma de devolverle la "vida". En esta tarea hay magia...
Luli se paró a mi lado y preguntó " ¿Y a esa muñeca no la vas a arreglar?"...

"Sí pero está muy difícil". Ella no se movió de mi lado, me veía trabajar en silencio. Cuando casi había terminado mi tarea y todas las muñecas habían recobrado en parte su belleza, la muñeca rota seguía allí... sin arreglo...
Fue cuando ella me dijo "¿Me la regalás?"... con voz suplicante... "pero está muy destrozada" le dije... "YO YA LA QUIERO... QUIERO SER SU MAMÁ"..

En ese momento sentí que tenía que poner lo mejor como artesana para darle vida a esa muñeca, la armamos, le pusimos la cabeza, los brazos, las piernas... y se la entregué.

Luli tenía 6 años y qué buena madre que resultó ser. Hace 3 años que Valeria (ahora se llama así), es la "hija preferida" entre las muñecas que tiene. Valeria tiene su historia con un final feliz; duerme con Luli, salen a pasear, la ama. Creo que debe ser muy parecido a cuando la vida nos da un hijo con capacidades diferentes, en general esos hijos son muy amados, suelen tener un "ángel especial". Valeria tiene ese ángel para Luli.

Esta simple historia de una muñeca rota y una niña nos muestra como nuestros sentimientos más nobles pueden despertarse, no importa qué tan bello sea el envase. Creo que Luli adoptó a Valeria por verla tan desprotegida.

En el Grupo Amigo de los Niños, sabemos que en todo lo que reciclamos, acondicionamos, vamos dejando una alegría en el corazón de los niños que lo reciben.

Por eso, una vez más estamos pidiendo ese juguete con el que tu hijo ya no juega. Como padres, como abuelos, sabemos cómo podemos cambiar un poquito la historia de los miles de niños que hemos visto al cabo de estos 12 años que tiene el Grupo Amigos de los Niños, con los abrigos, los zapatos, los juguetes, las golosinas, los libros de cuentos. Con todo lo que ustedes nos hacen llegar al cuartito del 2° piso o depositan en el casillero de planta baja.

A la salida de esta edición ya habremos entregado 35 bolsas de ropa de niños, mujeres y hombres, a hogares del INAU, hogares de mujeres víctimas de violencia domestica, y refugios de invierno, CUMPLIENDO CON LA CAMPAÑA DEL ABRIGO.

Ya estamos de nuevo en campaña, ahora con el Día del Niño. Como siempre, contamos contigo, con tu solidaridad, con tu sensibilidad, **sin vos no existimos**, si vos no estás con nosotros tendríamos que bajar los brazos. Todos nos obligan a seguir en este camino que ya está instalado en nuestros corazones.

Gracias mil veces, en nombre de todos los integrantes del Grupo de los Niños.

Reciban un beso cálido y agradecido de los niños que vemos con mucha frecuencia en el correr del año.

Grupo Amigos de los Niños

La muñeca rota

Con su dueña anterior tuvo mala suerte, la trató mal. Cuando llegó a nuestras manos estaba decapitada, peladita, le faltaba un brazo y una pierna, la llevamos a casa para intentar arreglarla junto con otras muñecas preparando el reparto del 6 de enero, en los hogares del INAU.

Estábamos a mediados de diciembre, rodeadas de muñecas rotas, que poco a poco se iban poniendo más lindas, vestidas, más queribles, pero iba quedando esta muñeca tan rota... sin encontrar la forma de devolverle la "vida". En esta tarea hay magia...
Luli se paró a mi lado y preguntó " ¿Y a esa muñeca no la vas a arreglar?"...

"Sí pero está muy difícil". Ella no se movió de mi lado, me veía trabajar en silencio. Cuando casi había terminado mi tarea y todas las muñecas habían recobrado en parte su belleza, la muñeca rota seguía allí... sin arreglo...
Fue cuando ella me dijo "¿Me la regalás?"... con voz suplicante... "pero está muy destrozada" le dije... "YO YA LA QUIERO... QUIERO SER SU MAMÁ"..

En ese momento sentí que tenía que poner lo mejor como artesana para darle vida a esa muñeca, la armamos, le pusimos la cabeza, los brazos, las piernas... y se la entregué.

Luli tenía 6 años y qué buena madre que resultó ser. Hace 3 años que Valeria (ahora se llama así), es la "hija preferida" entre las muñecas que tiene. Valeria tiene su historia con un final feliz; duerme con Luli, salen a pasear, la ama. Creo que debe ser muy parecido a cuando la vida nos da un hijo con capacidades diferentes, en general esos hijos son muy amados, suelen tener un "ángel especial". Valeria tiene ese ángel para Luli.

Esta simple historia de una muñeca rota y una niña nos muestra como nuestros sentimientos más nobles pueden despertarse, no importa qué tan bello sea el envase. Creo que Luli adoptó a Valeria por verla tan desprotegida.

En el Grupo Amigo de los Niños, sabemos que en todo lo que reciclamos, acondicionamos, vamos dejando una alegría en el corazón de los niños que lo reciben.

Por eso, una vez más estamos pidiendo ese juguete con el que tu hijo ya no juega. Como padres, como abuelos, sabemos cómo podemos cambiar un poquito la historia de los miles de niños que hemos visto al cabo de estos 12 años que tiene el Grupo Amigos de los Niños, con los abrigos, los zapatos, los juguetes, las golosinas, los libros de cuentos. Con todo lo que ustedes nos hacen llegar al cuartito del 2° piso o depositan en el casillero de planta baja.

A la salida de esta edición ya habremos entregado 35 bolsas de ropa de niños, mujeres y hombres, a hogares del INAU, hogares de mujeres víctimas de violencia domestica, y refugios de invierno, CUMPLIENDO CON LA CAMPAÑA DEL ABRIGO.

Ya estamos de nuevo en campaña, ahora con el Día del Niño. Como siempre, contamos contigo, con tu solidaridad, con tu sensibilidad, **sin vos no existimos**, si vos no estás con nosotros tendríamos que bajar los brazos. Todos nos obligan a seguir en este camino que ya está instalado en nuestros corazones.

Gracias mil veces, en nombre de todos los integrantes del Grupo de los Niños.

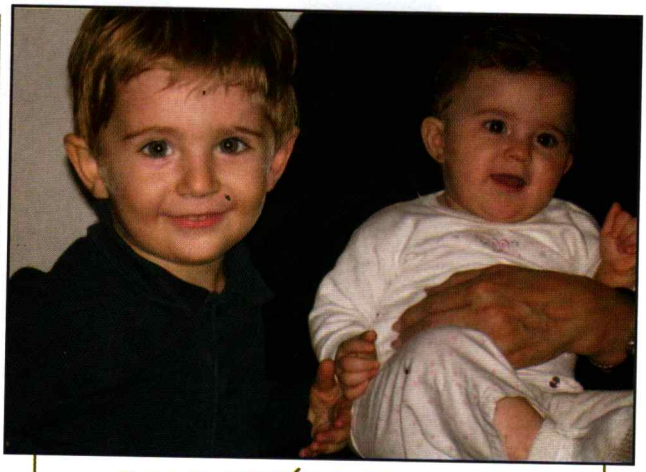
Reciban un beso cálido y agradecido de los niños que vemos con mucha frecuencia en el correr del año.

Grupo Amigos de los Niños

TU PÁGINA

El REVOLTIJO

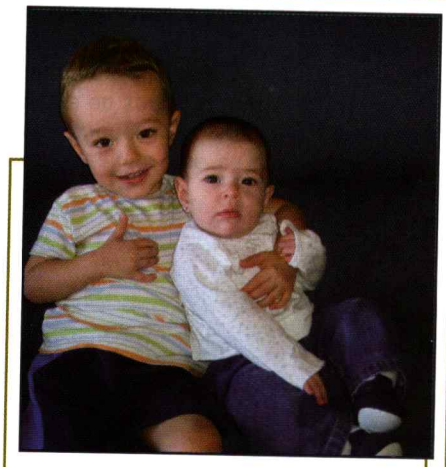
Camila Belén SANTOS HERNÁNDEZ el próximo 18 de agosto cumple 6 años ¡Que pases un Feliz Cumple!



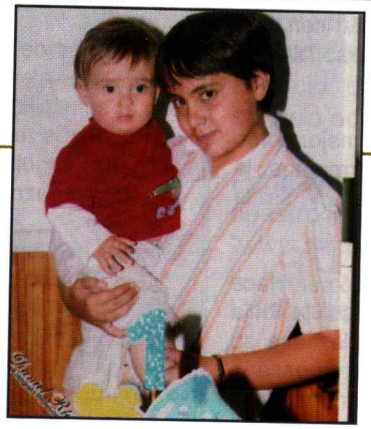
Ignacio DOMÍNGUEZ presenta a su hermanita **Julieta** ¡Están preciosos los dos!

Tomas, de 1 año y medio (nieto de Beatriz Cranchi y Washington) junto a sus primos Máximo y Samuel. ¡Están preciosos los TRES!

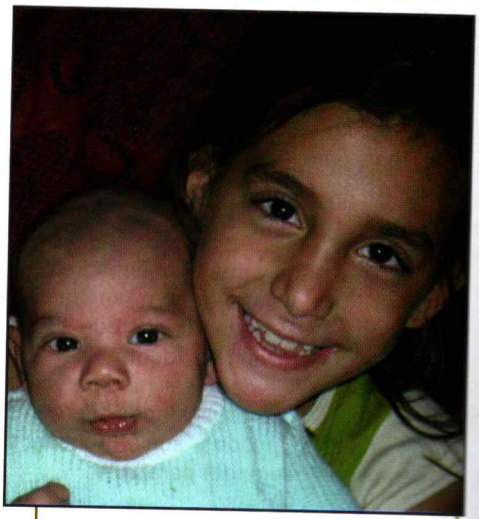
Ornella CIRIMELE y Gastón (hijo de Silvia Valle) en su cumple festejando sus 2 años. ¡FELICIDADES Y QUE HAYAN PASADO LINDO!



Luca GIUSTO CASTILLO presenta a su hermanita **Angelina**. ¡Están divinos los dos, Felicitaciones!



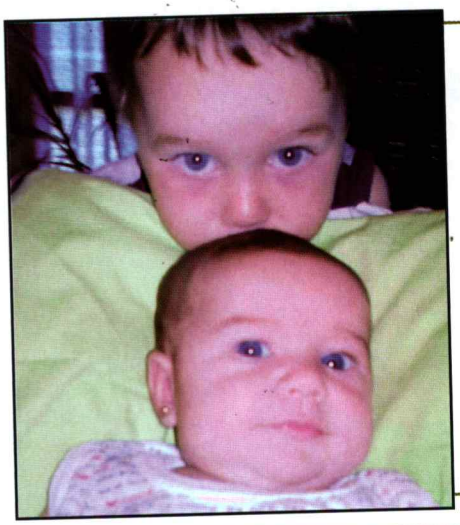
Juan Ignacio GARCÍA CERDEÑA, cumplió el pasado 3 de abril un añito. Su hermano **Emanuel** lo presenta y comparte con todos su alegría. ¡Espero que hayan pasado bien lindo!



Belén está muy Feliz de presentar a su hermanito **Francisco**. ¡Felicitaciones!

TU PÁGINA

Bruno PASTORINO VILAR de 6 años, presenta a su hermanito Federico de 5 meses ... el orgullo de los papis!



Valentín FERREIRA presenta a su hermana **Sabrina** con un beso ¡Felicitaciones a los dos!

Para aprender a volar, no hay mínimo de edad

Durante la semana, Lucas Cuello con sus diez años de edad, concurre a la escuela como todos lo niños. A la llegada de la misma, contempla día a día, su avión, esperando ansioso el fin de semana para poder ir a la pista de Toledo y ponerlo a volar.

Es que Lucas tiene un hobby, el aeromodelismo. Los fines de semana concurre a la pista con su padre, nuestro compañero Aldo Cuello de la Oficina Comercial Pando, deseoso de poner a prueba toda su destreza, manejando, control remoto mediante, su avión particular. Con sus compañeros de hobby, los Aeromodelistas Unidos de Toledo, realiza múltiples pruebas que requieren una singular destreza y un estricto conocimiento del arte de volar.

EL MARCIANO

Estaba una noche el erizo mirando al cielo con su telescopio, cuando le pareció ver pasar una nave espacial volando hacia la luna. Cuando consiguió enfocarla, descubrió que se trataba de la nave de un pobre marciano que había tenido un accidente y había aterrizado en la luna, y que no podría salir de allí sin ayuda.

El erizo se dio cuenta de que seguro que era él el único que podría haberlo visto, así que decidió tratar de salvarle, y llamó a algunos animales para que le ayudasen. Como no se les ocurría nada, llamaron a otros, y a otros, y al final prácticamente todos los animales del bosque estaban allí.

Entonces se les ocurrió hacer una gran montaña, unos subidos encima de otros, hasta llegar a la luna. Aquello fue muy difícil, y todos terminaron con algún dedo en el ojo, un pisotón en la oreja y numerosos golpes en la cabeza, pero finalmente consiguieron llegar a la luna y rescatar al marciano.

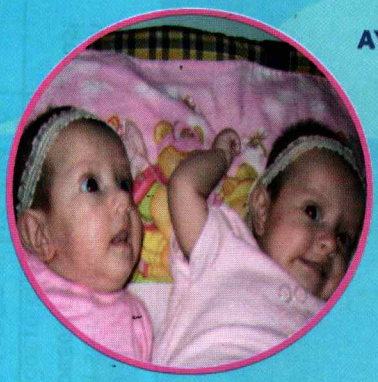
Desgraciadamente, cuando estaban bajando por la gran torre de animales, el oso no pudo evitar estornudar, pues era alérgico al polvo de luna, y toda la torre se vino abajo con gran estruendo de aullidos, rugidos y otros lamentos de los animales.

Al ver todo aquel estruendo, con todos los animales doliéndose por todas partes, el marciano pensó que se enfadarían muchísimo con él, porque todo aquello había sido por su culpa. Pero fue justo al revés: según se fueron recuperando de la caída, todos los animales saltaban y daban palmas de alegría, felices por haber conseguido entre todos algo tan difícil, y durante todo aquel día celebraron una gran fiesta juntos.

El marciano anotó todas estas cosas, y cuando volvió a su planeta dejó a todos boquiabiertos con lo que le había pasado. Y así fue como aquellos sencillos y voluntariosos animales enseñaron a los marcianos la importancia del trabajo en equipo y de la alegría, y desde entonces, ya no hacen naves de un solo pasajero, sino que van en grupos dispuestos siempre a ayudarse y sacrificarse unos por otros en cuanto sea necesario.

Extraído de Internet

FELICITACIONES
por el nacimiento de...



AYELEN Y NAIARA
papás: Ivana
y Fabricio Ibarra
16/01/09

ANGELINA
papás: Elizabeth Castillo
y Paolo
08/09/08

JOAQUÍN
papás: Stella y
Alejandro Silva
24/04/09

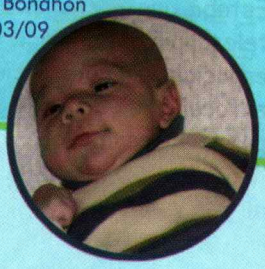
ELIANA
papás: Silvia
y Marcelo De Armas
27/10/08

FRANCISCO
papás: Valeria
y Rodolfo Pérez
08/02/09

GIULIANA
papás: Andrea
y Gabriel Deluca
30/03/09

JUAN IGNACIO
papás: Verónica Cerdeña
y Alejandro
03/04/08

FRANCISCO
papás: Ma. Noel Steiner
y Walter Bonahon
25/03/09



GIMENA
papás: Lorena y
Jorge Suárez
30/03/09

JULIETA
papás: Viviana Medina
y Enrique
24/09/08

IGNACIO Y JUAN MANUEL
papás: Virginia Núñez
y Diego Gómez
18/09/08

LUCAS
papás: Macarena Cor y Victor Mautone
11/02/09

PAULA
papás: Natalia Martínez y Daniel Terra
15/02/09

IGNACIO
papás: Rina Salazar y Máximo Tajes
21/05/09

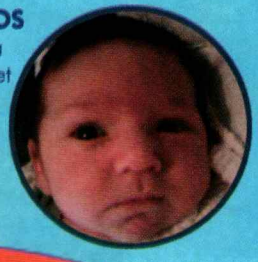
SABRINA
papás: Lilián Santos y David Ferreira
24/01/09

SARAH ELIZABETH
papás: Ruth y Sebastián
abuelos: Sandy y Daniel Nacher
05/01/09

ALEXIS
papás: Karina y Daniel
abuelos: Ana María y Carlos Barrera
10/12/08

SOFÍA CAROLINA
papás: Ivana y Nicolás
abuela: Ma. Elena Rodríguez Petrocelli 29/01/09

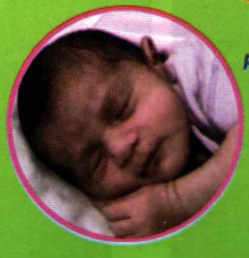
JUAN CARLOS
papás: Paola y Carlos Castet
29/04/09



FEDERICO
papás: Roxana Vilar y Marcos
25/01/09

SANTIAGO
papás: Leticia y Darío
abuelos: Gladys y Nelson Besiño
16/03/09

BELÉN
papás: Lourdes y Nicolás
abuelos: Elba y Víctor Fleitas
02/01/09



VICTORIA
papás: Viviana y Alejandro Zunín
abuela: Silvia Quintana
18/01/09

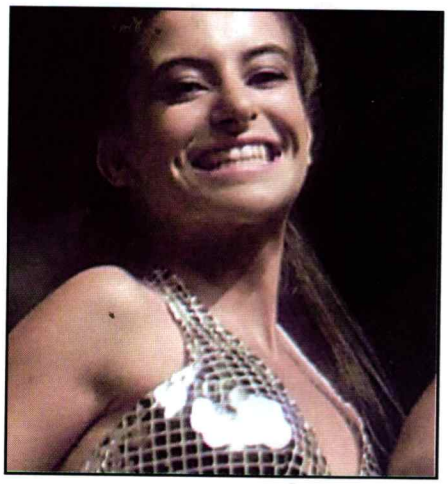
EMILIANO
papás: Ana Karen y Andrés Fulco
28/03/09

GONZALO
papás: Rosario y Javier Sánchez
16/03/09

Del 20 al 26 de abril 2009, se llevó a cabo el Festival Internacional FestFotoPoa, en Porto Alegre - Brasil al que fue invitado el grupo Nudos, representando a Uruguay.
Se exhibió un video, realizado por Raúl Leguisamo, de las muestras "A medida" de nuestro compañero de DIS José Pilone, "La danza de la mariposa" de su esposa Solange Pastorino y "Mascara/ Piel" de Suci Viera, con la curaduría de Diana Mines.

Del 19 al 23 de mayo 2009 Nudos ha sido invitado al Festival y II Coloquio Internacional de Fotografía en Paraná, Entre Ríos - Argentina. Se realizará una exposición fotográfica con obras de Solange Pastorino, José Pilone y Suci Viera, y se brindará un Coloquio de sus trabajos y sobre la fotografía de autorretrato en Uruguay.

El envío de la muestra artística al mencionado Coloquio cuenta con la declaración de interés cultural del Ministerio de Educación y Cultura de Uruguay.
Felicitaciones para José y Solange desde "Somos".



Concurso reinas del Carnaval

En enero de este año Fernanda Ibáñez, hija de nuestra compañera Celina Pazos (RRPP) participó en el Concurso "Reinas del Carnaval", en la categoría de Reina de Escuela de Samba del Carnaval 2009 representando al Centro Comunal Número 2.

Felicitaciones a Fernanda y a su mamá gracias por compartir ese momento con "Somos".

Ute artística

"Entre Puertos"

El domingo 5 de abril de 2009 se realizó en el Museo de la Diáspora Rusa "Casa Blanca" el primer encuentro de artes visuales Uruguay-Lituania "Entre Puertos".

Celebrando el milenio del Estado de Lituania y el nombramiento de la ciudad de Vilnius como Capital Europea de la Cultura 2009, se realizó en San Javier (Río Negro) una exposición de pintura y arte textil de artistas contemporáneos uruguayos de origen lituano.

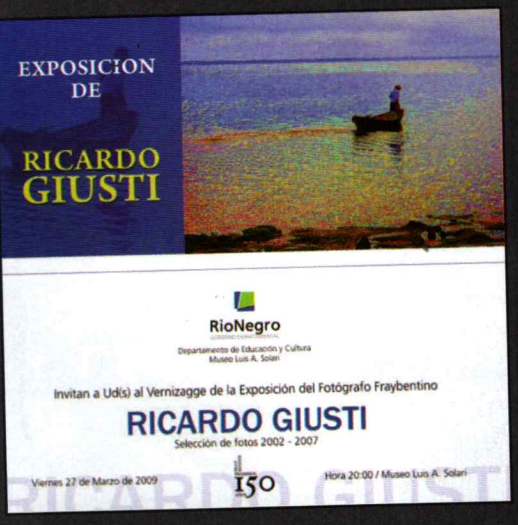
Se reunieron así obras de los artistas, José Gurvich, Zoma Baitler, Eduardo Lapaitis, Beatriz Carballo Skripkiunas, C. Tamosiunas, F. Zinamanas.

En el caso del artista Zoma Baitler, las obras originales exhibidas fueron prestadas por UTE especialmente para esta ocasión. Haciendo honor al nombre de la muestra ambas pinturas tienen como motivo puertos uruguayos, la Bahía de Montevideo y el puertito del Buceo.

La inauguración contó con la presencia de autoridades diplomáticas, ministeriales y departamentales. El colorido de la fiesta lo aportó el Grupo Juvenil de Danzas "Azuolynas" de la Asociación Cultural Uruguay-Lituania.

En la imagen que acompaña la nota podemos apreciar uno de los cuadros de Zoma Baitler prestado por UTE. María Laura Rosas (SEC-Archivo de la Imagen) y Mónica Bottero (AUD) estuvieron presentes en el evento, acompañando así al Director del Museo "Casa Blanca" Nicolás Golovchenko.

Ricardo Giusti en el Museo Solari

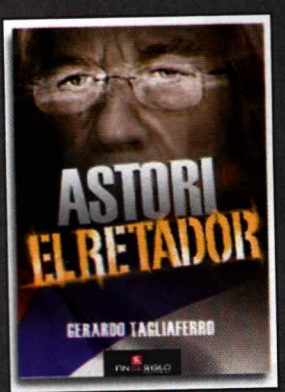


Continuando con el Departamento de Río Negro, nuestro ex - compañero de DIS ahora jubilado, Ricardo Giusti, se encuentra exponiendo una selección de sus obras en el Museo Solari de la ciudad de Fray Bentos. Esta exposición se enmarca dentro de las celebraciones de los primeros 150 años que cumple en abril del 2009 la ciudad capital del departamento de Río Negro. Ricardo es también el autor de la composición fotográfica que entrega la Intendencia a los visitantes para que se lleven como recuerdo de la ciudad de Fray Bentos.

Felicitaciones a Ricardo desde "Somos"...

Astori, el retador.
Nuevo libro de Gerardo Tagliaferro

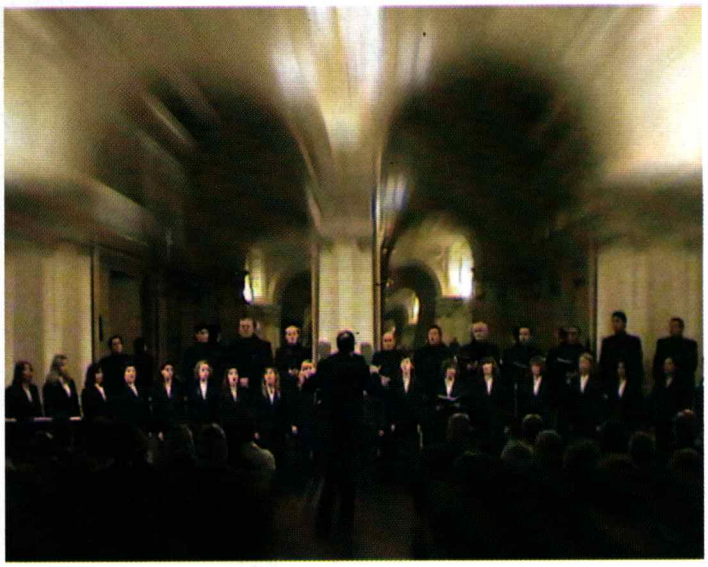
El 14 de mayo, la editorial Fin de Siglo invitó al lanzamiento del libro "Astori, el retador" de nuestro compañero **Gerardo Tagliaferro** (RRPP).



La presentación del libro la realizaron **Daniel Chasquetti** y Juan Carlos Doyenart, quienes destacaron las cualidades periodísticas de Gerardo.

En el evento se contó con la presencia de Danilo Astori.

Desde "Somos" vayan una vez más las felicitaciones para Gerardo por su nueva creación.



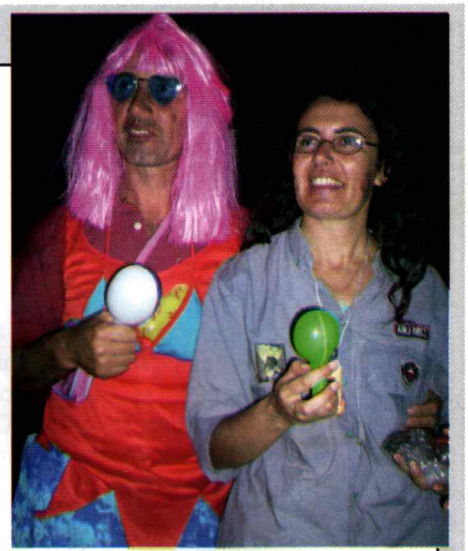
ILUMINARTE

El Coro de UTE "Iluminarte" bajo la Dirección del Barítono Ernesto Recayte, inició sus actividades en este 2009 con su participación en los festejos por el aniversario de los 60 años de AUTE.

En el mes de mayo fue invitado a participar en el Ciclo de Conciertos organizado por el Club Uruguay y en un Encuentro de Coros organizado en la Parroquia San Francisco de Asís en Nuevo París.

El Coro de UTE, que este año cumple su 7° aniversario de creación, además, está siendo invitado a participar en diferentes eventos, entre los que se destacan: el Día del Patrimonio, y el Ciclo de Festivales Corales organizado por la República de Parva Domus, entre otros.
Como todos los años convocan para integrarse al coro, en especial en la cuerda de voces masculina.
El contacto es por el interno 1447.

CASAMIENTOS



La foto muestra claramente quién llevará los pantalones entre quienes finalmente dieron el SI... el pasado 30 de enero en la Iglesia de Las Carmelitas **Ana K.Piriz y Eduardo Ruiz**. El documento gráfico fue tomado en oportunidad de la despedida de solteros realizada por los compañeros de **Obras de Trasmisión y de Estudios y Proyectos**, donde la pareja, en la pista de autitos chocadores demostró la capacidad para sobrellevar los golpes de la vida.

Muchas Felicidades a la flamante pareja de casados!

Wilmar Silva y Ramona García, se casaron por civil el 6 de marzo pasado, en el Juzgado de la ciudad de Tacuarembó, y la ceremonia religiosa, el 7 de marzo en la Catedral San Fructuoso también en Tacuarembó.
Los compañeros de **Mantenimiento Eléctrico** de la Central Dr. Gabriel Terra les desean muchas felicidades en este camino que comienzan.

editorial

La gente es el activo más importante de una compañía. Las empresas son tan buenas como su gente. *Mary Kay Ash*

Como ya todos saben el Estado uruguayo decidió colaborar con el pueblo cubano en la reconstrucción de las líneas de 230.000 voltios caídas a causa de los huracanes, enviando un contingente de operarios para apoyarlo en lo que sería el armado de las torres de alta tensión.

Hoy la misión ha finalizado, el personal ya se encuentra de retorno en nuestro país y el acto de homenaje el 29 de mayo del Directorio a los trabajadores que participaron en la misión humanitaria, fue un emotivo broche de oro para una tarea que realmente debe destacarse como excelente, no solo por como se organizó y se gestó sino, por el objetivo que perseguía y por los logros alcanzados.

Si bien todas las personas elegidas estaban capacitadas para realizar la tarea en forma ejemplar, al igual que la mayoría de las que quedaron aquí cubriendo sus puestos, llevaban sobre sus espaldas un gran peso, sea por el miedo a lo que se podría encontrar en un medio diferente, sea por la responsabilidad de estar representando a sus compañeros de UTE y también por la necesidad de dejar bien alta la imagen del país.

El miedo desapareció enseguida, las habilidades técnicas afloraron de inmediato y a pocas horas de empezar esta gente se sentía como "pez en el agua", pero.... el encontrarse en un medio con carencias mucho más importantes que las que nosotros tenemos, donde contar con una simple llave para las tuercas de la base de las torres (fabricada a medida en Uruguay) podía hacer la diferencia entre horas o días de trabajo, hizo que se reforzara mucho más la colaboración que se estaba dando.
Todos estos compañeros que nos representaron trabajaron exhaustivamente, dejando asombrados a los técnicos cubanos por su rendimiento pues desde el primer día superaron no solo nuestras expectativas sino las de ellos por varios cuerpos.

Creo que estas cosas son dignas de destacar pues muestran nuestra forma de ser, nuestra solidaridad, nuestro profesionalismo y nos muestra y demuestra una vez más que cuando tenemos objetivos claros, metas concretas y muros a vencer realmente funcionamos como **un equipo**.

Lo logrado por este pequeño grupo (16 operarios grado 11, dos jefes técnicos grado 8 y un ingeniero) fue muy importante. Aún así creo que si a veces hay cosas que se nos escapan, esta vez llegamos a tiempo con todos los detalles como el hecho de reconocerlos por la gestión realizada.

AVISO

CONTRATO ANCEL

En la Novedades de la Intranet de HUM se encuentran disponibles las nuevas condiciones de contrato que ofrece ANCEL a los funcionarios de UTE.

Agradecemos a cuantos colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, artículos, fotografías e ilustraciones.

Edita: Área de Recursos y Negocios Conexos. **Redactora Responsable**: Cra. Silvia Bortagaray. **Coordinadora General**: Lic. Ma. del Rosario Trigo. **Secretaria de Redacción**: Sra. Graciela Carrasco. **ESPACIOS: Sociales**: Cra. Amparo Mujica. **Calidad de Vida**: Dra. Ema Camacho. **Ecología**: Ing. Gustavo Cristiani. **Interesante**: Sra. Graciela Carrasco. **Curiosidades**: Sra. Elizabeth Correa. **Entretenimientos**: Ps. Gabriela Pereira. **Niños**: Ps. Beatriz Kazakebichius. **Informática**: D.E. Estrella Laurta. **Deportes**: Prof. Fernando Balao. **Ute Artística y Quiénes Somos**: Cra. Sandra Bottero. **Corresponsales**: Sra. Grisel Delgado, Sr. Ricardo Pintos (DyC Norte), Sra. Graciela Giumelli (DyC Oeste), **Fotografía**: Adriana Giglio, Amnery Steffano. **Armado**: R. Trigo. **Colaboraron en esta edición**: Amnery Steffano (diseño), María de los Ángeles Perdomo (Sociales). **Corrección**: S. Bortagaray, R. Trigo. **Distribución**: Personalizada Hum. **Apoyo Logístico**: Intendencia. **Diseño y Diagramación**: Propuesta Comunicación. **Impresión**: Impresora Polo.